



## Auskunft zu Aktionärsfragen zu Tagesordnungspunkt **6. Beschlussfassung über die Billigung des Systems zur Vergütung der Vorstandsmitglieder**

Zu Tagesordnungspunkt 6: „Beschlussfassung über die Billigung des Systems zur Vergütung der Vorstandsmitglieder“ erteilt die Gesellschaft vorab folgende Auskunft gemäß § 131 Absatz 3 Nummer 7 AktG:

Das bisher geltende System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder, das am 25. April 2014 durch die Hauptversammlung gebilligt wurde, wird nicht verändert. Die Vorstandmitglieder beziehen weiter ein Fixgehalt, das in 12 Monatsraten gezahlt wird, und daneben eine variable Vergütung bestehend aus Performance Bonus und einem aktienorientierten Long Term Incentive. Die variablen Vergütungskomponenten sind nach oben hin begrenzt. Im ungünstigsten Fall beträgt die variable Vergütung Null. Zusätzlich werden bestimmte Nebenleistungen und eine betriebliche Altersvorsorge gewährt. Eine detaillierte Beschreibung des Vergütungssystems findet sich im Vergütungsbericht des Geschäftsberichts 2016 auf den Seiten 23 ff.

Nach der Überprüfung des Systems im Jahr 2016 durch einen unabhängigen Berater werden allerdings die Höhe des Fixgehältes des Vorstandvorsitzenden und die Höhe der variablen Vergütung aller Vorstandsmitglieder angepasst. Damit soll der Tatsache Rechnung getragen werden, dass die Anforderungen an die Vorstandsposition, aufgrund der steigenden Geschäftsumfänge und der zunehmenden Komplexität der Geschäftsfelder sowie des stetigen Wachstums und der weiteren Globalisierung des Konzerns, erheblich zugenommen haben.

Deshalb soll die Höhe des Fixgehältes des Vorstandvorsitzenden von 1,35 Mio. Euro um 7 % auf 1,45 Mio. Euro angepasst werden. Die Fixvergütung aller übrigen Vorstandsmitglieder soll unverändert bleiben. Die variable Vergütung des Vorstandvorsitzenden soll um bis zu 33 % steigen. Die Erhöhung der Gesamtvergütung des Vorstandvorsitzenden steigt damit um maximal 29 % an.

Die variable Vergütung der übrigen Vorstandsmitglieder soll um maximal 18 % steigen. Die Gesamtvergütung der übrigen Vorstandsmitglieder steigt damit um maximal 14 % an.