Continental
The Future in Motion

Continental
Kodex chování 2019

Milé zaměstnankyně, milí zaměstnanci,

v roce 2019 jsme revidovali náš kodex chování Continental („Code of Conduct“). Jeho novým vydáním definujeme rámec hodnot a hodnotového spojení společnosti Continental podrobněji. Základem je naše společná vize a poslání, naše čtyři hodnoty společnosti, a to důvěra, touha vítězit, svoboda k činům, soudržnost, a rovněž udržitelnost našich činností.

Kodex chování společnosti Continental je nedílnou součástí naší celosvětové firemní kultury. To platí v celé naší organizaci. Podporuje naše činnosti v souladu se zákony, předpisy a interními směrnicemi. Každému z nás poskytuje větší jasnost, bezpečnost a svobodu ve vlastním chování.

Vyhráváme spravedlivými prostředky. Tím je naše odhodlání vítězit. Oproti tomu nezákonné, neetické nebo nezodpovědné jednání naši organizaci poškozuje. Ničí důvěru. Ohrožuje náš úspěch a dobrou pověst. Důvěru našich zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a všech ostatních zainteresovaných stran získáváme především prostřednictvím integrity a spolehlivosti. Pouze tímto způsobem tvoříme hodnotu pro sebe a pro nás všechny. Tímto způsobem naše výrobky, systémy a služby přesvědčují a vítězí v celosvětové konkurenci.

Vytváříme soudržnost v našem celosvětovém týmu Continental. Podporujeme dodržování lidských práv a férové pracovní podmínky. Zavázali jsme se k pracovnímu prostředí bez jakékoli diskriminace. Naše rozmanitost nám umožňuje pohlížet na věci z různé perspektivy, které jsou zdrojem našich inovačních kapacit. S touto myšlenkou zvyšujeme náš výkon a posilujeme týmového ducha.

Dodržování zákona a práva je samozřejmostí. Jedině takto trvale udržitelné a odpovědné jednání nás činí způsobilými pro budoucnost. V tomto ohledu šetříme zdroje a podporujeme ochranu klimatu a životního prostředí. Dostojíme své odpovědnosti vůči svým partnerům a společnosti. To platí pro každého z nás osobně. Protože v našem spojenectví hodnot nese každý odpovědnost za své jednání a chování. Společně tak významně přispíváme ke zdravé organizaci, úspěchu a zdravému světu.

Prosím, v případě dotazů se obraťte se na naše oddělení Compliance. Je vaším spolehlivým partnerem pro férové vítězství. A jen to se počítá!

Vedení společnosti Continental AG

Hans-Jürgen Duensing

Dr. Ariane Reinhart

Frank Jourdan

Dr. Elmar Degenhart

Helmut Matschi

Christian Kötz

Nikolai Setzer

Wolfgang Schäfer

Andreas Wolf

I. Úvodní poznámka

Společnost Continental se zavázala k upřímnosti a integritě.

Jak jsme již popsali v části Vize a mise našeho koncernu, společnost Continental si je vědoma své role ve společnosti a související odpovědnosti aktivně přispívat k udržitelnému rozvoji. Věříme, že naše hodnoty (BASICS) „Důvěra, vášeň vítězů, svoboda a jednota“ nám umožní vytvářet udržitelnou hodnotu pro všechny naše investory a společnosti, ve kterých působíme. Udržitelné a odpovědné jednání pro nás znamená respektování práva, zachování zdrojů a prosazování ochrany klimatu a životního prostředí při plnění našich povinností vůči našim zaměstnancům, partnerům, dodavatelům, zákazníkům a společnosti. Důsledně budeme usilovat o plnění cílů udržitelného rozvoje Spojených národů (UN Sustainable Development Goals). Společnost Continental se proto zavázala k iniciativě OSN Global Compact a podporuje jejích deset zásad týkajících se lidských práv, pracovních norem, ochrany životního prostředí a boje proti korupci.

Continental uznává, že právní a kulturní požadavky globálního trhu se mohou lišit. Tento kodex chování (dále jen „Kodex chování Continental“) představuje důležité standardy, které, spolu s hodnotami podniku, slouží jako pevný základ pro obchodní činnosti společnosti Continental na celém světě.

Kodex chování Continental uvádí, že každý zaměstnanec, manažer, ředitel a člen představenstva přebírá odpovědnost za své jednání. Kodex chování Continental má sloužit jako podniková směrnice pro naše každodenní jednání v každém pracovním dni. Kodex jednání také vyjadřuje etické cíle a zásady pro naši obchodní činnost a způsob, jakým chceme spolupracovat.

Continental si vyhrazuje právo na úpravu tohoto kodex jednání, pokud to vývoj vyžaduje. O úpravách budou poskytovány informace uvnitř koncernu. Aktuálně platná verze bude zveřejněna na webových stránkách a na intranetu.

II. Pravidla, vysvětlení a příklady

Kodex chování obsahuje základní pravidla, která musíme dodržovat, následovaná vysvětleními a odpovídajícími příklady. Vysvětlení a příklady nemusí být zcela úplné. Slouží pouze pro znázornění.

1. Použití

Pravidla:
Kodex chování Continental platí jak pro Continental AG, tak i pro všechny její dceřiné společnosti, vč. minoritních vlastníků, které spol. Continental řídí a kontroluje. (dále souhrnně označeno jako „Continental“, „Společnost Continental“ nebo „Koncern Continental“).

Kodex chování Continental se vztahuje také na všechny zaměstnance, vedoucí pracovníky, jednatele a členy představenstva (dále jen „my“, „naši/naše“, „nás/nám“, „vy“, „vaše“ atp).

Pojem „Pravidla Continental“ navíc zahrnuje všechny schválené nebo zveřejněné interní směrnice, manuály, normy a předpisy příslušné úrovně podle definic „House of Rules“ (Regelhaus) (Continental at a Glance> Guidance and Rules> All Continental Rules). Existují další samostatné zásady a pokyny.

Vysvětlení:
Kodex chování Continental se vztahuje na všechny právní jednotky koncernu Continental, bez ohledu na jejich právní formu, zemi či lokalitu podnikání nebo registrace. Vztahuje se také na všechny zaměstnance těchto právních jednotek bez ohledu na jejich postavení, funkci nebo úroveň zaměstnání, jakož i na všechny členy podnikových orgánů těchto jednotek.

Tak například:
Kodex chování Continental platí i pro Continental Automotive GmbH v Německu, Continental Automotive Czech Republic s.r.o. v České republice, Continental Tyres Ltd., UK, Continental Tyre South Africa (Pty.) Ltd. v Jižní Africe, Continental Tire the Americas, LLC, USA, Continental Automotive Corporation (Lian Yun Gang) Co., Ltd. v Číně, Benecke-Kaliko AG v Německu a Elektrobit Automotive GmbH v Německu, a dále pak pro všechny zaměstnance a členy podnikových orgánů.

2. Dodržování kodexu chování Continental

Pravidla:
Zavazujeme se k dodržování Kodexu chování Continental, jehož pravidla uznáváme jako závaznou a nedílnou součást naší každodenní práce. Continental netoleruje žádné porušení kodexu chování Continental („Zero-Toleranz“).

Nikdo by se neměl podílet na chování, které lze rozumně rozlišit jako porušení Kodexu chování Continental.

Chování, které je charakterizováno porušením Kodexu chování Continental, může rovněž znamenat porušování platných místních zákonů. Nedodržování Kodexu chování Continental nebo platných zákonů může mít za následek disciplinární opatření včetně výpovědi.

Vysvětlení:
Pravidla Kodexu chování Continental nepokrývají každý problém, který může nastat. Uvádějí závazné zásady, které by měly v každodenní práci sloužit jako vodítko.

Pokud vzniknou dotazy nebo dojde k nejasnostem v souvislosti s uplatňováním Kodexu chování Continental, je Vaší povinností použít rozum a zdravé uvažování. Příslušné požadavky Kodexu chování Continental můžete projednat se svým nadřízeným, personálním oddělením, právním oddělením, oddělením Compliance nebo koordinátorem Compliance. Kontaktní údaje oddělení naleznete na intranetových stránkách Continental.

3. Odpovědnost za naše chování a jednání

Pravidla:
Osobně přebíráme odpovědnost za všechna naše jednání a způsoby chování, a ve všech záležitostech, které se týkají společnosti Continental, vždy jednáme podle našich nejlepších znalostí a přesvědčení.

Vysvětlení:
Jestliže budete mít jakékoli pochybnosti nebo nejistotu ohledně pokynů, které obdržíte od svého nadřízeného, můžete se obrátit na personální oddělení, právní oddělení nebo oddělení Compliance, abyste si ověřili, že pokyny jsou v souladu s Kodexem cho-

vání Continental nebo jinými pravidly, zásadami a pokyny.

4. Dodržování zákonů, předpisů a vnitřních koncernových předpisů, norem a pokynů

Pravidla:
Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy zemí, ve kterých působíme. Dodržujeme také veškerá vnitropodniková pravidla, zásady a pokyny.

Vysvětlení:
Dodržování platných zákonů a předpisů je povinné. Vzhledem k tomu, že se lokální zákony a předpisy mohou v jednotlivých zemích lišit, není možné je v tomto Kodexu chování Continental uvést.

Porušení platných zákonů a předpisů a následně Kodexu chování Continental může mít za následek trestní stíhání, finanční sankce, ztrátu dobré pověsti společnosti Continental, jakož i osobní sankce.

Máte-li dotazy nebo nejistotu ohledně toho, zda je konkrétní postup přijatelný, obraťte se na právní oddělení nebo oddělení Compliance, nebo se obraťte na příslušné oddělení, kterému podléhají interní směrnice nebo postupy.

Příklad pro předpisy Continental:
Předpisy Continental zahrnují i postupy a manuály pro:

- Osoby oprávněné k podepisování
- Finanční investice
- Uchovávání dokumentů
- Standardní obchodní řády
- Produktovou integritu
- Bezpečnost informací

Příklad 1:
Chcete s dodavatelem uzavřít smlouvu o dodávce plastových pouzder na klíče. Jednání se jeví jako velmi náročná a velmi se protahují. Dodací lhůta pro hotový výrobek zadaná zákazníkem vyprší do dvou měsíců. Abyste mohl/a dodržet dodací lhůtu, obejdete podpisový a schvalovací proces Continental a dodací smlouvu podepíšete sám/sama.

Požadované jednání:
I přes časový tlak je nutné předpisy společnosti Continental dodržet. Směrnice podniku „Sign-off authority and External Representation" (dříve P 20.1) upravují povolení, která je nutné získat pro všechny smlouvy. Vždy dodržujte zásadu „Čtyř očí".

Příklad 2:
Myslíte si, že pravděpodobně nejsou splněny bezpečnostní normy v jednom ze zařízení Continental. Co dělat?

Požadované jednání:
Obraťte se prosím na oddělení odpovědné za vynucování příslušného standardu, např. pracovníka odpovědného za dodržování zákona o ochraně životního prostředí, oddělení kvality nebo personální oddělení.

5. Dodržování lidských práv a férové pracovní podmínky

Pravidla:
Celý podnik i jednotlivci neseme odpovědnost za dodržování lidských práv a spravedlivých pracovních podmínek. Chceme aktivně přispívat k jejich dodržování tím, že budeme s našimi kolegy, zaměstnanci, budoucími potenciálními zaměstnanci, dodavateli, zákazníky a všemi ostatními lidmi, s nimiž obchodujeme, jednat spravedlivě a s úctou. Směrodatnými jsou pro nás, mimo

jiné, uznávané normy Mezinárodní organizace práce (ILO). Přinejmenším sem patří: Všichni zaměstnanci mají právo na svobodu sdružování a zastupování svých zájmů volenými zástupci. Odmítáme všechny formy dětské a nucené práce. Jakoukoli formu obtěžování nebo fyzického či psychického týrání nebudeme tolerovat. Jsme odhodláni spolupracovat na vytvoření pracovního prostředí, které je bez jakékoli diskriminace na základě pohlaví, věku, rasy, barvy, sociálního či etnického původu, národnosti, sexuální orientace, náboženského či politického přesvědčení a dalších zákonem chráněných znaků. Aktivně a konstruktivně proto řešíme nevhodné chování a společně se snažíme řešit konflikty. Pokud se domníváte, že dochází k nevhodnému chování, obraťte se na místní oddělení lidských zdrojů nebo na oddělení Compliance.

Jsme pyšní na různorodost, která je celosvětově součástí našeho podniku. Společně chceme využít různorodost, jako je pohlaví, kultura nebo náboženství, jako různé perspektivy pro inovace a výkonnost. Tímto způsobem chceme v souladu se zásadami OSN pro posílení postavení žen, které jsme podepsali, umožnit ženám, aby se plně podílely na hospodářském životě ve všech zemích a obchodních oblastech, a tím posílit společnosti, ve kterých podnikáme.

Vysvětlení:
Lidská práva, spravedlivé pracovní podmínky a vzájemná úcta symbolizují pro společnost Continental hodnotu „soudržnost“. Věříme, že závazek k dodržování lidských práv a spravedlivých pracovních podmínek posiluje naši sílu inovací, výkonnost a soudržnost, posiluje vztahy se zákazníky, dodavateli a dalšími zúčastněnými stranami a podporuje hospodářský rozvoj na našich trzích a regionech. Bez ohledu na kulturní nebo právní rámec každé země, ve které jako podnik působíme, by se měl každý zaměstnanec aktivně podílet na vytváření důvěryhodné a bezpečné pracovní atmosféry napříč hierarchiemi. Pravidlo se tak vztahuje na všechny zaměstnance a ve všech procesech podniku. Máte-li jakékoli pochyby nebo podněty, můžete se obrátit na místní personální oddělení nebo oddělení Compliance.

Příklad 1:
Pro obchodní oddělení je třeba najít nového vedoucího prodeje. Vaším názorem je, že prodejní činnost je „mužská záležitost“ a zvažujete pro obsazení této pozice pouze muže.

Požadované jednání:
Není dovoleno hledat pouze uchazeče muže, ani odmítat žádosti žadatelek z důvodu jejich pohlaví, protože se jedná o diskriminaci na základě pohlaví. Vaše hledání musí být založeno na kvalifikaci, dovednostech a zkušenostech žadatelů a na tom, jak splňují základní požadavky na pozici – bez ohledu na pohlaví žadatelů.

Příklad 2:
Dozvíte se, že kolega je pravidelně kritizován jeho nadřízeným za jeho špatnou práci. Poslední tři týdny nadřízený na tohoto kolegu hlasitě křičel, že to slyšeli všichni kolegové a urazil ho výroky, že je příliš obézní, než aby byl schopen svoji práci řádně vykonávat.

Požadované jednání:
Zpětná vazba na vlastní práci je důležitá pro osobní rozvoj každého zaměstnance společnosti Continental. To by však mělo být vždy konstruktivní a probíhat s respektem. Zde popsané chování je klasifikováno jako verbální zneužívání („Mobbing“) nebo psychické násilí a může mít pro vedoucího disciplinární i trestní následky. Obraťte se prosím na své personální oddělení nebo případ kdykoli anonymně nahlaste na Compliance & Protikorupční horkou linku.

Příklad 3:
Dostaly se k Vám informace, že dodavatel, s nímž váš závod pracuje, na jednom ze svých pracovišť údajně využívá dětskou práci.

Požadované jednání:
Obraťte se prosím na své nákupní oddělení nebo případ kdykoli nahlaste na Compliance & Protikorupční horkou linku. Samozřejmě existuje presumpce neviny, navíc případ by měl být podrobněji prozkoumán. Netolerujeme žádnou dětskou práci ani v rámci vlastního podnikání, ani v našem dodavatelském řetězci. Pokud se potvrdí, musí být s tímto dodavatelem přehodnocen obchodní vztah.

6. Zdraví, bezpečnost, životní prostředí a integrita výrobku

Pravidla:
Bezpečnost a ochrana zdraví jsou podstatnou součástí naší odpovědnosti a obchodních aktivit. Jsme povinni přijmout opatření pro bezpečnost a ochranu zdraví, dodržovat příslušné předpisy a pracovní pokyny a používat zákonem požadované ochranné prostředky.

Ochrana životního prostředí je nedílnou součástí naší podnikové politiky. Podle našeho názoru se ekonomika a životní prostředí navzájem nevylučují. Tvoří základ udržitelné tvorby hodnot společnosti Continental. Zavazujeme se vyvíjet a vyrábět bezpečné výrobky. S našimi procesy a výrobky významně přispíváme k udržitelnému využívání zdrojů, k ochraně životního prostředí a k ochraně klimatu. Snažíme se šetřit zdroje neustálým přizpůsobováním produkce, kvality a výkonu našich výrobků s ohledem na jejich ekologickou kompatibilitu snižováním spotřeby energie, vody, surovin a pomocného materiálu. Všichni manažeři a zaměstnanci jsou povinni dodržovat standardy pro životní prostředí, bezpečnost a zdraví (ESH). Máte-li jakékoli dotazy nebo připomínky k těmto problémům na svém pracovišti, obraťte se na svého nadřízeného nebo případně na místního manažera ESH nebo na své personální oddělení.

Příklad:
Při práci jste povinni nosit ochrannou helmu a bezpečnostní obuv. Jednoho dne, když dorazíte do práce, zjistíte, že jste si zapomněli vzít bezpečnostní obuv. Nyní uvažujte, že se pro bezpečnostní obuv vrátíte do šatny, která se nachází v jiné budově.

Požadované jednání:
Od všech zaměstnanců se očekává, že budou dodržovat bezpečnostní předpisy a tento Kodex chování Continental a budou používat ochranné prostředky a oděv, které splňují požadavky daného pracoviště. Takže v našem příkladu je nutné se pro bezpečnostní obuv vrátit a použít ji ještě před zahájením pracovní činnosti.

7. Poctivé obchodní zvyklosti

Pravidla:
Se zákazníky, dodavateli a prodejci společnosti Continental jednáme spravedlivě a čestně. Totéž platí pro rozvoj obchodních zájmů společnosti Continental v rámci podpory konkurenčního prostředí. Nebudeme šířit nepodložené zvěsti nebo činit nepravdivá prohlášení o konkurenci a / nebo jejich výrobcích, ani se zabývat jinými nekalými praktikami, které by konkurenci poškodily.

8. Dodržování zákonů na ochranu hospodářské soutěže

Pravidla:
Dodržujeme všechny platné antimonopolní zákony, mimo jiné včetně zákonů a předpisů, které zamezují kartelovým dohodám, nekalé soutěži, či omezení obchodu a hospodářské soutěže nebo nekorektním vztahům s konkurenty i zákazníky.
Uvědomujeme si, že porušení kartelového práva může vést k neplatnosti smluv, trestním sankcím, finančním sankcím a ztrátě pověsti společnosti Continental.
Pokud existují pochybnosti o tom, zda konkrétní situace odpovídá antimonopolním zákonům, obraťte se neprodleně na oddělení Compliance.

Vysvětlení:
Stejně jako všechny ostatní podniky, i společnost Continental usiluje o navýšení svého obchodního podílu, a o to, aby se stala nejúspěšnější společností na svých trzích. To však musí probíhat v souladu se zákonem. Cílem antimonopolního práva je chránit svobodnou a spravedlivou hospodářskou soutěž a zajistit, aby obchody probíhaly v nejlepším zájmu spotřebitelů.

Příklad 1:
Setkáte se s bývalým kolegou na veletrhu, který nyní pracuje pro konkurenci. Vzpomínáte na různé události, a náhle se váš bývalý kolega zeptá, zda společnost Continental plánuje z důvodu zvýšení cen surovin upravovat ceny pro některý výrobek. Jak budete reagovat?

Požadované jednání:
Ukončíte konverzaci a sdělíte, že máte zakázáno mluvit s konkurencí o takovýchto tématech. Za žádných okolností nesmíte poskytnout informace / odpovědi týkající se této nebo podobných otázek / rozhovorů týkajících se výměny citlivých obchodních informací s konkurencí. Informujte oddělení Compliance.

Příklad 2:
Kontaktuje Vás zákazník (ze segmentu automotive), se kterým obchodujeme v příslušných oblastech. Bude se zajímat, jak Continental hodnotí dodavatele. Jak budete reagovat?

Požadované jednání:
Zákazníkovi vysvětlíte, že mu tato informace nebude poskytnuta. I když dotaz adresoval náš zákazník, vzhledem k tomu, že obchodujeme v obdobném segmentu je vysoce pravděpodobné, že jsme v dané oblasti či trhu konkurenty. V případě pochyb se obraťte se na oddělení Compliance.

Více informací naleznete v manuálu Continental „Antitrust Compliance" (viz intranet: Continental at a Glance> Guidance and Rules> Compliance> Compliance hlavní stránka – pro úplnou informaci> Compliance Handbook & Guidances> Antitrust> Corporate Manual Antitrust).

9. Protikorupční opatření

Pravidla:
Naše obchodní vztahy se řídí integritou, striktně dodržujeme všechny platné protikorupční zákony a předpisy, včetně těch, které jsou zaměřeny na zahraniční protikorupční postupy.

Snažíme se budovat pozitivní a kooperativní vztahy se zákazníky, dodavateli a jinými zúčastněnými stranami. Pozvánky a malé dárky mohou posílit vztahy, ale nebudeme je používat k nesprávnému ovlivňování obchodních vztahů nebo rozhodnutí.

Odmítáme a netolerujeme jakoukoli formu korupce, úplatkářství, krádeže, zpronevěry, vydírání či nelegálních plateb. Neprovádíme žádné nelegální platby ani neposkytujeme či nezískáváme výhody oproti jednotlivcům, společnostem, organizacím nebo veřejným subjektům, s cílem ovlivnit procesy rozhodování porušením platného práva.

Neposkytujeme, nenabízíme, nevyžadujeme ani neakceptujeme žádné úplatky, nelegální platby, provize, pobídky, štědré dary, pozvánky na pohoštění a zábavu nebo jiné výhody výměnou za získání obchodních příležitostí v souvislosti s obchodními aktivitami společnosti Continental.

Porušení protikorupčních zákonů může vést k neplatnosti smluv, trestním sankcím a pokutám. Jakákoliv účast na korupci společnost Continental poškozuje.

Vysvětlení:
Korupce je zneužití pravomoci nebo důvěry, která byla svěřená určité osobě, a to soukromě nebo veřejně, a je založena na ochotě této osoby získat výhodu při výkonu moci a autority.

Součástí každodenního podnikání může být i nabízení nebo přijímání pobídek, darů a laskavostí. Mezi nejběžnější služby patří pozvání na večeři a akce. Další podrobnosti o přípustnosti těchto výhod jakož i další typické protikorupční otázky lze nalézt v protikorupčních postupech (viz intranet: Continental at a Glance> Guidance and Rule> Compliance> Compliance hlavní stránka – pro úplnou informaci> Compliance Handbook & Guidances> Corruption Prevention> Corporate Policy Anti-Corruption).

Výše uvedené pravidlo o darech však nebrání společnosti Continental ani jejím zaměstnancům ve vyjadřování svých názorů na politiku nebo praktiky vlád, vládních úřadů nebo široké veřejnosti.

Příklad 1:
Byli jste požádání o odevzdání nabídky na dodávku pneumatik pro některého výrobce OEM. Zaregistrovali jste, že k předložení nabídky byla požádána také vaše konkurence. Domníváte se, že mají lepší ceny, a proto je výrobce OEM upřednostní. Dovolíte si nabídnout zaměstnancům nákupního oddělení tohoto výrobce OEM a jejich rodinám pozvánku na sportovní akci, a také na pokrytí cestovních nákladů a nákladů na ubytování, což by mohlo vést k osobním preferencím nabídky společnosti Continental.

Požadované jednání:
Vzhledem k tomu, že takové pozvání by bylo oprávněně považováno za ovlivňování rozhodovacího procesu výrobce OEM, lze je definovat jako korupci. Takové pozvání by nemělo být nabízeno. Prostudujte si protikorupční směrnici společnosti Continental.

Příklad 2:
Continental plánuje nový závod pro výrobu pneumatik v zemi A. Pro výstavbu nového výrobního zařízení musí být od úřadu v této zemi získáno několik povolení a oprávnění. Po několikaměsíčním čekání na příslušnou dokumentaci si řeknete, že by mohlo pomoci, kdybyste schvalovací proces urychlili pobídkou zaměstnanci úřadu, který vaši žádost vyřizuje.

Požadované jednání:
I v případě, že máte právo na poskytnutí daného povolení, je takový pokus o ovlivnění schvalovacího procesu podle zákonů většiny zemí považován za korupci. Kromě toho je jasným porušením směrnice o boji proti korupci společnosti Continental. Od tohoto nápadu musíte upustit a seznámit se s protikorupční směrnicí společnosti Continental.

Mějte prosím na paměti, že vhodnost darů aj. poskytovaných úředníkům, jako jsou zaměstnanci vládních úřadů, je nutné postoupit ke schválení nejvyšší úrovně oddělení Compliance. Pokud máte pochybnosti o tom, zda jednáte s veřejným činitelem, kontaktujte oddělení Compliance.

Příklad 3:
Pracujete v nákupním oddělení a potenciální obchodní zástupce, s nímž jednáte, vám nabízí „speciální obchod“: musíte si od něj objednat určité služby za vyšší cenu, než jakou nabízejí konkurenti zástupce. Rozdíl mezi jeho nabídkou a nabídkami konkurence Vám má být převeden na číslo účtu banky na Kajmanských ostrovech, ke kterému máte přístup pouze Vy. Máte pochyby a jste nejistá/ý, jak na tuto nabídku reagovat.

Požadované jednání:
Zamítnete tento „speciální obchod“ a osobu informujete, že takovým jednáním porušuje platné zákony a / nebo Kodex chování Continental. O této nabídce ihned informujte svého nadřízeného, své právní oddělení, oddělení Compliance nebo oddělení interního auditu.

Příklad 4:
Jste zaměstnanec oddělení prodeje. Vzhledem k obdobným konkurenčním produktům na trhu je obtížné tento výrobek prodávat. Na výrobek, který k prodeji nabízí Continental, Vás zákazník požádá o slevu. Požadovaná sleva je v přípustném rozsahu. Navrhuje, abyste si rozdíl mezi obvyklou cenou a sníženou cenou mezi sebou rozdělili. Váš podíl na každém obchodu Vám bude vždy vyplacen v hotovosti. Co dělat?

Požadované jednání:
Nabídku odmítněte a zákazníkovi vysvětlete, že takové obchodní jednání se považuje za protiprávní, zároveň se dopouští porušení platných zákonů a nařízení, jakož i Kodexu chování Continental. O této nabídce ihned informujte svého nadřízeného, právní oddělení, oddělení Compliance nebo oddělení interního auditu.

10. Boj proti praní špinavých peněz

Pravidla:
Společnost Continental podléhá, v souladu s národními zákony proti praní špinavých peněz, daným povinnostem, které mohou být i mezinárodně platné. Proto musí všechny obchodní jednotky Continental přezkoumat sporné nebo pochybné transakce a platby a tento proces monitorovat.

Vysvětlení:
Praní špinavých peněz je přeměna zisku z trestné činnosti, například daňových úniků, na zdánlivě legitimní aktiva. Co se týče aspektů praní špinavých peněz, existuje zvýšené riziko v případě, že platby provádějí třetí strany, a nikoliv samotný zákazník.

Tak například:
V rámci provádění obchodu jste v kontaktu se zákazníkem v zemi A. Během placení Vám zákazník bez zjevného důvodu vysvětlí, že náklady budou hrazeny třetí stranou v zemi B. Přijmete to?

Požadované jednání:
Společnost Continental a její zaměstnanci zásadně nepřijímají platby třetích stran, zejména pokud má zákazník anebo třetí osoba sídlo v zemi se zvýšeným rizikem. Prosím, obraťte se na právní oddělení nebo na oddělení Compliance. Pokud již k platbě třetí stranou došlo, musí zůstat na účtu jako platba označená jako zpětná úhrada odesílateli a nesmí být započtena vůči pohledávce.

11. Konflikty zájmů

Pravidlo:
Naše soukromé zájmy a osobní úvahy nesmí nijak ovlivňovat náš úsudek v jednání a musí být v nejlepším zájmu společnosti Continental.

Vyhýbáme se tak veškerým aktivitám či situacím, které by mohly být v rozporu s našimi osobními či obchodními zájmy společnosti Continental. Pokud existuje potenciální střet zájmů, oznamte to prosím svému nadřízenému, právnímu oddělení nebo personálnímu oddělení.

Vysvětlení:
Naše společnost respektuje právo zaměstnanců podílet se na mimopracovních aktivitách, které jsou soukromého charakteru a které nejsou v žádném případě v rozporu se zájmy společnosti Continental či jejím image. Neudržujte tudíž žádné vnější obchodní ani finanční zájmy nebo vztahy, a to ani přímé ani nepřímé, které by byly v rozporu se zájmy společnosti Continental, nebo které by mohly ovlivnit vaši schopnost plnit povinnosti v rámci zaměstnání v nejlepším zájmu společnosti Continental a v plném rozsahu.

V následujících příkladech je patrné riziko konfliktu zájmů:

- Kromě svého zaměstnání ve společnosti Continental jste také zaměstnán jinou společností, zejména pokud se v případě této společnosti jedná o konkurenci, zákazníka nebo dodavatele společnosti Continental (nebo společnosti, která by se v dohledné době mohla stát konkurencí, zákazníkem nebo dodavatelem);
- Udržujete obchodní vztahy se společností, ve které je vlastníkem, ředitelem nebo jiným způsobem aktivní, nebo má významný podíl Váš příbuzný;
- Máte významné finanční zájmy v některé společnosti nebo se podílíte na řízení společnosti, která je dodavatelem nebo zákazníkem společnosti Continental;
- Obchodujete nebo jednáte o materiálech, vybavení nebo zásobách zakoupených od společnosti Continental nebo obchodujete na vlastní účet s produkty, které prodává společnost Continental;
- Půjčujete si peníze od zákazníků, od fyzických nebo právnických osob, od kterých společnost Continental nakupuje služby, materiál, zařízení nebo provozní materiály, nebo s nimiž společnost Continental obchoduje.

Výše uvedený seznam poskytuje pouze příklady, které nejsou vyčerpávající.

Příklad 1:
Společnost Continental rozhodla o novém dodavateli. Váš bratr vede podnik, který byl jako nový dodavatel vybrán.

Požadované jednání:
Za určitých okolností může společnost Continental uzavření smlouvy se společností Vašeho bratra akceptovat. Sdělte příbuzenský vztah jak svému nadřízenému, tak nákupnímu oddělení a ujistěte se, že se zadávacího řízení a souvisejících rozhodnutí nebudete účastnit. Pokud budete mít pochybnosti, obraťte se, prosím, na právní oddělení nebo na oddělení Compliance.

Příklad 2:
Zjistil/a jste vady na dílech, které jeden z dodavatelů dodal společnosti Continental. Víte, že platnost záruční doby ještě neuplynula. Dodavatelská společnost patří Vaší se-

stře a Vy tudíž nechcete odstranění těchto vad požadovat.

Požadované jednání:
Na obchodním rozhodování o uplatnění záruční odpovědnosti ve smluvní lhůtě nesmíte být zapojen.

O svém příbuzenském vztahu jste měl svého nadřízeného a další zapojená oddělení informovat ještě před pověřením řešit reklamaci s firmou Vaší setry. Pokud budete mít pochybnosti, obraťte se, prosím, na právní oddělení nebo na oddělení Compliance.

12. Využívání majetku společnosti Continental

Pravidlo:
S majetkem společnosti Continental nakládáme s rozumnou péčí a rozumným smyslem pro odpovědnost. Není-li v místních pravidlech Continental stanoveno jinak, je majetek Continental určen k použití pouze v rámci našich obchodních aktivit.

Vysvětlení:
Majetek společnosti Continental zahrnuje např.: výrobky vyrobené společností Continental, výrobní a kancelářské přístroje, nástroje, zařízení, vozidla a nehmotný majetek, např. know-how a práva duševního vlastnictví.

13. Ochrana údajů a kybernetická bezpečnost

Pravidlo:
Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy, pravidla, zásady a směrnice Continental pro ochranu údajů, a kybernetickou bezpečnost.

Vysvětlení:
Nedodržení opatření v oblasti kybernetické bezpečnosti a ochranných opatření může mít vážné následky, jako např. ztráta dat, zpřístupnění důvěrných informací a obchodních tajemství, odcizení nebo zneužití osobních údajů. Z tohoto důvodu, pokud máte jakékoli dotazy k ochraně údajů, je nutné kontaktovat pracovníka odpovědného za ochranu osobních údajů a kybernetickou bezpečnost, nebo personální oddělení společnosti Continental.

14. Informace podléhající povinné mlčenlivosti a duševní vlastnictví

Pravidlo:
Ochrana důvěrných obchodních informací a tajemství („důvěrné informace“) je nezbytná pro ochranu zájmů a úspěchu společnosti Continental. Je naší odpovědností zajistit, aby veškeré důvěrné informace získané v rámci našeho podnikání zůstaly přísně důvěrné, nebyly zneužity a sdělovány kolegům či třetím stranám.

Každý, kdo zneužije nebo zveřejní důvěrné informace, se vystavuje disciplinárnímu řízení, včetně výpovědi, a to i v případě, že z takového vyzrazení osobě, která porušuje povinnou mlčenlivost, neplyne žádný prospěch. V případě odchodu ze společnosti Continental, nesdílíme ani neužíváme žádné důvěrné informace, je naší povinností majetek této povahy neprodleně společnosti Continental vrátit.

Kromě toho respektujeme důvěrné informace našich dodavatelů, zákazníků a dalších zúčastněných stran a využíváme je pouze v souladu s platnými zákony anebo smluvními závazky.

Vysvětlení:
Důvěrné obchodní informace společnosti Continental zahrnují všechny informace a údaje, včetně smluvních podmínek, informace typu obchodního, průmyslového, finančního a duševního vlastnictví, zákaznických nebo technických informací, dále údajů sdílených mezi obchodními partnery v souvislosti s jejich obchodním vztahem nebo pro určování, vývoj, marketing, distribuci, výrobu nebo dodávky výrobků, pokud nemohou být získány z veřejných zdrojů. Sem patří i informace o zaměstnancích, zákaznících, nákladech, cenících, údajích o obratech, pokynech pro vymáhání pohledávek, výkazech, ročních závěrkách, mzdách a obchodních operacích. Důvěrné obchodní informace nesmí být žádným způsobem zveřejňovány, ať už ústně, písemně nebo elektronicky.

Příklad 1:
S dodavatelem A jste ve smluvním vztahu již několik let, a protože jste s kvalitou výrobku nikdy nebyli spokojeni, rozhodnete se s ním ukončit smlouvu, a na stejný výrobek uzavřít smlouvu s dodavatelem B, který tento výrobek dodává za nižší cenu. Poté, co se dodavateli B nepodařilo vyřešit závažné problémy s kvalitou, požádá vás o náhled do technické dokumentace, kterou máte od dodavatele A. Váš zákazník vás vyzývá k neprodlenému vyřešení problémů s kvalitou, ale nejste si jisti, zda s požadavkem dodavatele B máte souhlasit.

Požadované jednání:
Pokud se v případě technické dokumentace od dodavatele A jedná o důvěrné informace, je zakázáno tyto informace poskytnout nebo jinak zprostředkovat dodavateli B. Zda je technická dokumentace skutečně důvěrnou informací závisí na smluvních ujednáních mezi společností Continental a dodavatelem A, dále na dohodách o důvěrnosti, které jste případně uzavřel/a se společností Continental. Tzn. společnost Continental například uzavřela dohodu o důvěrnosti informací nebo může existovat smluvní doložka o zachování mlčenlivosti o důvěrných informacích ve smlouvě s dodavatelem A, která zakazuje zveřejnění těchto informací.
Dále je rovněž nutné zjistit, zda je použití technické dokumentace zakázáno z jiných důvodů, například z důvodu autorských nebo patentových omezení.

Příklad 2:
Continental se účastní výběrového řízení on-line pro potenciálního zákazníka a z důvodu technické chyby omylem obdržíte nabídku konkurenta. Položíte si otázku, zda máte soubor otevřít.

Požadované jednání:
Neotevírejte soubor a nepoužívejte jej. Pošlete jej zpět odesílateli.

Příklad 3:
Během služební cesty pracujete na svém notebooku. Najednou si všimnete, že váš spolucestující v letadle má velký zájem o to, co děláte, pozorně sleduje obrazovku Vašeho počítače a začíná si dělat poznámky.

Požadované jednání:
Okamžitě zastavte práci na notebooku, a vyřiďte si ji v soukromějším prostředí.

15. Dovozní a vývozní ustanovení

Pravidlo:
Jsme povinni dodržovat všechny platné vývozní a dovozní zákony, mimo jiné včetně sankcí, embarga a další zákonů, vládních nařízení nebo směrnic, včetně směrnic vedení společnosti Continental, které upravují přepravu zboží či technologií společností Continental.

Vysvětlení:
Existují situace, kdy z důvodu embarga nebo jiných omezení nemůže společnost Continental zasílat nebo dodávat výrobky, software nebo technologie. Pokud jsou stanoveny požadavky na povolení, je nutné tyto konzultovat s oddělením kontroly exportu a takovéto schválení získat.

Pokud při uplatnění ustanovení o vývozu nebo dovozu vyvstanou nejasnosti nebo otázky, je nutné záležitost vyřešit s oddělením nebo osobou odpovědnou za kontrolu exportu nebo celní řízení.

Příklad 1:
Váš zákazník Vás žádá o dodání produktů novému zákazníkovi se sídlem v zemi, která podléhá vývozním omezením. Nevíte, zda můžete nebo máte požadavku zákazníka vyhovět.

Požadované jednání:
Prosím, informujte se na pracovišti kontroly exportu, jak se s tímto požadavkem vypořádat. Možnost dodat zásilku závisí na mnoha faktorech. Např. země, do které chcete výrobek odeslat, výrobek, který chcete exportovat, a také na tom, jak a kdo bude výrobek používat.

Příklad 2:
Pracujete pro společnost Continental se sídlem v USA a chcete dodávat produkty z USA do Izraele a Kuby, ale nevíte, zda to smíte. Co dělat?

Požadované jednání:
Před zahájením obchodních činností, které přímo nebo nepřímo souvisí se specifiky země, obraťte se na oddělení kontroly vývozu.

Příklad 3:
Pracujete v Regensburgu a připravujete se na setkání ve státě, který není součástí EU. Plánujete, že s sebou, pro účely prezentace, vezmete vzorky výrobního materiálu. Vzhledem k tomu, že vzorky výrobního materiálu jsou poměrně malé, vezmete si je s sebou jako příruční zavazadlo. Jak budete postupovat?

Požadované jednání:
Vezměte prosím na vědomí, že výše popsané scénáře pro příruční zavazadla nesou riziko obcházení celních / daňových povinností. Veškeré vyvážené nebo dovážené materiály musí být řádně procleny a podrobeny kontrolám vývozu. Při dovozu nesmí být zásilky v příručním zavazadle přepravovány přes tzv. zelený kanál. Ujistěte se, že jste se před odjezdem informovali o všech příslušných vývozních a dovozních předpisech (včetně kontrol vývozu) příslušných zemí a informujte své celní oddělení nebo oddělení kontroly vývozu. Také se ujistěte, že máte na hraničním přechodu všechny potřebné dokumenty (ve vztahu k dovozu a vývozu) připravené a u sebe. Tyto postupy platí také pro osobní onboard kurýry.

16. Compliance a daňová politika

Pravidlo:
Jsme si vědomi naší společenské odpovědnosti za plnění našich daňových povinností a důsledně se hlásíme k dodržování národních a mezinárodních daňových předpisů. Je důležité, aby nedocházelo k nepovolenému krácení daní nebo porušování povinnosti spolupráce s finančními úřady.

Vysvětlení:
Vzhledem k našim činnostem a rozvoji nových trhů na celém světě je třeba dodržovat nejrůznější daňové předpisy. Dodržování daňových předpisů vytváří důvěru mezi zákazníky, finančními úřady a veřejností.

Pokud jde o nesrovnalosti, může to mít za následek značné finanční škody a vážné poškození reputace koncernu Continental, přičemž odpovědný zaměstnanec musí také očekávat negativní důsledky.

Tak například:
Jste odpovědný/á za evidenci určitých obchodně právních dohod, jako jsou nepřímé náklady (náklady na údržbu) a výrobní náklady. Projekt v rané fázi překračuje určité kontrolní charakteristiky. Z tohoto důvodu obdržíte pokyn k účtování nákladů na účet údržby, i když se nepochybně jedná o investici, a tudíž o kapitalizaci.

Požadované jednání:
Účtování v souladu se zákonnými požadavky. Všechny obchodní případy musí být evidovány v souladu s obchodně právními a daňovými předpisy platnými pro účetnictví, protože účetnictví je základem pro daňové přiznání. Chyby v účetnictví tak mohou vést k nesprávným daňovým přiznáním a vážným daňovým důsledkům pro společnost.

III. Hlášení porušení kodexu chování a chráněná hlášení

Continental vybízí všechny zaměstnance, aby v případě pochybností upozornili v dobré víře, s důvěrou a bez obav z odvetných opatření na své obavy.

Naše společnost netoleruje odvetná opatření, diskriminaci nebo disciplinární opatření proti komukoli, kdo přiměřeně vyjádřil rozumné pochybnosti o jakémkoli pokusu, o skutečném nebo domnělém pochybení nebo o porušení jakéhokoliv ustanovení Kodexu chování Continental.

Porušení Kodexu chování Continental můžete hlásit na korporátní Compliance & Protikorupční horkou linku.

Continental přistupuje ke všem hlášením důsledně. Chráníme identitu jednotlivců, kteří si přejí zůstat anonymní. Veškerými podáními se zabýváme.

Kontakt na korporátní Compliance & Protikorupční horkou linku:

Mezinárodní telefonní číslo
0049 (0) 1802 38 44 27

Internetový odkaz
https://continental.integrityplatform.org

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Photos
Nikolaj Georgiew, Hannover (Cover)
Continental AG (Page 3)
Getty Images (Page 11), AdobeStock (Page 6, 14 & 19)

Continental
The Future in Motion

© 2019