Continental
The Future in Motion

Continental
eettinen toimintaohje 2019

Arvoisat yrityksemme työntekijät,

Olemme päivittäneet yrityksemme ohjesäännön vuoden 2019 aikana. Uudistettu ohjesääntö kuvaa Continental-yhtiön arvot ja arvomaailman entistä selkeämmin. Päivityksen pohjana ovat yhteinen visiomme ja missiomme sekä liiketoimintamme neljä perusarvoa, jotka ovat luottamus, voittajan asenne, vapaus ja sitoutuminen, sekä kestävään kehitykseen perustuva kaupankäyntimme.

Continental-ohjesääntö on kiinteä osa maailmanlaajuisen yritystoimintamme kulttuuria. Se pätee kaikissa osissa organisaatiotamme. Se tukee kaupankäyntiämme yhdessä lakien, määräysten ja sisäisten ohjeiden kanssa. Näiden kautta jokainen meistä saa omaan toimintaansa enemmän selkeyttä, turvallisuutta ja kaupallista vapautta.

Me voitamme reilun kaupankäynnin avulla. Se on meidän voittajan mentaliteettimme perusta. Laiton, epäeettinen tai vastuuton kaupankäynti sitä vastoin vahingoittaa organisaatiotamme. Se vahingoittaa luottamusta, ja se haittaa menestystämme ja vaarantaa hyvän maineemme. Me ansaitsemme asiakkaidemme, liikekumppaneidemme, työntekijöidemme ja kaikkien muiden sidosryhmiemme luottamuksen ennen kaikkea rehellisyydellä ja luotettavuudella. Vain näin menetellen voimme yhdessä kasvattaa arvoamme sidosryhmillemme ja meille kaikille. Näin menetellen voimme vakuuttaa tuotteillamme, järjestelmillämme ja palveluillamme ja voittaa maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Me kehitämme yhteisöllisyyttä maailmanlaajuisen Continental-tiimimme sisällä. Ihmisoikeuksien ja oikeudenmukaisten työehtojen noudattaminen Sitoudumme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja reiluihin työehtoihin. Yhtiössämme ei sallita minkäänlaista diskriminointia. Tähän olemme itsemme velvoittaneet. Monimuotoisuutemme mahdollistaa useampia näkökulmia. Juuri tässä on innovointikykymme voima.Sen avulla parannamme suorituskykyämme ja vahvistamme yhteenkuuluvuuden tunnettamme.

Lain ja oikeuden määräysten noudattaminen on itsestäänselvää Vain kestävä ja vastuullinen kaupankäynti tekee meistä tulevaisuuden suhteen elinkelpoisia. Tästä syystä suojelemme luonnonvaroja ja kehitämme ilmaston- ja ympäristönsuojelutoimenpiteitä. Me kannamme vastuumme sidosryhmiemme ja yhteiskuntaamme kohtaan vastuullisesti. Tämä koskee kaikkia työntekijöitämme henkilökohtaisesti. Meidän arvomme ja arvomaailmamme edellyttää kaikkia kantamaan vastuunsa kaupankäyntiin ja muihin toimiin liittyvien toimintojen suorittamisessa. Näin menetellen varmistamme yhdessä olennaisella tavalla organisaatiomme hyvinvoinnin, oikeanlaiset tulokset ja terveellisemmän maailman.

Mikäli teillä on kysymyksiä tai ehdotuksia, olkaa hyvä ja ottakaa yhteyttä Compliance-osastoomme, eli vaatimustenmukaisuusasiosta vastaavaan osastoomme. Kyseinen osasto on luotettava kumppaninne reiluun voittoon pääsemisessä. Ja vain reilu voitto kelpaa!

Continental AG -yhtiön johto

Hans-Jürgen Duensing

Dr. Ariane Reinhart

Frank Jourdan

Dr. Elmar Degenhart

Helmut Matschi

Christian Kötz

Nikolai Setzer

Wolfgang Schäfer

Andreas Wolf

I. Johdanto

Continental on sitoutunut noudattamaan avoimuutta ja rehellisyyttä.

Kuten konsernimme visiossa ja missiossa on kuvattu, Continental on yhteiskunnallisen asemansa ja siihen liittyvän vastuunsa vuoksi tietoinen siitä, että sen on osallistuttava aktiivisesti kestävään kehitykseen. Olemme vakuuttuneita siitä, että yhtiömme arvot (BASICS) ”luottamus, voitontahto, vapaus ja yhteenkuuluvuus” mahdollistavat sen, että voimme luoda kestävää arvoa kaikille sidosryhmillemme ja yhteisöille, joissa toimimme. Kestävä ja vastuullinen toiminta tarkoittaa Continentalilla lakien ja määräysten noudattamista, luonnonvarojen säästämistä sekä ilmaston- ja ympäristönsuojelun tukemista samalla kun toimimme vastuullisesti työntekijöitämme, liikekumppaneitamme, toimittajiamme, asiakkaitamme ja yhteiskuntaa kohtaan. Tuemme vahvasti Yhdistyneiden kansakuntien kestävän kehityksen tavoitteita (UN Sustainable Development Goals). Ja Yhdistyneiden kansakuntien Global Compact -aloitetta ja siinä mainittuja kymmentä ihmisoikeuksien, työvoiman, ympäristönsuojelun ja korruptiontorjunnan periaatetta.

Continental tunnustaa, että oikeudelliset ja kulttuuriset vaatimukset voivat vaihdella globaaleilla markkinoilla. Tässä eettisessä toimintaohjeessa (myöhemmin ”Continentalin eettinen toimintaohje”) esitetään tärkeät standardit, jotka – yhtiömme arvojen (BASICS) lisäksi – toimivat maailmanlaajuisesti sitovana perustana Continentalin liiketoimille.

Continentalin eettisessä toimintaohjeessa määrätään, että jokainen työntekijä, jokainen päällikkö ja johtaja ja jokainen johtokunnan jäsen ottaa vastuun toiminnastaan ja käyttäytymisestään. Eettinen toimintaohje toimii yhtiön ohjenuorana päivittäisessä toiminnassamme. Lisäksi eettisessä toimintaohjeessa määritetään liiketoimintamme eettiset tavoitteet ja periaatteet sekä se, miten haluamme työskennellä yhdessä.

Continental pidättää oikeuden muuttaa tätä eettistä toimintaohjetta, tarvittaessa. Muutoksista tiedotetaan konsernin sisällä. Kulloinkin voimassa oleva versio on esillä verkkosivustolla sekä intranetissä.

II. Säännöt, selitykset ja esimerkit

Continentalin eettinen toimintaohje sisältää perustavanlaatuisia sääntöjä, joita meidän on noudatettava, sekä niiden selityksiä ja esimerkkejä. Selitykset ja esimerkit eivät ole tyhjentäviä, vaan ainoastaan havainnollistavia.

1. Käyttö

Sääntö:
Continentalin eettinen toimintaohje koskee niin Continental AG:tä kuin kaikkia sen tytäryhtiöitäkin, mukaan lukien yritykset, joissa Continental on vähemmistöosakkaana ja käyttää määräysvaltaa (jäljempänä yhdessä ”Continental” tai ”Continental-konserni”). Continentalin eettinen toimintaohje koskee lisäksi kaikkia työntekijöitä, johtohenkilöitä, johtokunnan jäseniä (jäljempänä kulloinkin soveltuvin osin ”me” tai ”sinä” eri muodoissaan).

Lisäksi käsite ”Continentalin säännöt” kattaa kaikki hyväksytyt tai julkaistut sisäiset kunkin tason ohjeet, oppaat, normit ja määräykset ”House of Rules” -määritelmien mukaan (Continental at a Glance > Guidance and Rules > All Continental Rules). Lisäksi on muitakin toimintaohjeita.

Selitykset:
Continentalin eettinen toimintaohje koskee kaikkia Continental-konsernin juridisia yksiköitä riippumatta niiden yhtiömuodosta, sijaintimaasta tai toiminta-alueesta. Se koskee myös näiden juridisten yksiköiden kaikkia työntekijöitä riippumatta heidän asemastaan, tehtävästään tai organisaatiotasosta sekä näiden yksiköiden toimielinten kaikkia jäseniä.

Esimerkki:
Continentalin eettinen toimintaohje koskee mm. yrityksiä Continental Automotive GmbH, Saksa, Continental Automotive Czech Republic s.r.o., Tšekki, Continental Tyres Ltd., Iso-Britannia, Continental Tyre South Africa (Pty.) Ltd., Etelä-Afrikka, Continental Tire the Americas, LLC, Yhdysvallat, Continental Automotive Corporation (Lian Yun Gang) Co., Ltd., Kiina, Benecke-Kaliko AG, Saksa, ja Elektrobit Automotive GmbH, Saksa, sekä kaikkia niiden työntekijöitä ja toimielinten jäseniä..

2. Continentalin eettisen toimintaohjeen noudattaminen

Sääntö:
Sitoudumme Continentalin eettisen toimintaohjeen noudattamiseen. Hyväksymme, että sen säännöt ovat sitovia ja kiinteä osa päivittäistä työtämme. Continental ei hyväksy Continentalin eettisen toimintaohjeen rikkomuksia (”nollatoleranssi”).

Kukaan ei saa käyttäytyä tavalla, jonka voidaan kohtuudella olettaa rikkovan Continentalin eettistä toimintaohjetta. Continentalin eettisen toimintaohjeen vastainen käyttäytyminen saattaa rikkoa myös voimassa olevia paikallisia lakeja. Jos eettistä toimintaohjetta tai voimassa olevia lakeja ei noudateta, seurauksena voi olla kurinpitotoimia, mukaan lukien jopa irtisanominen.

Selitykset:
Continentalin eettisen toimintaohjeen säännöt eivät kata kaikkia mahdollisesti esiin tulevia ongelmia. Niissä ennemminkin hahmotellaan sitovat periaatteet, jotka toimivat ohjenuoranasi päivittäisessä työssäsi.

Jos Continentalin eettisen toimintaohjeen käytön yhteydessä tulee esiin kysymyksiä tai epäselvyyksiä, on vastuullasi käyttää harkintaa ja tervettä järkeä. Voit selventää Continentalin eettisen toimintaohjeen vaatimuksia tarvittaessa esimiehesi, henkilöstöosastosi, lakiosaston, Compliance-osaston tai Compliance-koordinaattorisi kanssa. Jos sinulla on kysyttävää, löydät tarvittavat yhteystiedot em. osastoille Continentalin intranetsivuilta.

3. Vastuu toiminnastamme ja käyttäytymisestämme

Sääntö:
Vastaamme henkilökohtaisesti kaikista toimistamme ja käyttäytymisestämme sekä käytämme aina parasta arviointikykyämme kaikissa Continentalia koskevissa asioissa.

Selitykset:
Jos epäröit tai olet epävarma jostakin esimieheltäsi saamastasi ohjeesta, voit ottaa yhteyttä henkilöstöosastoosi, lakiosastoon tai Compliance-osastoon tarkistaaksesi, onko ohje Continentalin eettisen toimintaohjeen tai muiden Continentalin sääntöjen ja ohjeiden mukainen.

4. Lakien, määräysten ja konsernin sisäisten sääntöjen, standardien ja ohjeiden noudattaminen

Sääntö:
Noudatamme kaikkia toimintamaissamme voimassa olevia lakeja ja määräyksiä. Lisäksi noudatamme kaikkia yhtiön sisäisiä sääntöjä, ja ohjeita.

Selitykset:
Sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen on pakollista. Lait ja määräykset voivat olla erilaisia eri maissa, joten niitä ei voida luetella täsmällisesti tässä Continentalin eettisessä toimintaohjeessa.

Jos sovellettavia lakeja ja määräyksiä ja siten Continentalin eettistä toimintaohjetta rikotaan, seurauksena voi olla rikosoikeudellisia toimenpiteitä, sakkoja ja Continentalin maineen menettäminen sekä myös henkilökohtaisia sanktioita.

Jos sinulla on kysyttävää tai olet epävarma siitä, onko tietty käyttäytymistapa sallittu, ota yhteyttä lakiosastoosi tai Compliance-osastoosi taikka sisäisten sääntöjen ja käytäntöjen osalta niistä vastaavaan osastoon.

Esimerkkejä Continentalin säännöistä:
Continentalin säännöt kattavat mm. Toimintaperiaatteet seuraavilta osin:

- Henkilöt, joilla on nimenkirjoitusoikeus
- Investoinnit
- Asiakirjojen säilytys
- Yhtiön standardit
- Tuotteen laatu
- Tietoturva

Esimerkki 1:
Haluat tehdä toimittajan kanssa toimitussopimuksen avainten muovikoteloista. Neuvottelut osoittautuvat vaikeiksi ja kestävät erittäin pitkään. Asiakkaan määrittämä lopputuotteen toimitusaika on jo kahden kuukauden päästä. Pystyäksesi toimittamaan tuotteet sovitussa ajassa harkitset jättäväsi noudattamatta Continentalin allekirjoitus- ja hyväksyntäprosessia ja allekirjoittavasi toimitussopimuksen itse.

Toivottu käyttäytyminen:
Vaikka aikapaine on suuri, Continentalin voimassa olevia sääntöjä on noudatettava. Yhtiön ohje "Sign-off authority and External Representation" (aiemmin P 20.1) määrittää hyväksymisvaltuudet kaikkien sopimusten osalta. Noudata aina "kahden silmäparin periaatetta" (four eyes principle).

Esimerkki 2:
Epäilet, että eräässä Continentalin yksikössä ei ehkä noudateta turvallisuusstandardeja. Mitä sinun pitäisi tehdä?

Toivottu käyttäytyminen:
Ota asian tarkistamista varten yhteyttä osastoon, joka vastaa asianmukaisen standardin noudattamisesta, kuten yhtiön turvallisuuslainsäädännöstä vastaavaan edustajaan (ESH representative), laatuosastoon tai henkilöstöosastoon.

5. Ihmisoikeuksien ja oikeudenmukaisten työehtojen noudattaminen

Sääntö:
Meillä yhtiönä ja jokaisena yksilönä on vastuu ihmisoikeuksien ja oikeudenmukaisten työehtojen noudattamisesta. Haluamme osallistua tähän aktiivisesti kohtelemalla oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti kollegojamme, työntekijöitä, tulevia mahdollisia työntekijöitä, toimittajia, asiakkaita ja kaikkia muita henkilöitä, joiden kanssa harjoitamme liiketoimintaa. Kansainvälisen työjärjes-

tön (ILO) kansainvälisesti tunnustetut standardit, muiden standardien ohella, ohjaavat toimintaamme. Tältä osin voimassa on vähintään seuraava: kaikilla työntekijöillä on oikeus yhdistymisvapauteen ja edunvalvontaan valittujen edustajien kanssa. Emme hyväksy minkäänlaista lapsi- ja pakkotyötä. Emme suvaitse minkäänlaista häirintää taikka fyysistä tai psyykkistä kaltoinkohtelua. Sitoudumme yhdessä luomaan työympäristön, jossa ei ole minkäänlaista sukupuolen, iän, rodun, ihonvärin, yhteiskunnallisen tai eettisen alkuperän, kansalaisuuden, seksuaalisen suuntautuneisuuden, uskonnollisten tai poliittisten vakaumusten tai muiden lakisääteisesti suojattujen ominaisuuksien perusteella tapahtuvaa syrjintää. Puutumme epäasialliseen käyttäytymiseen aktiivisesti ja rakentavasti, ja yritämme ratkaista ristiriidat yhdessä. Jos sinusta tuntuu, että epäasiallista käyttäytymistä esiintyy, ota yhteyttä paikalliseen henkilöstö- tai Compliance-osastoosi.

Olemme ylpeitä monimuotoisuudesta, jonka yhtiömme maailmanlaajuiset työntekijät tuovat mukanaan. Haluamme yhdessä hyödyntää monimuotoisuutta, kuten eri sukupuolia, kulttuureja ja uskontoja, tukeaksemme innovaatioita ja saavutuksia. Olemme allekirjoittaneet Yhdistyneiden kansakuntien ”Women’s Empowerment Principles” -periaatteet ja haluamme toimia niiden mukaisesti eli tukea naisten mahdollisuutta osallistua täysimääräisesti liiketoimintaan kaikissa maissa ja kaikilla toimialoilla sekä siten vahvistaa yhteisöjä, joissa harjoitamme liiketoimintaa.

Selitykset:
Continentalilla ihmisoikeudet, oikeudenmukaiset työehdot ja molemminpuolinen kunnioitus edustavat vertauskuvallisesti yhtiön arvoa ”yhteenkuuluvuus”. Olemme vakuuttuneita siitä, että ihmisoikeuksien ja oikeudenmukaisten työehtojen noudattaminen vahvistaa innovaatiovoimaamme, suorituskykyämme ja yhteenkuuluvuuttamme, lujittaa suhteitamme asiakkaisiin, toimittajiin ja muihin sidosryhmiin sekä tukee talouden kehittymistä markkinoillamme ja toiminta-alueillamme. Riippumatta yhtiömme toimintamaiden asettamista kulttuurisista tai lainsäädännöllisistä vaatimuksista, jokaisen työntekijän tulisi myötävaikuttaa aktiivisesti luottamuksellisen ja turvallisen työilmapiirin luomiseen yli hierarkiarajojen. Sääntö koskee kaikkia yhtiön työntekijöitä ja on voimassa kaikissa yhtiön prosesseissa. Jos sinulla on asiaa koskevia kysymyksiä tai ajatuksia, voit kääntyä paikallisen henkilöstö tai Compliance-osastosi puoleen.

Esimerkki 1:
Myyntiosastolle on palkattava myyntijohtaja. Olet sitä mieltä, että myynti on ”miesten työtä”, ja harkitset, että myyntijohtajan palkkaamisessa otettaisiin huomioon vain miespuoliset hakijat.

Toivottu käyttäytyminen:
Et saa rajata hakua vain miespuolisiin hakijoihin etkä myöskään saa hylätä naispuolisten hakijoiden hakemuksia heidän sukupuolensa perusteella, sillä kyseessä on sukupuoleen perustuva syrjintä. Hakukriteerien tulee perustua hakijoiden pätevyyteen, taitoihin ja kokemukseen soveltuvuuteen avoimen työpaikan vaatimuksiin – hakijoiden sukupuolesta riippumatta.

Esimerkki 2:
Saat selville, että esimies on kritisoinut kollegaasi säännöllisesti kuukausien ajan huonosti tehdystä työstä. Kolme viikkoa sitten esimies alkoi moittia kollegaasi äänekkäästi kaikkien kuullen ja loukkasi tätä lausumilla, joiden mukaan tämä ei voi ylipainonsa vuoksi tehdä työtään kunnolla.

Toivottu käyttäytyminen:
Omasta työstä saatu palaute on tärkeää Continentalin jokaisen työntekijän henkilökohtaisen kehittymisen kannalta. Sen tulisi kuitenkin olla aina rakentavaa, ja se pitäisi esittää kunnioittavasti. Tässä kuvattu käyttäytyminen voidaan luokitella sanalliseksi kiusaamiseksi tai häirinnäksi, ja sillä voi olla kurinpidollisia tai myös rikosoikeudellisia seuraamuksia esimiehelle. Käänny paikallisen henkilöstöosaston puoleen tai ilmoita tapauksesta milloin tahansa ja nimettömästi Continentalin Compliance- ja korruptiontorjuntanumeroon.

Esimerkki 3:
Kuulet huhuja, joiden mukaan toimittaja, jonka kanssa tehtaasi tekee yhteistyötä, on palkannut yhteen tuotantolaitokseensa lapsityövoimaa.

Toivottu käyttäytyminen:
Käänny osto-osastosi puoleen tai soita Continentalin Compliance- ja korruptiontorjuntanumeroon. Aluksi voimassa on syyttömyysolettama, mutta tapaus tulisi tutkia lähemmin. Emme hyväksy minkäänlaista lapsityövoiman käyttöä, emme omassa liiketoiminnassamme emmekä toimitusketjussamme. Jos asia vahvistuu, liikesuhde toimittajan kanssa on arvioitava uudelleen.

6. Terveys, turvallisuus, ympäristö ja tuotteen laatu

Sääntö:
Kannamme vastuuta turvallisuuteen ja terveyteen liittyvistä asioista ja ne ovat keskeinen osa liiketoimintaamme. Olemme velvollisia toteuttamaan turvallisuutta ja terveydensuojelua koskevia toimenpiteitä, noudattamaan asianmukaisia määräyksiä ja työohjeita sekä käyttämään lainsäädännön edellyttämää suojavarustusta.

Ympäristönsuojelu on yhtiömme toimintapolitiikan kiinteä osa. Mielestämme talous ja ympäristönsuojelu eivät sulje toisiaan pois. Ne ovat Continentalin kestävän lisäarvon luomisen perusteita. Olemme velvollisia suunnittelemaan ja valmistamaan turvallisia tuotteita. Prosessiemme ja tuotteidemme ansiosta edistämme merkittävästi resurssien kestävää käyttöä sekä ympäristön- ja ilmastonsuojelua. Pyrimme säästämään resursseja muokkaamalla jatkuvasti tuotantoamme sekä tuotteidemme laatua ja suorituskykyä niiden ympäristövaikutus huomioiden sekä vähentämällä energian, veden, raaka-aineiden ja polttoaineiden kulutusta.

Kaikki johtohenkilöt ja työntekijät ovat velvollisia noudattamaan ympäristönsuojelu-, turvallisuus- ja terveysstandardeja (ESH). Jos työpaikallasi tulee esiin kysymyksiä tai huomioita näistä aiheista, ota yhteyttä esimieheesi tai tarvittaessa paikalliseen ympäristö-, terveys- ja turvallisuuspäällikköösi tai henkilöstöosastoosi.

Esimerkki:
Sinun on käytettävä työsi aikana suojakypärää ja turvajalkineita. Eräänä päivänä toteat työpaikalle saapuessasi, että olet unohtanut laittaa turvajalkineet jalkaan. Nyt pohdit, pitääkö sinun palata toisessa rakennuksessa sijaitsevaan pukuhuoneeseen noutamaan turvajalkineet ja laittamaan ne jalkaan.

Toivottu käyttäytyminen:
Kaikkien työntekijöiden odotetaan noudattavan turvallisuusmääräyksiä ja Continentalin eettistä toimintaohjetta sekä käyttävän työpaikan vaatimusten mukaista suojavaatetusta. Esimerkissämme sinun on siis noudettava turvajalkineesi ja laitettava ne jalkaan ennen töiden aloittamista.

7. Reilut liiketoimintatavat

Sääntö:
Toimimme oikeudenmukaisesti ja rehellisesti Continentalin asiakkaiden, toimittajien ja jälleenmyyjien kanssa. Sama pätee myös Continentalin liiketoiminnassa kilpailijoihin nähden. Emme levitä perusteettomia huhuja tai anna vääriä lausuntoja kilpailijoista ja/tai niiden tuotteista tai toteuta muita epäreiluja käytäntöjä, joiden tarkoituksena on vahingoittaa kilpailijoita.

8. Kartellilakien noudattaminen

Sääntö:
Noudatamme jokaista sovellettavaa kartellilakia, mukaan lukien mm. lait ja määräykset, jotka koskevat esimerkiksi monopoleja, epäreilua kilpailua, kaupankäynnin ja kilpailun rajoituksia sekä suhteita kilpailijoihin ja asiakkaisiin.

Tiedämme, että kartellioikeuden rikkomukset voivat aiheuttaa sopimusten pätemättömyyttä, rikosoikeudellisia seuraamuksia, sakkoja sekä vahingoittaa Continentalin mainetta.

Aina kun epäröit, onko jokin tietty tilanne kartellilakien mukainen, kysy välittömästi neuvoja Compliance-osastolta.

Selitykset:
Kaikkien muiden yhtiöiden tavoin myös Continental pyrkii lisäämään liiketoimintavolyymiaan ja tulemaan markkinoidensa menestyvimmäksi yhtiöksi. Tämän on kuitenkin tapahduttava lakeja noudattaen. Kartellioikeudella suojataan vapaata ja oikeudenmukaista kilpailua ja varmistetaan, että toiminta on kuluttajien etujen mukaista.

Esimerkki 1:
Tapaat sattumalta messuilla entisen kollegasi, joka työskentelee nyt kilpailijan palveluksessa. Uppoudutte muisteluihin, ja yhtäkkiä entinen kollegasi kysyy, aikooko Continental raaka-aineiden hintojen nousun vuoksi muuttaa tietyn tuotteen hintoja. Miten reagoit?

Toivottu käyttäytyminen:
Lopetat keskustelun ja teet selväksi, ettet saa keskustella kilpailijan kanssa kyseisistä aiheista. Et saa missään tapauksessa antaa tähän kysymykseen liittyviä tietoja tai vastauksia taikka esittää vastaavia kysymyksiä tai käydä vastaavia keskusteluja, jotka liittyvät taloudellisesti arkaluonteisten tietojen vaihtamiseen kilpailijoiden kanssa. Ilmoita asiasta Compliance-osastolle.

Esimerkki 2:
Saat puhelun autoalan asiakkaalta, joka harjoittaa liiketoimintaa samoilla alueilla kuin me. Hän kysyy, miten Continental arvioi toimittajia. Miten reagoit?

Toivottu käyttäytyminen:
Selität asiakkaalle, että et anna hänelle mitään tietoja. Vaikka pyyntö on peräisin asiakkaalta, harjoitamme liiketoimintaa samoilla alueilla ja olemme todennäköisesti kilpailijoita kysyntäpuolella. Jos epäröit, käänny Compliance-osaston puoleen.

Lisätietoja on Continentalin oppaassa ”Antitrust Compliance” (katso intranetsivua: Continental at a Glance > Guidance and Rules > Compliance > Compliance main page – get the full information > Compliance Handbook & Guidances > Antitrust > Corporate Manual Antitrust).

9. Korruptiontorjunta

Sääntö:
Liikesuhteitamme määrittää lahjomattomuus, ja noudatamme tiukasti kaikkia sovellettavia korruptiontorjuntalakeja ja -määräyksiä, mukaan lukien niitä, jotka koskevat toimintaa ulkomailla.

Pyrimme rakentamaan hyvät ja toimivat suhteet asiakkaisiin, tavarantoimittajiin ja muihin sidosryhmiin. Vieraanvaraisuus ja huomionosoitukset voivat vahvistaa suhteita, mutta emme pyri niiden avulla vaikuttamaan liikesuhteisiin tai päätöksentekoon. Irtisanoudumme kaikenlaisesta korruptiosta, lahjonnasta, varkauksista, kavalluksista, kiristyksestä ja lainvastaisista maksuista. Emme suorita lainvastaisia maksuja yksittäiselle henkilölle, yhtiölle, kansainväliselle organisaatiolle tai julkiselle laitokselle taikka myönnä muita lainvastaisia etuja vaikuttaaksemme päätöksentekoprosesseihin rikkomalla voimassa olevia lakeja.

Emme tarjoa, myönnä, vaadi tai ota vastaan lahjuksia, lainvastaisia maksuja, voiteluraho-ja, ns. kickback-rahaa, kannustimia, anteliaita lahjoja, kestityksiä ja huomionosoituksia, palveluksia taikka muita etuja tai lahjoituksia liiketoimintamahdollisuuksien toteuttamiseksi tai Continentalin liiketoimien yhteydessä.

Korruptiontorjuntalakien rikkomukset voivat aiheuttaa sopimusten pätemättömyyttä, rikosoikeudellisia seuraamuksia ja sakkoja. Kaikenlainen korruptioon osallistuminen vahingoittaa Continentalia.

Selitykset:
Korruptio on julkisesti saadun tai yksityisten henkilöiden henkilölle antaman vallan tai luottamuksen väärinkäyttöä, joka perustuu kyseisen henkilön halukkuuteen saada epäoikeudenmukaisia etuja käyttäessään tätä valtaa ja määräämisvaltaa.

Kannustimien, lahjojen ja palvelusten tarjoaminen tai vastaanottaminen voi kuulua jokapäiväiseen liiketoimintaan. Yleisimpiä ovat kutsut syömään ja tilaisuuksiin. Tarkempia tietoja erilaisten etujen sallittavuudesta sekä muita tyypillisiä korruptiontorjuntaan liittyviä aiheita on esitetty Continentalin korruptiontorjuntaohjeessa (katso intranetsivua: Continental at a Glance > Guidance and Rules > Compliance > Compliance main page – get the full information > Compliance Handbook & Guidances > Corruption Prevention > Corporate Policy Anti-Corruption).

Edellä mainitut lahjontaa koskevat säännöt eivät kuitenkaan estä Continentalia tai sen työntekijöitä ilmaisemasta näkemyksiään lainsäädännöstä tai valtion määräyksistä lainsäätäjille, viranomaisille tai suurelle yleisölle.

Esimerkki 1:
Sinua on pyydetty tekemään OE-valmistajalle tarjous renkaiden toimittamisesta. Huomaat, että myös kilpailijoitasi on pyydetty tekemään tarjous. Oletat, että niillä on paremmat hinnat ja että OE-valmistaja pitää niitä sen vuoksi etusijalla. Harkitset kutsuvasi OE-valmistajan osto-osaston jäsenet perheineen urheilutapahtumaan ja huolehtivasi myös matka- ja majoituskustannuksista, jotta valmistaja saa henkilökohtaisen syyn pitää Continentalin tarjousta etusijalla.

Toivottu käyttäytyminen:
Tällaista kutsua voitaisiin kohtuudella pitää OE-valmistajan päätöksentekoprosessiin vaikuttamisena, joten se voidaan tulkita korruptioksi. Kyseisenlaista kutsua ei saa tehdä. Tutustu Continentalin korruptiontorjuntaohjeeseen.

Esimerkki 2:
Continental suunnittelee uutta rengastehdasta maahan A. Uuden tuotantolaitoksen rakentamiseksi on saatava tämän maan viranomaiselta useita hyväksyntiä ja lupia. Olet odottanut kyseisiä asiakirjoja jo usean kuukauden ajan ja pohdit, nopeutuisiko hyväksyntämenettely, jos antaisit hakemusta käsittelevälle viranomaiselimen työntekijälle kannustimen.

Toivottu käyttäytyminen:
Vaikka sinulla olisi jopa oikeus myöntää lupia, tällaista pyrkimystä vaikuttaa hyväksyntäprosessiin pidetään useimpien maiden lakien mukaan korruptiona. Lisäksi se rikkoo yksiselitteisesti Continentalin korruptiontorjuntaohjetta. Sinun on pidättäydyttävä tällaisesta suunnitelmasta ja tutustuttava Continentalin korruptiontorjuntaohjeeseen. Huomaathan, että Compliance-osaston ylimmän tason on arvioitava kriittisesti virkamiehille, kuten valtion viranomaisille, annettavat lahjat tai palvelukset sekä tehtävä niiden osalta sisäinen tarkastus. Jos epäröit, oletko tekemisissä virkamiehen kanssa, käänny Compliance-osaston puoleen.

Esimerkki 3:
Työskentelet osto-osastolla, ja mahdollinen myyntiedustaja, jonka kanssa käyt neuvotteluja, tarjoaa sinulle "erityistä sopimusta": sinun pitäisi tilata häneltä tiettyjä palveluja suuremmalla summalla kuin edustajan kilpailijat tarjoavat. Hänen tarjouksensa ja kilpailijoiden tarjousten välinen summa pitäisi siirtää Caymansaarilla sijaitsevan pankin nimettömälle pankkitilille, johon vain sinä pääset käsiksi. Epäilyksesi heräävät, ja olet epävarma siitä, miten sinun pitäisi reagoida tähän tarjoukseen.

Toivottu käyttäytyminen:
Kieltäydy tästä "erityisestä sopimuksesta" ja selitä, että kyseinen toimintatapa saattaa rikkoa voimassa olevia lakeja ja/tai Continentalin eettistä toimintaohjetta. Lisäksi sinun pitäisi kertoa tästä tarjouksesta välittömästi esimiehellesi, lakiosastollesi, Compliance-osastolle tai sisäisen tarkastuksen osastolle.

Esimerkki 4:
Toimit myyntiosaston palveluksessa. Markkinoilla on erilaisia kilpailevia tuotteita, minkä vuoksi myynti on haasteellista. Eräs asiakas tekee sinulle tarjouksen, jonka mukaan sinun pitäisi antaa hänelle lisäalennus tuotteesta, jonka Continental haluaisi myydä hänelle. Toivottu alennus on sinulle sallituissa rajoissa. Hän ehdottaa, että tavanomaisen hinnan ja alennetun hinnan välinen erotus jaettaisiin teidän kahden välillä. Hän antaisi osuutesi sinulle jokaisen kaupan jälkeen käteisenä. Mitä sinun pitäisi tehdä?

Toivottu käyttäytyminen:
Kieltäydy asiakkaan tarjouksesta ja selitä hänelle, että kyseinen toimintatapa voi olla lainvastainen ja rikkoa niin voimassa olevia lakeja ja määräyksiä kuin Continentalin eettistä toimintaohjettakin. Lisäksi sinun pitäisi kertoa tästä tarjouksesta välittömästi esimiehellesi, lakiosastollesi, Compliance-osastolle tai sisäisen tarkastuksen osastolle.

10. Rahanpesun torjunta

Sääntö:
Continentalilla on rahanpesun torjuntaa koskevien kansallisten lakien perusteella tiettyjä velvollisuuksia, jotka voivat olla voimassa kansainvälisesti. Sen vuoksi Continentalin liiketoimintayksiköiden on tarkistettava kyseenalaiset tai epäilyttävät transaktiot ja maksut sekä valvottava liikesuhteitaan.

Selitykset:
Rahanpesu on veronkierrosta tai muusta rikollisesta toiminnasta saatujen voittojen muuttamista näennäisesti laillisiksi varoiksi. Rahanpesun näkökulmasta riski on suurempi, kun maksuja tekee kolmas osapuoli eikä asiakas itse.

Esimerkki:
Sinulla on liiketoimia asiakkaan kanssa maassa A. Maksuprosessin aikana asiakas kertoo ilman selvää syytä, että maassa B sijaitseva kolmas osapuoli vastaa kustannuksista. Hyväksytkö sen?

Toivottu käyttäytyminen::
Continental ei yleisesti ottaen hyväksy maksuja kolmansilta osapuolilta, erityisesti jos asiakas ja/tai kolmas osapuoli asuu suuren riskin maassa. Käänny lakiosaston tai Compliance-osaston puoleen. Jos kolmas osapuoli on jo suorittanut maksun, sen on pysyttävä tilillä jotta se voidaan hyvittää lähettäjälle eikä sitä saa käsitellä saatavana.

11. Eturistiriidat

Sääntö:
Yksityiset etumme ja henkilökohtaiset ajatuksemme eivät saa vaikuttaa arvostelukykyymme, kun tarkoitus on toimia Continentalin edun mukaisesti.

Meidän tulee välttää kaikkia toimintoja tai tilanteita, jotka voivat johtaa ristiriitaan omien henkilökohtaisten etujemme ja Continentalin liiketoimintaetujen välillä. Jos kyseessä voi olla mahdollinen eturistiriita, ilmoita siitä esimiehellesi, lakiosastolle tai henkilöstöosastolle.

Selitykset:
Continental kunnioittaa työntekijöiden oikeutta osallistua työn ulkopuoliseen toimintaan, joka on luonteeltaan yksityistä ja joka ei ole millään tavalla ristiriidassa Continentalin ja/tai sen yritysimagon kanssa eikä voi vaikuttaa niihin kielteisesti. Sen vuoksi sinulla ei voi olla mitään ulkopuolisia liiketoiminnallisia tai kaupallisia etuja tai suhteita – ei suoria eikä epäsuoria – jotka ovat Continentalin etujen vastaisia tai voisivat vaikuttaa kykyysi täyttää työsuhteeseen liittyvät velvollisuutesi Continentalin edun mukaisesti.

Seuraavissa tilanteissa voi esiintyä eturistiriita:

- Olet työsuhteessa sekä Continentalilla että toisessa yhtiössä, erityisesti silloin, kun tämä toinen yhtiö on Continentalin kilpailija, asiakas tai toimittaja (tai yhtiö, josta voi lähitulevaisuudessa tulla kilpailija, asiakas tai toimittaja);
- sinulla on liikesuhteita sellaisen yrityksen kanssa, jonka osakkeita sukulaisesi omistaa, jonka liikkeenjohdossa sukulaisesi vaikuttaa tai josta sukulaisellasi on muutoin huomattava osuus;
- sinulla on huomattavia taloudellisia sidonnaisuuksia sellaisessa yhtiössä tai vaikutat sellaisen yhtiön liikkeenjohdossa, joka on Continentalin toimittaja tai asiakas;
- myyt sellaisia materiaaleja, välineitä tai polttoaineita taikka keinottelet sellaisilla materiaaleilla, välineillä tai polttoaineilla, joita Continental ostaa, taikka toimit omaan laskuusi sellaisten tuotteiden parissa, joita Continental myy;
- lainaat rahaa sellaisilta asiakkailta, yksittäisiltä henkilöiltä tai yhtiöiltä, joilta Continental tilaa palveluita, materiaaleja, välineitä tai tarvikkeita tai joiden kanssa Continental käy kauppaa.

Edellä mainittu luettelo ei ole tyhjentävä, vaan siinä on vain esimerkkejä.

Esimerkki 1:
Continental haluaa uuden toimittajan. Veljesi johtaa yritystä, joka valittiin uudeksi toimittajaksi.

Toivottu käyttäytyminen:
Tietyissä olosuhteissa sopimuksen solmiminen veljesi yrityksen kanssa voi olla Continentalin kannalta hyväksyttävää. Kerro sukulaissuhteesta sekä esimiehellesi että osto-osastolle ja varmista, että et ole mukana tarjouksiin liittyvissä prosesseissa etkä niihin liittyvissä päätöksissä. Jos olet epävarma, käänny laki- tai Compliance-osaston puoleen.

Esimerkki 2:
Toteat, että Continentalin erään toimittajan toimittamat osat ovat viallisia. Tiedät, että takuuaika ei ole vielä kulunut umpeen. Osat toimittanut yritys kuuluu sisarellesi, ja harkitset jättäväsi vikojen korjaamisen pyytämättä.

Toivottu käyttäytyminen:
Et saa olla mukana liiketoimintapäätöksessä, joka koskee takuuvaatimusten esittämistä takuuaikana. Jo ennen sisaresi yrityksen valitsemista toimittajaksi sinun olisi pitänyt ilmoittaa sukulaissuhteesta esimiehellesi ja muille asiaan sidoksissa oleville osastoille. Jos olet epävarma, ota yhteyttä laki- tai Compliance-osastoon.

12. Continentalin yritysomaisuuden käyttäminen

Sääntö:
Käsittelemme Continentalin yritysomaisuutta asianmukaisen huolellisesti ja vastuuntuntoisesti. Jos Continentalin paikallisissa säännöissä ei ole toisin mainittu, Continentalin yritysomaisuutta on tarkoitettu käytettävän vain liiketoiminnassamme.

Selitykset:
Continentalin yritysomaisuus käsittää aineellista omaisuutta, kuten Continentalin valmistamia tuotteita, tuotanto- ja toimistovälineitä, työkaluja, toimitiloja ja ajoneuvoja, sekä immateriaaliomaisuutta, kuten tietotaitoa ja aivopääomaa.

13. Tietosuoja ja kyberturvallisuus

Sääntö:
Noudatamme kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä sekä Continentalin sääntöjä, perusteita ja ohjeita, jotka koskevat tietosuojaa ja kyberturvallisuutta.

Selitykset:
Kyberturvallisuuden ja tietosuojan huomiotta jättämisellä voi olla vakavia seurauksia, kuten tietojen menettäminen, luottamuksellisten tietojen ja liikesalaisuuksien paljastuminen sekä henkilötietojen varastaminen tai väärinkäyttö. Tarvittaessa ole tietoturvakysymyksissä yhteydessä Continentalin tietosuoja- ja kyberturvallisuusvastaavaan tai henkilöstöosastoosi.

14. Luottamukselliset tiedot ja aivopääoma

Sääntö:
Luottamuksellisten liiketietojen ja -salaisuuksien (”luottamukselliset tiedot”) suojaaminen on välttämätöntä Continentalin etujen ja menestyksen kannalta. Velvollisuutemme on varmistaa, että kaikkia liiketoimintamme yhteydessä saatuja luottamuksellisia tietoja käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti, niitä ei käytetä väärin

eikä niitä paljasteta kollegoille tai kolmansille osapuolille.

Jos luottamuksellisia tietoja käytetään väärin tai paljastetaan, seurauksena voi olla kurinpitotoimia, mukaan lukien jopa irtisanominen – myös silloin, kun paljastuksesta ei hyödytä henkilökohtaisesti. Kun Continentalin palveluksessa ei enää olla, ei luottamuksellisia tietoja saa käyttää tai luovuttaa eteenpäin, vaan tällainen omaisuus, mukaan lukien mm. luottamukselliset tiedot, annetaan välittömästi takaisin Continentalille.

Lisäksi kunnioitamme toimittajiemme, asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme luottamuksellisia tietoja ja käytämme niitä vain voimassa olevien lakien ja/tai sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

Selitykset:
Continentalin luottamukselliset yritystiedot käsittävät kaikki tiedot, mukaan lukien mm. sopimusehdot, kaikenlainen liiketoiminnallinen, kaupallinen, tai taloudellinen omaisuus tai aivopääoma, asiakas- ja tekniset tiedot, kuten tiedot, joita voidaan luovuttaa liikekumppaneiden välillä liikesuhteen yhteydessä tai päätöksentekoa, kehittämistä, markkinointia, myyntiä, valmistusta tai tuotteiden jakelua varten, siltä osin kuin niitä ei voitaisi hankkia avoimista lähteistä. Niihin kuuluvat mm. myös tiedot henkilöstöstä, asiakkaista, kustannuksista, hinnastoista, myynnistä, perintäohjeista, raporteista, tilinpäätöksistä, palkoista ja liiketoimista. Luottamuksellisia liiketoimintatietoja ei saa paljastaa millään tavalla, ei suullisesti, kirjallisesti eikä sähköisesti.

Esimerkki 1:
Olet ollut jo useiden vuosien ajan sopimussuhteessa toimittajaan A. Et ole koskaan ollut tyytyväinen toimittajan tuotteiden laatuun, joten päätät irtisanoa sopimukset toimittajan A kanssa ja solmia samasta tuotteesta sopimuksen toimittajan B kanssa, joka toimittaa tuotetta edullisempaan hintaan. Kun toimittaja B ei ole onnistunut korjaamaan vakavia laatuongelmia, hän pyytää tarkasteltavaksi teknisiä asiakirjoja, jotka olet saanut toimittajalta A. Asiakkaasi haluaisi ehdottomasti korjata laatuongelmat, mutta et ole aivan varma, voitko vastata toimittajan B pyyntöön myöntävästi.

Toivottu käyttäytyminen:
Jos tekniset asiakirjat ovat toimittajan A luottamuksellisia tietoja, et saa paljastaa näitä tietoja toimittajalle B tai muutoin luovuttaa niitä hänelle. Se, ovatko tekniset asiakirjat luottamuksellista tietoa, riippuu Continentalin ja toimittajan A välisestä sopimuksesta sekä salassapitosopimuksista, joita olet saattanut solmia Continentalin kanssa. Esim. Continentalilla voi olla salassapitosopimus toimittajan A kanssa tai sopimuksessa saattaa olla salassapitolauseke, joka kieltää kyseisten tietojen paljastamisen.

Lisäksi pitäisi tutkia, ovatko tekniset asiakirjat suojattuja muista syistä eli tekijän- tai patenttioikeudellisten rajoitusten vuoksi.

Esimerkki 2:
Continentalin potentiaalinen asiakas järjestää online-tarjouskilpailun ja Continental saa teknisen virheen vuoksi erehdyksessä kilpailijan tarjouksen haltuunsa. Kysyt itseltäsi, pitäisikö sinun avata tiedosto.

Toivottu käyttäytyminen:
Älä avaa tiedostoa äläkä käytä sitä myöskään muutoin. Toimita se takaisin sen lähettäjälle.

Esimerkki 3:
Liikematkan aikana hoidat töitäsi kannetta-

valla tietokoneellasi. Yhtäkkiä huomaat, että lentokoneessa vieressäsi istuva henkilö on erittäin kiinnostunut siitä, mitä teet, tarkastelee näyttöäsi ja alkaa tehdä muistiinpanoja.

Toivottu käyttäytyminen:
Lopeta tietokoneella työskentely välittömästi ja jatka, vasta kun olet yksityisessä ympäristössä.

15. Tuonti- ja vientimääräykset

Sääntö:
Olemme velvollisia noudattamaan kaikkia voimassa olevia vienti- ja tuontilakeja, mukaan lukien mm. lait koskien pakotteita ja kauppasaartoja, sekä muita lakeja, määräyksiä, asetuksia tai ohjeita, sisältäen kaikki Continentalin johtokunnan ohjeet, jotka koskevat toimituksia liittyen Continentalin tuotteisiin tai teknologiaan.

Selitykset:
On tilanteita, joissa Continentalin tuotteita, ohjelmistoja tai teknologiaa ei voida myydä tai toimittaa tiettyihin maihin kauppasaartojen tai muiden rajoitusten perusteella. Jos on lupa- tai hyväksyntävaatimuksia vientivalvontaan on oltava yhteydessä lupien saamiseksi.

Jos vienti- tai tuontimääräyksen soveltaminen on epäselvää tai aiheuttaa kysymyksiä, sinun on selvitettävä asia vientivalvonnasta tai tullauksesta vastaavan osaston tai henkilön kanssa.

Esimerkki 1:
Asiakas pyytää toimittamaan tuotteita uudelle asiakkaalle, jonka kotipaikka sijaitsee maassa, jota koskevat vientirajoitukset. Et tiedä, voitko tai pitäisikö sinun noudattaa asiakkaan pyyntöä.

Toivottu käyttäytyminen:
Kysy vientivalvonnasta, miten tämän pyynnön osalta tulee toimia. Mahdollisuus toimittaa riippuu monista tekijöistä, esimerkiksi maasta, johon tavarat pitäisi lähettää, vietävästä tuotteesta, ja siitä, miten ja kenen toimesta tuotetta käytetään.

Esimerkki 2:
Työskentelet Continental-yhtiön yrityksessä, jonka kotipaikka on Yhdysvalloissa. Haluaisit viedä tuotteita Yhdysvalloista Israeliin ja Kuubaan, mutta et tiedä, voitko tai saatko tehdä sen. Mitä sinun pitäisi tehdä?

Toivottu käyttäytyminen:
Sinun on kysyttävä neuvoja vientivalvonnasta, ennen liiketoimia, jotka ovat suoraan tai epäsuorasti yhteydessä arkaluonteiseen maahan.

Esimerkki 3:
Työskentelet Regensburgissa ja valmistaudut tapaamiseen maassa, joka ei kuulu EU:-hun. Suunnittelet ottavasi esitystä varten mukaan tuotantomateriaalin mallin. Tuotantomateriaali on pienikokoinen, joten harkitset kuljettavasi sitä käsimatkatavaroissasi. Mitä teet?

Toivottu käyttäytyminen:
Huomaathan, että edellä kuvatussa käsimatkatavaroihin liittyvässä tilanteessa on tulli-/veropetoksen vaara. Kaikki vietävät tai tuotavat materiaalit on tullattava oikein, ja niille on tehtävä vientivalvontatarkastukset. Käsimatkatavaroita ei saa tuoda niin kutsutun vihreän kaistan kautta. Varmista, että olet ottanut ennen lähtöä tietoa kulloistenkin maiden asianmukaisista vienti- ja tuontimääräyksistä (mukaan lukien vientivalvonta) ja ilmoittanut tiedot tulliosastollesi tai vientivalvontaan. Varmista myös, että sinulla on kaikki vaadittavat asiakirjat (koskien tuontia ja vientiä) rajanylityspaikalla valmiina ja mu-

kanasi. Nämä selvitykset koskevat myös On Board-kuriireja.

16. Verosäännösten noudattaminen

Sääntö:
Meillä on yhteiskunnallinen vastuu noudattaa verovelvollisuuksia, ja ilmoitamme yksiselitteisesti noudattavamme kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä. Huolehdimme, että verot maksetaan asianmukaisesti ja että verohallinnon yhteistyövelvoitetta noudatetaan.

Selitys:
Maailmanlaajuisen toimintamme sekä uusille markkinoille siirtymisen vuoksi on noudatettava mitä lukuisia verosäännöksiä. Verosäännösten noudattaminen kasvattaa luottamusta asiakkaissa, veroviranomaisissa ja julkisuudessa. Sääntöjen vastainen toiminta voi aiheuttaa Continental-konsernille huomattavia taloudellisia vahinkoja ja vahingoittaa sen mainetta vakavasti, ja myös asiasta vastuussa olevien työntekijöiden on varauduttava kielteisiin seuraamuksiin.

Esimerkki:
Vastuullasi on kirjata joitakin tilinpäätöksen liiketapahtumia kuten yleiskustannukset (ylläpitokulut) ja tuotantokustannukset. Eräs hanke ylittää tietyt tunnusluvut valvontarajat jo tilikauden varhaisessa vaiheessa. Tästä syystä saat ohjeen kirjata kulut ylläpitona, vaikka ne ovat yksiselitteisesti investointia ja siten ehdottomasti aktivoitavia tuotantokustannuksia.

Toivottu käyttäytyminen:
Tee kirjaus lakimääräysten mukaisesti. Kaikki liiketoiminnan transaktiot on kirjattava kirjanpitoon kauppaoikeudellisten säännösten ja verosäännösten mukaisesti, koska kirjanpito on veroilmoituksen perusta. Kirjanpidon virheet voivat siten johtaa virheellisiin veroilmoituksiin ja yhtiölle koituviin vakaviin vero-oikeudellisiin seuraamuksiin.

III. Eettisen toimintaohjeen rikkomuksista ilmoittaminen ja tietojen suojattu luovuttaminen

Continental rohkaisee kaikkia työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheista vilpittömästi, luottamuksellisesti ja ilman pelkoa rangaistuksesta.

Continental ei hyväksy kosto-, syrjintä- tai kurinpitotoimia ketään kohtaan, joka on vilpittömästi tuonut esiin asiallisia huolenaiheita liittyen Continentalin eettisen toimintaohjeen määräyksen todelliseen tai epäiltyyn rikkomukseen tai rikkomusyritykseen.

Continentalin eettisen toimintaohjeen rikkomuksista voi ilmoittaa Continentalin Compliance- ja korruptiontorjuntanumeron kautta.

Continental suhtautuu kaikkiin ilmoituksiin vakavasti. Suojaamme aina ilmoittajien henkilöllisyyden, jos he haluavat pysyä anonyymeina. Käsittelemme kaikki esiin tuodut huolenaiheet.

Continentalin Compliance- ja korruptiontorjuntanumeron (Compliance and Anti-Corruption Hotline) yhteystiedot:

Kansainvälinen puhelinnumero
0049 (0) 1802 38 44 27

Internet-linkki
https://continental.integrityplatform.org

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Photos
Nikolaj Georgiew, Hannover (Cover)
Continental AG (Page 3)
Getty Images (Page 11), AdobeStock (Page 6, 14 & 19)

Continental
The Future in Motion

© 2019