

## Zásady

# naší firemní společenské zodpovědnosti

Úcta ke svobodě, demokracii a lidským právům je základním principem našich obchodních aktivit. Vytváří rámec pro náš provoz a zároveň je podmínkou našeho úspěchu. Dodržujeme Všeobecnou deklaraci lidských práv Organizace spojených národů, která požaduje, aby každý jednotlivec, každý společenský orgán a tím pádem i všichni ekonomičtí aktéři a podnikatelé k plnění těchto práv svým dílem přispěli. Společnost Continental také uznává Trojstranné prohlášení o zásadách týkajících se mnohonárodních firem a sociální politiky Mezinárodní organizace práce OSN (ILO) a Směrnici OECD pro nadnárodní společnosti. Naším nejdůležitějším úkolem je nabízet lidem zboží při zachování naší konkurenceschopnosti. Zavázali jsme se dodržování principu udržitelnosti. To pro nás znamená zodpovědné – tedy efektivní a účinné – využívání dostupných zdrojů, a to dnes i v budoucnosti. Udržitelnosti dosahujeme zajištěním přijatelné rovnováhy mezi ekonomickými požadavky naší firmy a právoplatnými očekáváními všech, kdo se podílí na našem úspěchu (zainteresované strany). Se všemi zúčastněnými stranami vedeme otevřený a konstruktivní dialog.

### Lidská práva

Respektujeme lidská práva a aktivně podporujeme jejich dodržování v rámci našich možností.

### Dětská práce

Continental netoleruje dětskou práci ani v rámci své společnosti, ani u svých dodavatelů.

### Nucená práce

Společnost Continental odmítá přijmout jakoukoliv podobu nucené práce.

### Sociální odpovědnost

Respektujeme zákony a kulturu každé ze zemí, ve kterých podnikáme.

### Rovné příležitosti / obtěžování

Jsme zavázáni podpoře rozmanitosti. Všichni zaměstnanci společnosti Continental mají stejné příležitosti bez ohledu na věk, pohlaví, rasu, vyznání, národnost či sexuální orientaci. Společnost Continental netoleruje žádnou formu diskriminace či obtěžování založených na vlastnostech chráněných relevantními zákony.

### Pracovněprávní vztahy

#### Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Respektujeme svobodu sdružování našich zaměstnanců a jejich právo na kolektivní vyjednávání v rámci relevantních národních zákonů a předpisů.

#### Odměňování

Společnost Continental ctí právo na přiměřenou odměnu. Odměny poskytované společností Continental jsou rovné minimálním úrovním stanoveným platnými zákony a právními předpisy nebo je převyšují.

### Pracovní doba

Dodržujeme právní předpisy týkající se pracovní doby.

### Zdraví a bezpečnost

Přijímáme vhodná opatření, která ochrání zaměstnance naší společnosti před nehodami a nemocemi z povolání. Používáme systém pro krizové řízení, jehož cílem je předcházet úrazům osob a poškození majetku nebo životního prostředí.

### Ochrana životního prostředí

Svými procesy a výrobky významným způsobem přispíváme k udržitelnému využití zdrojů, ochraně životního prostředí a zejména ochraně klimatu. Snažíme se šetřit zdroji tím, že neustále ověřujeme ekologickou stopu naší výroby a kvality i výkonnosti našich výrobků a snižujeme spotřebu energie, vody, surovin a dodávek.

### Úplatkářství a korupce

Netolerujeme žádné podoby korupčního jednání a přijímáme vhodná opatření, abychom jim zabránili.

### Dodavatelé

Pomoci našich dodavatelů si velice vážíme. Proto s nimi budujeme úzké vztahy založené na důvěře a vzájemné spolupráci. Také je seznamujeme se zásadami, které zde popisujeme, a očekáváme od nich, že je budou dodržovat.

Výkonná rada | srpen 2010