

Continental

Kodeks postępowania Partnera biznesowego



Treść

Zrównoważone praktyki biznesowe	1
Zgodność z przepisami prawa, zasadami i regulacjami prawnymi	1
Konflikt interesów	2
Dobre warunki pracy i prawa człowieka	2
Ochrona środowiska i klimatu	2
Bezpieczeństwo i zdrowie	3
Należyta staranność w łańcuchu dostaw	3
Minerały pochodzące z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka	3
Zgodność z wymaganiami technicznymi	3
Informacje biznesowe a własność intelektualna	4
Ciągłość działań	4
Przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego	5
Proces składania skarg i zażaleń	5



Zrównoważone praktyki biznesowe

Zrównoważony rozwój oraz uczciwość leżą w samym sercu naszej działalności oraz w sercach naszych ludzi. Prowadząc działania o charakterze globalnym oraz rozwijając nasz łańcuch wartości, sprawiamy, że nasze produkty i usługi uczestniczą stale w transformacji ekonomicznej, dążąc do zdrowego ekosystemu dla zrównoważonego rozwoju mobilności i przemysłu.

Jako sygnatariusz inicjatywy Global Compact ONZ, Continental zobowiązał się do przestrzegania zawartych w niej Dziesięciu Zasad dotyczących obszarów takich jak prawa człowieka, praca, środowisko i przeciwdziałanie korupcji. Continental dba o uczciwość i rzetelność we wszystkich aspektach naszych relacji biznesowych z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurentami i innymi interesariuszami.

Continental zamieścił zobowiązania Odpowiedzialnego Łańcucha Wartości obowiązujące w całej grupie na swojej stronie internetowej. Dla Continental kluczowe znaczenie mają wizjonerskie i śmiałe ambicje. Celem Continental jest osiągnięcie najpóźniej do 2050 roku 100% neutralności węglowej równoległe z całym łańcuchem wartości, 100% bezemisyjności w mobilności i przemyśle, 100% gospodarki o obiegu zamkniętym oraz 100% odpowiedzialnego łańcucha wartości. W związku z tym, Continental zobowiązuje się szanować prawa człowieka i środowisko naturalne zarówno w swoich działaniach biznesowych jak i w całym łańcuchu

dostaw.. Wsparcia w osiągnięciu tych ambitnych celów udziałem Partnerzy biznesowi przy pomocy swoich produktów, usług i działań, umożliwiając redukcję negatywnego wpływu w całym łańcuchu wartości oraz tworząc wartość ekonomiczną, społeczną i ekologiczną dla wszystkich naszych interesariuszy i całego społeczeństwa.

Zrównoważone praktyki biznesowe oraz uczciwość są głęboko zakorzenione w wartościach firmy Continental, Kodeksach postępowania, stosownych zasadach funkcjonowania oraz międzynarodowych ramach dla działalności, w tym w Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ (SDG), Global Compact ONZ, Wytycznych dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych OECD (MNE) oraz Wytycznych dotyczących Biznesu i Praw Człowieka ONZ ze szczególnym odniesieniem do Konwencji i Rekomendacji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Od wszystkich swoich Partnerów biznesowych Continental oczekuje działań z tą samą bezstronnością, uczciwością, odpowiedzialnością i oddaniem kwestiom zrównoważonego rozwoju i uczciwości we wszystkich aspektach swoich działalności. Kodeks postępowania partnera biznesowego podkreśla kluczowe standardy spójne z wartościami Continental, których ścisłego przestrzegania oczekujemy od każdego Partnera biznesowego, w tym m.in. dostawców, doradców, sprzedawców, maklerów, kontrahentów, przedstawicieli, najemców i innych.



Zgodność z przepisami prawa, zasadami i regulacjami prawnymi

Partner Biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich praw, zasad i regulacji obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność oraz podejmowania wszelkich odpowiednich środków, mających na celu zapewnić zgodność z takimi prawami, zasadami i regulacjami prawnymi.

Zgodność z prawem antymonopolowym

Partner Biznesowy musi ściśle przestrzegać wszelkich obowiązujących praw antymonopolowych, przepisów dotyczących praktyk handlowych i innych praw, zasad i regulacji dotyczących konkurencji i odnoszących się do monopolu, nieuczciwej konkurencji, ograniczeń handlu i relacji z konkurentami i klientami. Partner Biznesowy nie może zatem zawierać umów z konkurencją lub angażować się w inne praktyki nieuczciwej konkurencji, w tym m.in. ustalanie cen lub podziały rynku. Partner Biznesowy musi również przestrzegać wszelkich obowiązujących regulacji antymonopolowych dotyczących w szczególności relacji z dystrybutorami.

Zwalczanie korupcji

Continental nie toleruje żadnej formy korupcji. Partner Biznesowy musi zatem przestrzegać obowiązujących praw i regulacji dotyczących korupcji i łapówkarstwa, w tym przepisów dotyczących zagranicznych praktyk korupcyjnych. Partner Biznesowy nie będzie się angażował ani tolerował żadnej formy korupcji, łapówkarstwa, kradzieży, defraudacji czy wymuszania, jak również nielegalnych płatności, w tym wszelkich świadczeń

lub innego rodzaju korzyści świadczonych na rzecz jakiegokolwiek osoby fizycznej bądź spółki celem wpłynięcia na decyzje z naruszeniem obowiązujących przepisów.

Regulacje dotyczące eksportu i importu

Partner Biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących kontroli importu i eksportu, w tym m.in. limitów, sankcji, embarg i innych praw, regulacji oraz zaleceń i polityki rządu w zakresie kontroli transferu lub transportu towarów, oprogramowania, technologii, usług i płatności.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Nasi Partnerzy Biznesowi są ściśle zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących prania pieniędzy i przeciwdziałających finansowaniu terroryzmu. Nasi Partnerzy Biznesowi powinni powstrzymać się od angażowania się w takie działania.

Zgodność z przepisami o ochronie danych

Partner Biznesowy jest zobowiązany do ścisłego przestrzegania wszelkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów prawa i regulacji dotyczących ochrony danych, bezpieczeństwa danych, w tym innych danych niebędących danymi osobowymi. Przetwarzanie danych powinno odbywać się w sposób transparentny i odpowiedzialny.

Sztuczna inteligencja

Jeśli nasz Partner Biznesowy opracuje lub będzie korzystał ze sztucznej inteligencji, zadba o wdrożenie odpowiedzialnego, uczciwego, wyłumaczalnego i kontrolowanego systemu korzystania z niej. Ponadto, nasi Partnerzy Bizne-

sowi powinni upewnić się, że korzystanie przez nich ze sztucznej inteligencji jest zgodne z wszelkimi obowiązującymi krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa i regulacjami oraz przestrzegać norm etycznych.



Konflikt interesów

Od naszych pracowników oczekujemy działania w najlepszym interesie zatrudniającej ich spółki. Interesy prywatne i względy osobiste nie mogą mieć wpływu na żadne decyzje biznesowe. Continental i jego Partner Biznesowy będą unikać wszelkich działań i sytuacji mogących prowadzić do konfliktu

prywatnego interesu pracownika wobec Partnera Biznesowego i interesu biznesowego Continental. Partner Biznesowy, który uświadomi sobie istniejący konflikt interesów, niezwłocznie powiadomi o tym Continental.



Dobre warunki pracy i prawa człowieka

Partner Biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania międzynarodowych praw człowieka zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i standardach MOP oraz zapewnienia zdrowych i uczciwych warunków pracy w skali globalnej. Z tego względu Partner Biznesowy powinien traktować wszystkie osoby z szacunkiem i uczciwością oraz stosować się do wszelkich obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji. Zgodnie z prawem lokalnym obejmują one m.in.:

- › Zakaz pracy przymusowej, w tym wszelkiej formy współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi, jak również nieetycznych praktyk rekrutacji,
- › zakaz pracy dzieci,
- › dbanie o inkluzywne i nastawione na współpracę środowisko, w którym nie ma miejsca na odwet, przemoc czy nękanie,
- › odrzucenie wszelkiej formy dyskryminacji, w tym m.in. ze względu na narodowość, przynależność etniczną, płeć, niepełnosprawność, wiek, tożsamość płciową lub orientację seksualną, religię i przekonania, status społeczny oraz wszelkiej formy dyskryminacji na tle rasowym,
- › wypłacanie przejrzystego i uczciwego wynagrodzenia i świadczeń w wymiarze co najmniej równym płacy minimalnej określonej prawnie w danym kraju,
- › rozsądne godziny pracy i dostatecznie długie okresy odpoczynku,
- › poszanowanie praw do wolności zrzeszania się i negocjacji zbiorowych,
- › stworzenie bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy,
- › odpowiedzialne praktyki w zakresie bezpieczeństwa dotyczące wszystkich pracowników ochrony zaangażowanych lub zatrudnianych przez Partnera Biznesowego,
- › jak również uznawanie i poszanowanie praw do użytkowania gruntu, norm zwyczajowych oraz praw pokrewnych lokalnych społeczności i ludności rdzennej, zwłaszcza w przypadkach gdy stanowią one zabezpieczenie środków utrzymania tych ludzi.

Continental przestrzega Zasad Wzmacniania Pozycji Kobiет ONZ i konsekwentnie zachęca swych Partnerów Biznesowych do oficjalnego współdziałania na rzecz Zasad Wzmacniania Pozycji Kobiет ONZ w swoich własnych działaniach i łańcuchach dostaw.



Ochrona środowiska i klimatu

Partner Biznesowy jest zobowiązany do prowadzenia swojej działalności w sposób bezpieczny i odpowiedzialny, w oparciu o systematyczne podejście do zarządzania i ochrony środowiska; powinien również przestrzegać obowiązujących krajowych i międzynarodowych regulacji, jak również naszych zasad.

Partner Biznesowy jest zobowiązany do wykorzystywania zasobów w sposób zrównoważony poprzez zmniejszanie zużycia zasobów takich jak energia, woda, surowce i zapasy. Co więcej, Partner Biznesowy powinien wdrożyć i przestrzegać odpowiednich procedur dotyczących zarządzania ochroną środowiska, w tym m.in. ochroną klimatu, jakości powietrza,

odpowiedzialnego zarządzania chemikaliami, ochroną gleby, ochroną zbiorników wodnych, bioróżnorodności, utylizacją i gospodarką odpadami, zapobieganiem hałasowi oraz wyle-

sianiu. Należy przestrzegać Postanowień Konwencji bazylejskiej o kontroli transgranicznego przemieszczania i usuwania odpadów niebezpiecznych.



Bezpieczeństwo i zdrowie

Partner Biznesowy powinien prowadzić swoją działalność w sposób bezpieczny i odpowiedzialny. Tym samym Partner Biznesowy zobowiązany jest wytwarzać i dostarczać do Continental produkty bezpieczne oraz zapewniać bezpieczne, zdrowe i ergonomiczne środowisko pracy zgodne z zasadami zapobiegania wypadkom, jak też minimalizujące narażenie pracowników i kontrahentów Partnera Biznesowego na ryzyko utraty zdrowia. Dla osiągnięcia powyższego celu należy

wdrożyć system zarządzania zdrowiem dla ciągłego procesu doskonalenia, obejmującego m.in. zarządzanie nagłymi wypadkami, zapobieganie pożarom i odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami. Należy przestrzegać wymagań zawartych w Konwencji z Minamaty w sprawie rtęci, Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz Konwencji MOP dotyczącej bezpieczeństwa i zdrowia pracowników i środowiska pracy nr 155.



Należyta staranność w łańcuchu dostaw

W celu rozpoznawania, zapobiegania i minimalizowania ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko Partnerzy Biznesowi wdrożą w swoich łańcuchach dostaw procesy należytej staranności, w tym odpowiednie mechanizmy i raportowanie zażaleń w oparciu o Wytyczne ONZ

dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, jak również inne stosowne wytyczne. Partner Biznesowy jest zobowiązany do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących należytej staranności w łańcuchu dostaw.



Minerały pochodzące z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka

W ramach ogólnej należytej staranności w łańcuchu dostaw od Partnera Biznesowego oczekuje się dochowania należytej staranności i identyfikowalności na wszystkich etapach łańcuchów dostaw wszelkich minerałów. Od Partnera Biznesowego oczekuje się świadomości obowiązujących wymagań prawnych w związku z minerałami pochodzącymi z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka oraz zapewnienia zgodności z takimi wymaganiami prawnymi w zgodności z Wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w zakresie Odpowiedzialnych Łańcuchów Dostaw Minerałów z obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka. Tym samym Partner Biznesowy

oraz wypełni najnowsze wersje obowiązujących wzorów raportów takich jak Wzór Raportowania Minerałów Konfliktowych (CMRT) i Wzór Raportowania Kobaltu (CRT)/ „Rozszerzony Wzór Raportowania Minerałów” (EMRT) dostarczonych przez „Inicjatywę Odpowiedzialnych Minerałów” (RMI), w oparciu o prawdziwe i dokładne informacje otrzymane od dostawców Partnera Biznesowego, będzie gotów dostarczyć Continental bieżące i aktualne informacje takie jak CMRT, CRT i EMRT oraz dążyć do wyeliminowania niestosujących się do przepisów, obciążonych sankcjami i obarczonych wysokim ryzykiem hut ze swoich łańcuchów dostaw.

- › dochowa należytej staranności w swoich łańcuchach dostaw celem ustalenia, czy produkty sprzedawane dla Continental zawierają krytyczne minerały lub materiały



Zgodność z wymaganiami technicznymi

Partner Biznesowy dostarczający materiały lub komponenty wchodzące w skład produktów Continental lub dostarczający towary lub usługi wykorzystywane w produkcji produktów Continental powinien opracować, wytwarzać i dostarczać

produkty (w tym systemy, sprzęt i oprogramowanie) i usługi zgodne z obowiązującymi wiążącymi wymaganiami dotyczącymi produktu, takimi jak:

- › Bezpieczeństwo produktu to cecha produktu, która oznacza wolność od niedopuszczalnego ryzyka dla konsumentów stwarzanego przez dany produkt.
- › Zgodność produktu to spełnianie wymagań dotyczących zobowiązań związanych z techniczną zgodnością produktu. Obejmuje ona wszelkie wymagania, które nie mogą być wyraźnie przypisane do jednej z kategorii określonych w Zgodności z wymaganiami technicznymi, ale które są konieczne do zachowania zgodności z takimi wymaganiami. Aby zachować zgodność z wymaganiami technicznymi, rzeczywiste właściwości produktu muszą odpowiadać właściwościom przedstawionym w dokumentacji. Dotyczy to w szczególności homologacji, procedur certyfikacji i reklamy.
- › Zgodność środowiskowa produktu obejmuje Ślad środowiskowy produktu (np. emisje, konsumpcję i efektywne gospodarowanie zasobami). Dalszymi elementami Zgodności środowiskowej produktu są również materiały i gospodarka o obiegu zamkniętym. Aby dochować zgodności z wymaganiami technicznymi należy zapewnić ocenę istotnych aspektów środowiskowych produktów w całym cyklu życia produktu i zminimalizować potencjalny wpływ produktów na środowisko.
- › Cyberbezpieczeństwo i prywatność produktu to brak nieuzasadnionego ryzyka nieautoryzowanej Ingerencji (integralność), ograniczenia (Dostępność) i dostępu (Poufność) do produktów i ich funkcji. Prywatność produktu oznacza, że podejmowane są środki techniczne niezbędne do ochrony osobowych danych identyfikacyjnych (PII). Celem dochowania zgodności z wymaganiami technicznymi należy mieć na uwadze cyberbezpieczeństwo i ochronę danych oraz zapewnić odpowiedni system zarządzania przez cały cykl życia produktu.
- › Własność intelektualna: Celem dochowania zgodności z wymaganiami technicznymi należy szanować i korzystać zgodnie z prawem z własności intelektualnej stron trzecich. Obejmuje to np. aktywny zakaz korzystania z jakichkolwiek części podrobionych (plagiat) w całym łańcuchu dostaw oraz dbanie o to, by produkty nie naruszały jakichkolwiek praw własności intelektualnej stron trzecich, co należy zagwarantować przez co najmniej zapoznanie się, prawną ocenę i dokumentację praw własności intelektualnej stron trzecich ze starannością zwyczajową dla danej branży.

Zgodność z przepisami prawa dotyczącymi wymagań technicznych i obowiązującymi normami zewnętrznymi odnośnie wymagań technicznych jak również z wymaganiami technicznymi narzuconymi przez Continental musi być zachowana w całym cyklu życiowym produktu, począwszy od procesu strategii produktu aż do zakończenia jego żywotności.

Partner Biznesowy umożliwia swoim pracownikom działanie zgodnie ze wspomnianą powyżej Zgodnością z wymaganiami technicznymi poprzez ustanowienie i zapewnienie odpowiednich struktur i procesów. Ponadto, jeśli to konieczne, Partner Biznesowy w pełni współpracuje z Continental w jego procesach Zgodności z wymaganiami technicznymi w zakresie nadrzędnych procesów i wymaganej transparentności związanych ze Zgodnością z wymaganiami technicznymi.

O wszelkich możliwych naruszeniach Zgodności z wymaganiami technicznymi należy niezwłocznie powiadomić Continental na piśmie.



Informacje biznesowe a własność intelektualna

Partner Biznesowy jest odpowiedzialny za zadbanie o to, aby wszelkie wrażliwe informacje biznesowe lub tajemnice handlowe uzyskane na drodze działań biznesowych z Continental (zwane dalej „Informacjami Biznesowymi”) były zachowane w ścisłej poufności, niewykorzystywane w sposób nieodpowiedni ani nie ujawniane stronom trzecim.

Partner Biznesowy dba o to, aby wszelkie informacje biznesowe były odpowiednio gromadzone, przetwarzane, zabezpieczone i przechowywane w oparciu o ich kluczowe znaczenie.

Ponadto, Partner Biznesowy będzie szanował zarejestrowaną i niezarejestrowaną własność intelektualną Continental, chronił i zabezpieczał ją jako informacje poufne (jeśli nie zostały one wcześniej ujawnione stronom trzecim) i nie będzie korzystał z niej do żadnych innych celów niż tych, które zostały uzgodnione z Continental, chyba że takie z nich korzystanie jest dopuszczalne przez obowiązujące prawo. Partner Biznesowy nie będzie korzystał z własności intelektualnej Continental dla celów i w związku z produktami podrabianymi i innymi, niewytwarzanymi przez Continental.



Ciągłość działań

W odniesieniu do ciągłości działania i łańcucha dostaw, Partner Biznesowy nieustannie podejmuje kompleksowe działania mające na celu rozpoznawanie i ocenę ryzyka.

Środki ograniczające rozpoznane ryzyko oraz plany zastępcze i dotyczące ciągłości działań są regularnie wdrażane i testowane celem zminimalizowania wpływu zakłóceń i utrudnień na działania Continental.



Przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego

Continental uznaje przepisy niniejszego Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego, do którego może okresowo wprowadzać zmiany, za niezbędne do prowadzenia relacji biznesowych między Continental a Partnerem Biznesowym. Z tego względu, zgodność z przepisami w nim zawartymi jest konieczna dla utrzymania relacji biznesowych pomiędzy Continental a jego Partnerem Biznesowym, czego Partner Biznesowy ma świadomość i na co przystaje.

W przypadku poważnego naruszenia Kodeksu postępowania przez Partnera Biznesowego, Continental zachowuje prawo do zakończenia relacji biznesowej z Partnerem Biznesowym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Partner Biznesowy będzie wspierał wdrażanie przez Continental wymaganych przepisów prawa i, w zależności od stopnia ryzyka, innych procesów należytej staranności poprzez aktywne uczestniczenie w podejmowanych inicjatywach, np. ankietach samooceny lub oficjalnej certyfikacji zgodności. Continental zachowuje prawo do stosownego przeprowadzenia lub wymagania przeprowadzenia kontroli zgodności Partnera Biznesowego z niniejszym Kodeksem postępowania Partnera Biznesowego.

(Poprzednie) kontrole stron trzecich mogą zostać uznane za ekwiwalent takiej kontroli. Wszelkie kontrole zostaną zaplanowane w godzinach pracy uzgodnionych wspólnie z Partnerem Biznesowym oraz przygotowane przez Partnera Biznesowego, który dostarczy odpowiednią dokumentację, potwierdzając w sposób wyraźny i transparentny zgodność z niniejszym Kodeksem Partnera Biznesowego.

W stosownych przypadkach Partner Biznesowy będzie uczestniczył we wstępnym lub dalszym szkoleniu zaproponowanym przez Continental celem upewnienia się o zgodności Partnera Biznesowego z przepisami prawa, zasadami i regulacjami prawnymi, zgodnie z Punktem 2 powyżej.

Partner Biznesowy dołoży wszelkich starań, aby zapoznać się z praktykami biznesowymi swoich dostawców, podwykonawców i innych partnerów biznesowych i będzie wymagał od wszystkich takich dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych stosowania się do niniejszego Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego lub do wartości w nim przedstawionych. Partner Biznesowy będzie omawiał z Continental wszelkie kwestie dotyczące Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego z zachowaniem postawy szacunku i zaufania.



Proces składania skarg i zażaleń

Zachęcamy Partnera Biznesowego i jego pracowników, jak również wszystkich interesariuszy i osoby uprawnione do zgłaszania naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania Partnera Biznesowego dzwoniąc na numer interwencyjny ds. Integralności Continental.

Dane kontaktowe oraz Zasady proceduralne są dostępne na stronie internetowej Continental.
www.continental.com/hotline

Partnerzy Biznesowi będą wspierać wszelkie dochodzenia w sprawie domniemanych naruszeń. Ponadto, zgodnie z podejmowanymi przez siebie działaniami należytej staranności, Partnerzy Biznesowi powinni wdrożyć swoje procedury składania skarg i zażaleń lub wspierać odpowiednie pozasądowe procedury krajowe lub branżowe.

Niniejszym potwierdzamy, że podzielamy, szanujemy, zachowujemy zgodność i wdrażamy wartości Kodeksu Biznesowego przedstawione w powyższym Kodeksie postępowania Partnera Biznesowego.

Nazwa firmy

Lokalizacja

Data i podpis

Funkcja sygnatariusza

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries