

Continental

Kodeks postępowania Partnera biznesowego 2021

1. Zrównoważone praktyki biznesowe

Zrównoważony rozwój i uczciwość znajdują się w centrum naszej działalności i w sercach naszych pracowników. Dzięki naszym przedsiębiorstwom, produktom i usługom, wzdłuż naszych łańcuchów wartości i naszej działalności na całym świecie, napędzamy transformację gospodarki w kierunku zdrowego ekosystemu na rzecz zrównoważonej mobilności i przemysłu. Jako sygnatariusz Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych firma Continental zobowiązała się do przestrzegania swoich dziesięciu zasad w dziedzinie praw człowieka, pracy, środowiska i zwalczania korupcji. Firma Continental jest przywiązana do idei uczciwości w ramach całej swojej działalności, wobec pracowników, klientów, dostawców, konkurentów i innych interesariuszy.

Continental ma wizjonerskie i śmiałe ambicje. Najpóźniej do 2050 roku, wraz z partnerami łańcucha wartości firmy, Continental dąży do 100 % neutralności emisji dwutlenku węgla w całym łańcuchu wartości, do 100% mobilności i przemysłu wolnych od emisji, do 100 % zamkniętych obiegów zasobów i produktów, a także do 100 % odpowiedzialnego pozyskiwania i partnerstwa biznesowego. Partnerzy Biznesowi będą wspierać Continental w osiągnięciu tych ambicji dzięki swoim produktom, usługom i działaniom, zmniejszaniu niekorzystnych skutków w całym łańcuchu wartości oraz tworzeniu wartości gospodarczej, społecznej i ekologicznej dla wszystkich naszych interesariuszy i społeczeństwa.

Zrównoważone praktyki biznesowe i uczciwość leżą u podstaw wartości firmy Continental, kodeksów postępowania, odpowiednich zasad i polityk, a także ram międzynarodowych, w tym celów zrównoważonego rozwoju (SDG) Organizacji Narodów Zjednoczonych, globalnego porozumienia Organizacji Narodów Zjednoczonych, wytycznych OECD w sprawie przedsiębiorstw wielonarodowych (MNE) oraz wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych w sprawie biznesu i praw człowieka, ze szczególnym uwzględnieniem podstawowych konwencji MOP dotyczących pracy.

Continental oczekuje, że wszyscy jej Partnerzy Biznesowi będą działać z taką samą uczciwością, odpowiedzialnością oraz zaangażowaniem na rzecz zrównoważonego rozwoju i uczciwości we wszystkich aspektach swojej działalności. Niniejszy Kodeks Postępowania Partnerów Biznesowych podkreśla ważne standardy, które są zgodne z wartościami firmy Continental i przestrzegania których oczekujemy od każdego Partnera Biznesowego, w tym między innymi od dostawców, konsultantów, sprzedawców, pośredników, handlowców, wykonawców, agentów i innych.

2. Zgodność z przepisami prawa

Partner Biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych w krajach, w których prowadzi działalność, oraz będzie utrzymywał odpowiednie środki w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami.

Zgodność z przepisami antymonopolowymi

Partner biznesowy będzie ściśle przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów prawa antymonopolowego, przepisów dotyczących praktyk handlowych oraz wszelkich innych przepisów, zasad i regulacji dotyczących konkurencji, na przykład

monopoli, nieuczciwej konkurencji i ograniczeń w handlu oraz stosunków z konkurentami i klientami. Partner biznesowy nie będzie zawierał umów z konkurentami ani angażować się w inne działania, które mogą mieć niekorzystny wpływ na konkurencję, w tym między innymi ustalanie cen lub alokację rynkową. er nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen.

Zwalczanie korupcji

Continental nie toleruje żadnej formy korupcji. Partner biznesowy będzie zatem przestrzegał obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących łapownictwa i korupcji, w tym przepisów dotyczących zagranicznych praktyk korupcyjnych. Partner Biznesowy nie będzie angażował się ani tolerował jakiegokolwiek formy korupcji, łapownictwa, kradzieży, sprzeniewierzenia lub wymuszania, ani wykorzystywania nielegalnych płatności, w tym między innymi jakiegokolwiek płatności lub innych korzyści przyznanych jakiegokolwiek osobie fizycznej, spółce lub urzędnikowi rządowemu, w celu wywarcia wpływu na proces decyzyjny z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa. W szczególności, Partner Biznesowy nie może oferować nielegalnych korzyści ani nielegalnych przysług, takich jak łapówki lub inne nielegalne korzyści, w tym nieodpowiednie prezenty i nienależną gościnność dla pracowników firmy Continental w celu wymiany możliwości biznesowych

Przepisy dotyczące wywozu i przywozu

Partner Biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli przywozu i wywozu, w tym między innymi sankcji, embarg i innych przepisów ustawowych, wykonawczych, nakazów rządowych i polityk dotyczących przesyłania lub wysyłki towarów, technologii i płatności.

Zapobieganie praniu pieniędzy

Nasi Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów regulujących zapobieganie praniu pieniędzy i nie będą uczestniczyć w żadnych działaniach związanych z praniem pieniędzy.

3. Konflikt interesów

Oczekuje się, że nasi pracownicy będą działać w najlepszym interesie swojej spółki. Interesy prywatne i osobiste nie mają wpływu na decyzje biznesowe. Continental oraz Partner Biznesowy będą unikać wszelkich działań lub sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów prywatnych pracownika firmy Continental z Partnerem Biznesowym oraz interesów biznesowych firmy Continental. Partner biznesowy, który dowiaduje się o sytuacji konfliktu interesów, niezwłocznie powiadomi o tym firmę Continental.

4. Dobre warunki pracy i prawa człowieka

Partnerzy biznesowi będą szanować prawa człowieka oraz zapewniać zdrowe i uczciwe warunki pracy na całym świecie. Dlatego też Partner Biznesowy będzie traktować wszystkie osoby z szacunkiem i uczciwością oraz będzie szanował uznane na szczeblu międzynarodowym prawa człowieka określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Standardach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i będzie przestrzegał obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych. Zgodnie z prawem

- › zakaz pracy przymusowej, w tym wszelkich form współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi oraz nieetycznych praktyk rekrutacyjnych,
- › zakaz zatrudniania dzieci,
- › utrzymanie środowiska pracy sprzyjającego włączeniu społecznemu i współpracy wolnego od działań odwetowych, przemocy lub molestowania,
- › odrzucenie jakiegokolwiek formy dyskryminacji, w tym między innymi ze względu na narodowość, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność, wiek, tożsamość lub orientację seksualną, religię i przekonania, status społeczny lub dyskryminacji na tle rasowym,
- › zapewnienie sprawiedliwego wynagrodzenia i świadczeń, co najmniej równoważnych ustawowej płacy minimalnej,
- › rozsądne godziny pracy i wystarczające okresy odpoczynku,
- › poszanowanie prawa do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych,
- › tworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy,
- › odpowiedzialnych praktyk w zakresie ochrony roślin w zakładzie Partnera Biznesowego,
- › a także, uznając i szanując istnienie praw do użytkowania gruntów lub praw zwyczajowych i praw pokrewnych ze strony społeczności lokalnych i ludności tubylczej.

Continental popiera zasady ONZ dotyczące wzmocnienia pozycji kobiet i zdecydowanie zachęca partnerów biznesowych do oficjalnego stosowania zasad ONZ dotyczących wzmocnienia pozycji kobiet w swoich działaniach i łańcuchach dostaw.

5. Środowisko i ochrona klimatu

Partner biznesowy będzie prowadził swoją działalność w bezpieczny i odpowiedzialny sposób w oparciu o systematyczne podejście do zarządzania i ochronę środowiska oraz będzie przestrzegał obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych.

Partner biznesowy będzie wykorzystywał zasoby w sposób zrównoważony poprzez zmniejszenie zużycia energii, wody, surowców i dostaw. Ponadto, partner biznesowy zaimplementuje i będzie utrzymywać odpowiednie procedury zarządzania ochroną środowiska, w tym między innymi ochroną klimatu, jakości powietrza, odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami, ochronę gleby, ochronę wód, różnorodność biologiczną, oczyszczanie i obchodzenie się z odpadami, zapobieganie hałasowi i zapobieganie wylesianiu.

6. Bezpieczeństwo i zdrowie

Partner Biznesowy będzie prowadził swoją działalność w bezpieczny i odpowiedzialny sposób, oparty na systematycznym podejściu do zarządzania i ochronie ludzi.

W związku z tym, Partner Biznesowy zobowiązuje się do wytwarzania i dostarczania bezpiecznych produktów firmie Continental oraz zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i ergonomicznego środowiska pracy, które wspiera zapobieganie wypadkom i minimalizuje narażenie na zagrożenia dla zdrowia pracowników i wykonawców Partnera Biznesowego. Aby osiągnąć ten cel, należy wdrożyć system zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem służący ciągłej poprawie, w tym między innymi zarządzanie kryzysowe, zapobieganie pożarom i odpowiedzialne zarządzanie

chemikaliami. Należy przestrzegać wymogów określonych w konwencji MOP dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy 155.

7. Zachowanie należytej staranności przy realizacji łańcucha dostaw oraz minerały z obszarów dotkniętych konfliktem i obszarach wysokiego ryzyka

Partnerzy Biznesowi będą wdrażać procesy w zakresie zachowania należytej staranności w celu identyfikacji, zapobiegania i ograniczania ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko w swoich łańcuchach dostaw, w tym odpowiednie mechanizmy skarg i sprawozdawczości, w oparciu o wytyczne Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczące biznesu i praw człowieka oraz wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz odpowiednie wytyczne.

Partner Biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zachowania należytej staranności w ramach łańcucha dostaw.

W ramach ogólnej analizy zachowania należytej staranności w ramach łańcucha dostaw oczekuje się, że Partner Biznesowy będzie wspierał zachowanie należytej staranności i identyfikowalność w ramach całego łańcucha dostaw wszystkich minerałów. Oczekuje się, że Partner Biznesowy będzie świadomy obowiązujących wymogów prawnych w odniesieniu do minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz zapewni zgodność z tymi przepisami, zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w odniesieniu do odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. W ten sposób Partner Biznesowy będzie w stanie

- › przeprowadzić analizę należytej staranności w zakresie swoich łańcuchów dostaw w celu ustalenia, czy produkty sprzedawane firmie Continental zawierają krytyczne minerały lub materiały,
- › uzupełnić najnowsze wersje odpowiednich szablonów sprawozdawczych, takich jak „Szablon raportu nt. minerałów z obszarów dotkniętych konfliktem” (CMRT) oraz „Szablon raportu nt. kobaltu” (CRT) dostarczone w ramach „Odpowiedzialnej Inicjatywy Minerałów” (RMI) w oparciu o dokładne i prawdziwe informacje od własnych dostawców Partnera Biznesowego, być gotowy do przekazania firmie Continental aktualnych i zaktualizowanych informacji, takich jak CMRT i CRT, oraz do działania na rzecz wyeliminowania hut niespełniających wymagań w swoich łańcuchach dostaw.

8. Integralność produktu

Partner Biznesowy opracuje, wyprodukuje i dostarczy produkty spełniające odpowiednie wymogi dotyczące integralności najnowszych produktów, w tym między innymi:

- › Bezpieczeństwa produktów: produkty nie stwarzają nieuzasadnionego ryzyka dla zdrowia i bezpieczeństwa ludzi oraz dla środowiska. Dotyczy to zarówno zamierzonego zastosowania, jak i możliwego do przewidzenia niewłaściwego wykorzystania produktów, a także wykorzystania materiałów objętych ograniczeniami,

- › Zgodność produktu: produkty są zgodne z obowiązującymi przepisami prawnymi i technicznymi w kraju produkcji, kraju montażu oraz kraju użytkowania. Obejmuje to w sposób wyraźny zakaz wykorzystywania podrobionych części (plagiat) lub materiałów z niezatwierdzonych źródeł w całym łańcuchu dostaw,
- › Bezpieczeństwo cybernetyczne produktu: ochrona przed nieupoważnioną manipulacją, która może mieć wpływ na bezpieczeństwo produktu lub zgodność produktu.

Wszelkie potencjalne naruszenia integralności produktu muszą zostać niezwłocznie zgłoszone Continental na piśmie.

9. Ochrona danych, informacje biznesowe i własność intelektualna

Partner Biznesowy odpowiada za zapewnienie, aby wszelkie wrażliwe informacje biznesowe lub tajemnice handlowe uzyskane w wyniku działalności biznesowej z firmą Continental (zwane dalej „Informacjami Biznesowymi”) były przechowywane w ścisłej poufności i nie były niewłaściwie wykorzystywane ani ujawniane stronom trzecim.

Partner biznesowy zapewnia, aby wszelkie informacje biznesowe były odpowiednio gromadzone, przetwarzane, zabezpieczane i przechowywane.

Ponadto, Partner Biznesowy będzie chronić i zabezpieczać zarejestrowaną i niezarejestrowaną własność intelektualną firmy Continental jako informacje poufne.

Partner Biznesowy będzie przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych. Jeżeli Partner Biznesowy przetwarza dane osobowe w imieniu Continental, Partner Biznesowy wyraża zgodę na zawarcie umowy o przetwarzaniu danych, jeżeli wymagają tego obowiązujące przepisy prawa.

10. Ciągłość działania

Partner Biznesowy stale prowadzi kompleksowe działania w zakresie ciągłości działania i łańcucha dostaw mające na celu identyfikację i ocenę ryzyka.

Dla zidentyfikowanych ryzyk, podejmowane są środki ograniczające oraz wdrażane plany wsparcia i zachowania ciągłości działania w celu zminimalizowania wpływu przerw w działaniach wspierających działalność Continental.

11. Zgodność z niniejszym Kodeksem Partnera Biznesowego

Continental uważa, że postanowienia niniejszego Kodeksu Partnera Biznesowego, które możemy okresowo zmieniać, mają zasadnicze znaczenie dla relacji biznesowych pomiędzy firmą Continental a Partnerem Biznesowym. Dlatego też przestrzeganie postanowień niniejszego kodeksu ma zasadnicze znaczenie dla relacji biznesowej pomiędzy firmą Continental a Partnerem Biznesowym, co zostało potwierdzone i zaakceptowane przez Partnera Biznesowego.

W przypadku znaczących naruszeń niniejszego Kodeksu Partnera Biznesowego przez Partnera Biznesowego Continental zastrzega sobie prawo do rozwiązania relacji biznesowej z Partnerem Biznesowym z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa.

Partner Biznesowy będzie wspierał wdrażanie przez firmę Continental wymaganych prawnie i innych procesów w zakresie zachowania należytej staranności poprzez aktywny udział w powiązanych inicjatywach, np. kwestionariuszach samooceny. Continental zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia odpowiedniego audytu zgodności postępowania Partnera Biznesowego z niniejszym Kodeksem Partnera Biznesowego. Każdy audyt zostanie zaplanowany w godzinach roboczych wspólnie uzgodnionych z Partnerem Biznesowym i zostanie przygotowany przez Partnera Biznesowego, który zapewni odpowiedni poziom dokumentacji potwierdzającej w jasny i przejrzysty sposób przestrzeganie niniejszego Kodeksu Partnera Biznesowego.

Partner Biznesowy dołoży wszelkich starań, aby poznać praktyki biznesowe swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych oraz aby zobowiązać wszystkich takich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych do przestrzegania niniejszego Kodeksu Partnera Biznesowego lub wartości w nim określonych. Partner Biznesowy i Continental będą omawiać wszelkie kwestie związane z niniejszym Kodeksem Partnera Biznesowego uczciwie i z wzajemnym szacunkiem.

12. Spory i reklamacje

Partnera Biznesowego i jego pracowników, a także interesariuszy i posiadaczy praw ogólnie zachęca się do zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu Partnera Biznesowego za pośrednictwem infolinii ds. Zgodności i Przeciwdziałania Korupcji firmy Continental.

Dane kontaktowe są dostępne na stronie internetowej Continental (<https://www.continental.com/hotline>).

Partner Biznesowy będzie wspierać wszelkie dochodzenia w sprawie domniemych naruszeń. Ponadto, zgodnie ze swoimi własnymi działaniami w zakresie zachowania należytej staranności, Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć mechanizmy składania skarg lub wspierać właściwe dla danego sektora lub kraju mechanizmy pozasądowe.

Niniejszym potwierdzamy, że podzielamy, szanujemy, przestrzegamy i stosujemy wartości Kodeksu Biznesowego określone w powyższym Kodeksie Partnera Biznesowego.

Nazwa firmy

Lokalizacja

Data i podpis

Funkcyj sygnatariusza

Continental Aktiengesellschaft

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover

www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries