



Continental „Karriere-Umfrage“ 2016

Digitalisierung der Arbeitswelt

Die Umfrage

- › Schwerpunkt der 13. Ausgabe der Continental „Karriere-Umfrage“ ist „Digitalisierung“.
- › Das Institut für angewandte Sozialwissenschaft (infas) befragte Mitte 2016 im Auftrag von Continental repräsentativ jeweils rund 1.000 Studierende und Berufstätige im Alter von 35 bis 50 Jahren in Deutschland zu deren Erwartungen an ihr Berufsleben.
- › Ergebnis: Akademiker in Deutschland blicken mit Zuversicht und Sorge auf die Digitalisierung der Arbeitswelt.

Ergebnisse

Digitalisierung der Arbeitswelt



Assoziationen zum Thema „Digitalisierung“

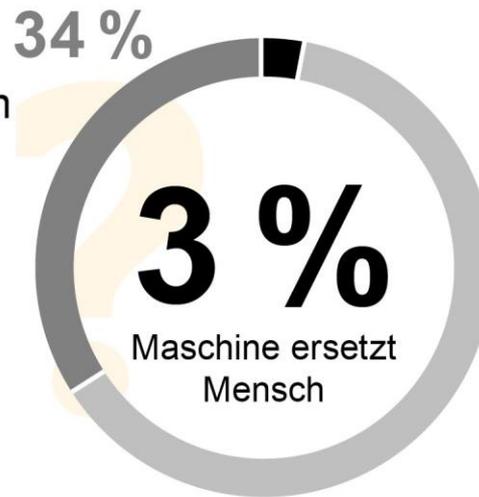
Keine Angst vor „Kollege Computer“

› Studierende



können mit dem
Begriff nichts
anfangen

› Professionals



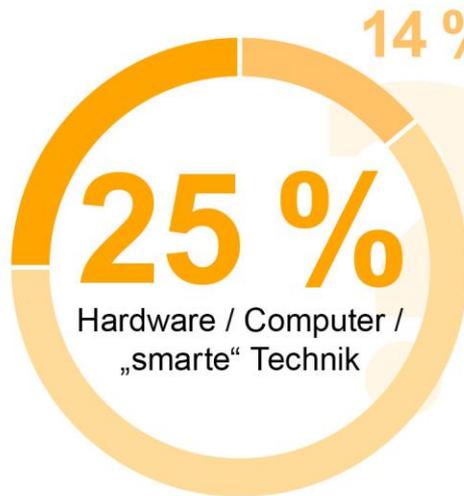
Frage: Wenn Sie den Begriff Digitalisierung hören, woran denken Sie dann? Was fällt Ihnen spontan dazu ein?

Angaben in Prozent; codierte Nennungen

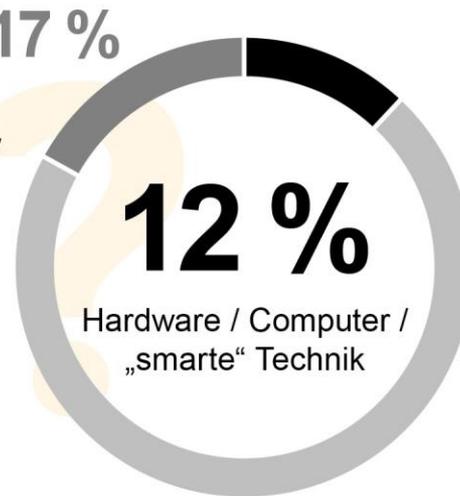
Assoziationen zum Thema „Digitalisierung“

Viele denken an „smarte“ Technik und das papierlose Büro

› Studierende



› Professionals



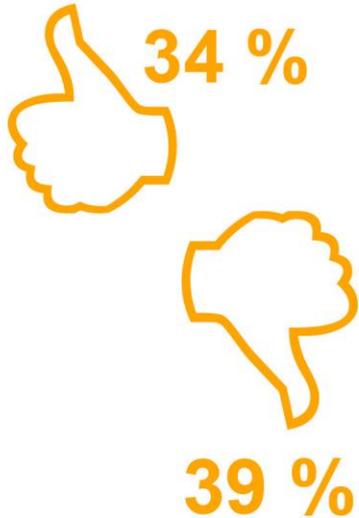
Frage: Wenn Sie den Begriff Digitalisierung hören, woran denken Sie dann? Was fällt Ihnen spontan dazu ein?

Angaben in Prozent; codierte Nennungen

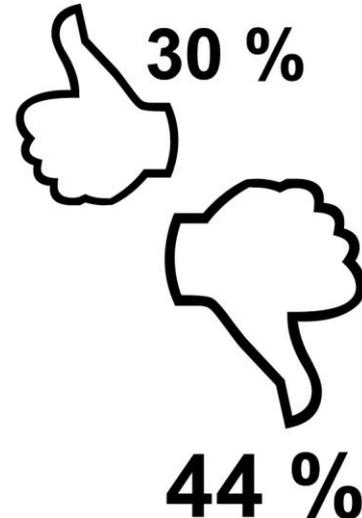
Bewertung der ständigen Erreichbarkeit

Befragte zeichnen zwiespältiges Bild

› Studierende



› Professionals



Frage: Durch die fortschreitende Digitalisierung kann man heutzutage quasi rund um die Uhr erreichbar sein und andere rund um die Uhr erreichen. Wie bewerten Sie diese Entwicklung?

Angaben in Prozent

Auswirkungen der Digitalisierung auf den Berufsalltag

Netzwerke werden wichtiger, Arbeitsorte frei wählbar

› Studierende



Netzwerke gewinnen an Bedeutung

Arbeitsort
freier wählbar

› Professionals



Frage: Digitalisierung kann sich ganz unterschiedlich auf den beruflichen Alltag auswirken. Bitte geben Sie an, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen oder nicht zustimmen.

Angaben in Prozent; Top-Box-Werte auf einer Skala von 1=stimme voll und ganz zu bis 5=stimme überhaupt nicht zu

Auswirkungen der Digitalisierung auf den Berufsalltag

Sorgen vor Überlastung und stressbedingten Erkrankungen

› Studierende



ständige Erreichbarkeit

Zunahme
stressbedingter
Krankheiten

› Professionals



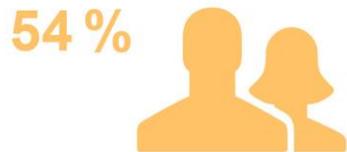
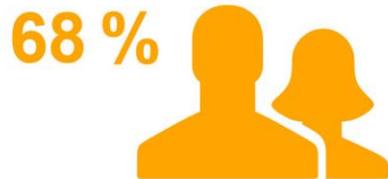
Frage: Digitalisierung kann sich ganz unterschiedlich auf den beruflichen Alltag auswirken. Bitte geben Sie an, inwieweit Sie den folgenden Aussagen zustimmen oder nicht zustimmen.

Angaben in Prozent; Top-Box-Werte auf einer Skala von 1=stimme voll und ganz zu bis 5=stimme überhaupt nicht zu

Vergleich vermeintlich erwartete und eigene Flexibilität

Befragte rechnen mit hohen Anforderungen an Flexibilität

› Studierende



Arbeitsort

› Professionals



Frage: Welches Maß an Flexibilität erwarten Ihrer Meinung nach Unternehmen von ihren Mitarbeitern heute? Wie ist es hinsichtlich...?

Frage: Wie bewerten Sie Ihre eigene Flexibilität bezüglich folgender Aspekte?

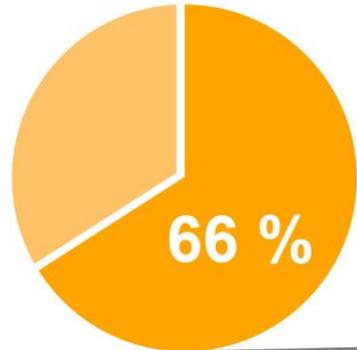
■ erwartete Flexibilität
■ eigene Flexibilität

Angaben in Prozent; Top-Box-Werte auf einer Skala von 1=sehr hohe Flexibilität bis 5=sehr geringe Flexibilität

Wichtigste Ziele im Berufsleben

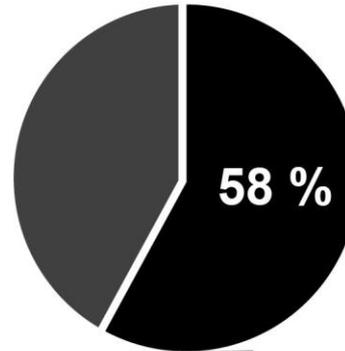
Balance zwischen Beruf und Privatem an erster Stelle

› Studierende



Mehrheit wünscht sich gute Balance zwischen Beruf und Privatem

› Professionals



Frage: Welche drei der unten genannten Aspekte sind für Sie die wichtigsten Ziele im Berufsleben?

Angaben in Prozent; bis zu drei Nennungen möglich

Wichtigste Ziele im Berufsleben

Sicherer Arbeitsplatz auf Rang zwei

› Studierende



40 %

ein sicherer Arbeitsplatz



› Professionals



40 %

Frage: Welche drei der unten genannten Aspekte sind für Sie die wichtigsten Ziele im Berufsleben?

Angaben in Prozent; bis zu drei Nennungen möglich

Wichtigste Ziele im Berufsleben

Guter Verdienst nimmt Platz drei ein

› Studierende



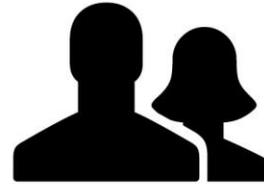
32 %



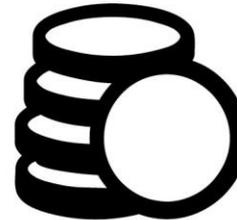
gut bezahlt werden



› Professionals



34 %



Frage: Welche drei der unten genannten Aspekte sind für Sie die wichtigsten Ziele im Berufsleben?

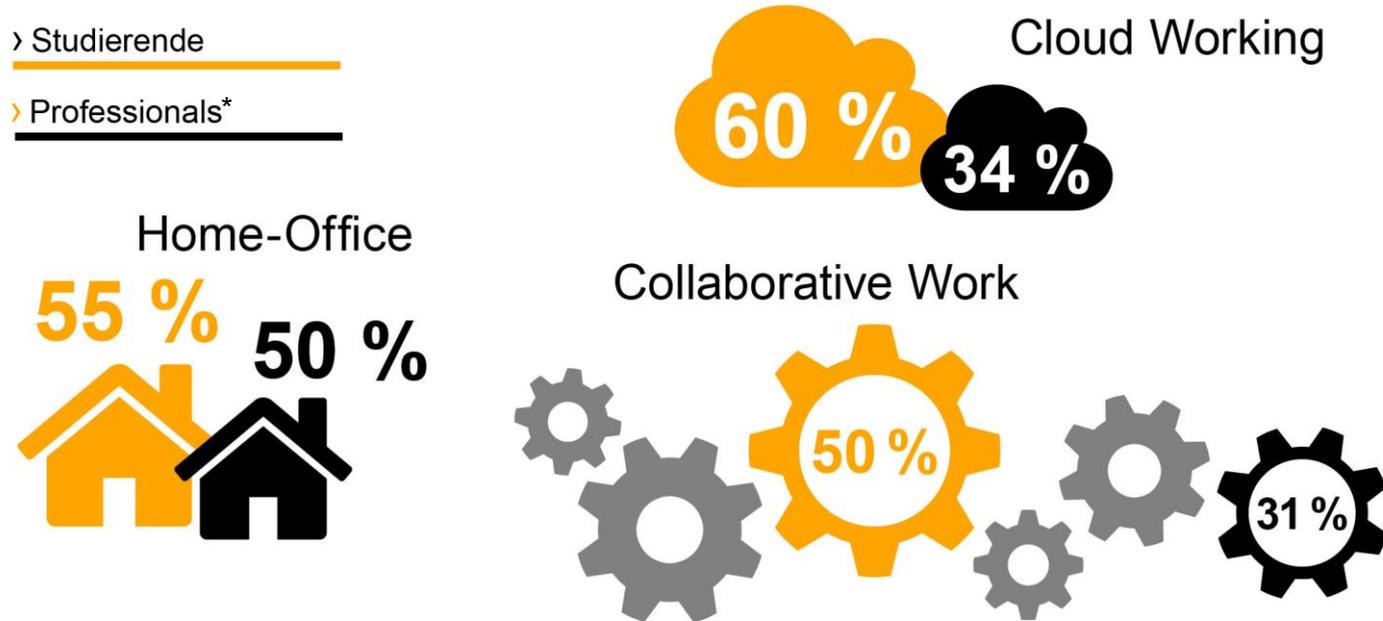
Angaben in Prozent; bis zu drei Nennungen möglich

Aspekte der Digitalisierung in der Arbeitswelt

Befragte schätzen die Relevanz als hoch ein

› Studierende

› Professionals*



Frage: Bitte geben Sie bei den folgenden Aspekten der Digitalisierung an, wie relevant diese in der Arbeitswelt für Sie voraussichtlich sein werden.

*Bitte geben Sie bei den folgenden Aspekten der Digitalisierung an, wie relevant diese in der Arbeitswelt für Sie sind.

Angaben in Prozent; Top-Box-Werte auf einer Skala von 1=sehr hohe Bedeutung bis 5=sehr geringe Bedeutung

Aspekte der Digitalisierung in der Arbeitswelt

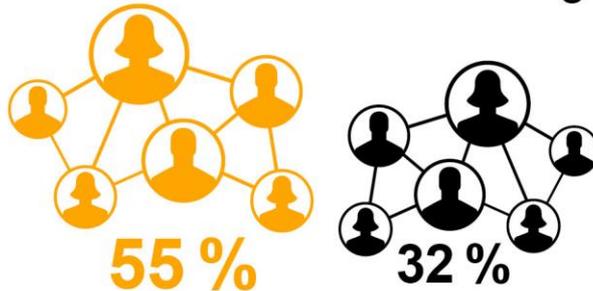
Befragte schätzen die Relevanz als hoch ein

› Studierende

› Professionals*



Social Networking



E-Commerce



Frage: Bitte geben Sie bei den folgenden Aspekten der Digitalisierung an, wie relevant diese in der Arbeitswelt für Sie voraussichtlich sein werden.

*Bitte geben Sie bei den folgenden Aspekten der Digitalisierung an, wie relevant diese in der Arbeitswelt für Sie sind.

Angaben in Prozent; Top-Box-Werte auf einer Skala von 1=sehr hohe Bedeutung bis 5=sehr geringe Bedeutung

Fazit

- › Nur zwei Prozent der Studierenden beziehungsweise drei Prozent der Berufstätigen in Deutschland fürchten Arbeitsplatzverluste durch Digitalisierung.
- › Vielmehr glauben sie sogar, mithilfe moderner Technologien ihr Berufsleben besser mit ihrem Privat- und Familienleben in Einklang zu bringen als bisher.
- › Ihre größte Sorge ist aber gleichzeitig, mehr Stress bei der Arbeit zu erleben.
- › Die Digitalisierung hat also nicht nur eine gewaltige technische, sondern eine mindestens ebenso starke soziale Dimension.
- › Menschen in Deutschland wissen um die Veränderungskraft der Digitalisierung für die Arbeitswelt. Sie haben aber oft noch kaum Vorstellungen wie und wann sie sich auswirkt.
- › Unternehmen haben eine hohe Verantwortung, den Menschen Orientierung zu geben und sie gleichzeitig als mitgestaltende Kräfte in die Veränderungsprozesse einzubinden. Gleichzeitig müssen sie ein Umfeld schaffen, in dem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit den Herausforderungen der Digitalisierung erfolgreich weiter wachsen und ihre volle Leistungsbereitschaft entfalten können.

Continental „Karriere-Umfrage“ 2016

Digitalisierung der Arbeitswelt