

Kodex chování obchodního partnera 2021

Business Partner Code of Conduct 2021

Geschäftspartner - Verhaltenskodex 2021

# Continental

## Kodex chování obchodního partnera 2021

## 1. Udržitelná obchodní činnost

Udržitelnost a integrita jsou jádrem našeho podnikání, jsou i v srdcích našich lidí. S našimi podniky, našimi produkty a službami, v souladu s našim hodnotovým řetězcem a s našimi celosvětovými aktivitami podporujeme pokračující transformaci ekonomiky směrem ke zdravému ekosystému pro udržitelnou mobilitu a průmysl.

Jako signatář Globálního paktu OSN se společnost Continental zavázala dodržovat jeho deset zásad v oblasti lidských práv, práce, životního prostředí a boje proti korupci. Společnost Continental se zavazuje k poctivosti a bezúhonnosti, a to v rámci všech svých činností ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, konkurentům a dalším zúčastněným stranám.

Společnost Continental má vizionářské a odvážné ambice. Nejpozději do roku 2050, a to společně s partnery, kteří sdílí identické hodnoty v podnikatelském řetězci společnosti Continental, usiluje Continental o 100 % uhlíkovou neutralitu, o 100 % mobilitu a průmyslové odvětví bez emisí, o 100 % uzavřených cyklů zdrojů a produktů, a také o 100 % zodpovědnosti při získávání zdrojů i při uzavírání obchodních partnerství. Obchodní partneři budou společnost Continental podporovat, aby svými produkty, službami a operacemi tyto ambice naplnila, snížila nepříznivé dopady v celém svém odběratelsko-dodavatelském řetězci, a vytvořila tak ekonomické, sociální a ekologické hodnoty pro všechny zúčastněné strany a společnost.

Udržitelné obchodní praktiky a integrita jsou zakořeněny v hodnotách společnosti Continental, kodexech chování, příslušných pravidlech a normách, jakož i v mezinárodních programech vč. Cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs), v Globálním paktu OSN, Zásadách OECD pro nadnárodní společnosti (MNEs) a Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv se zvláštním odkazem na pracovní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO).

Společnost Continental očekává, že všichni její obchodní partneři budou jednat ve všech aspektech svého podnikání se stejnou čestností, poctivostí a odpovědností i oddaností udržitelnosti a integritě. Tento Kodex chování pro obchodní partnery klade důraz na důležité standardy, které jsou v souladu s hodnotami společnosti Continental, a jejichž přísné dodržování zároveň očekáváme od každého obchodního partnera, nevyjímaje dodavatele, konzultanty, prodejce, makléře, obchodníky, dealery, dodavatele, zprostředkovatele a další.

## 2. Dodržování zákonů, pravidel a dalších právních předpisů

Obchodní partner bude dodržovat veškeré platné zákony, další právní předpisy a normy země, ve které působí a bude uplatňovat vhodná opatření, aby zajistil dodržování těchto zákonů, dalších právních předpisů a norem.

### Dodržování antimonopolních zákonů

Obchodní partner bude striktně dodržovat příslušné antimonopolní zákony, zákony o obchodní praxi a veškeré další zákony na ochranu hospodářské soutěže, pravidla a předpisy týkající se zamezení vzniku potenciálních monopolů, zamezení nekalé sou-

těže nebo omezování obchodu a konkurence či vztahů s konkurencí i zákazníky. Obchodní partner nebude v tomto smyslu uzavírat smlouvy s konkurenty a dopouštět se skutků, které by mohly mít nepříznivý vliv na spravedlivou hospodářskou soutěž, včetně, nikoli však výhradně, cenových dohod nebo rozdělení trhu.

### Boj proti korupci

Continental netoleruje žádnou z forem korupce. Proto musí obchodní partneři dodržovat platné zákony a normy týkající se boje proti úplatkářství a korupci, včetně mezinárodně platných nařízení. Obchodní partner se nezapojí ani nebude tolerovat žádnou z forem korupce, uplácení, krádeže, zpronevěry nebo vyděračství, ani využití nelegálních plateb, včetně, bez omezení, jakýchkoli plateb nebo jiných výhod přiznaných jakékoli fyzické osobě, společnosti nebo vládnímu úředníkovi za účelem ovlivnění rozhodovacího procesu v rozporu s platnými zákony. Zejména pak obchodní partner nesmí nabízet nezákonné výhody nebo jiné pobídky s cílem svého upřednostnění, jako jsou úplatky, provize, případně užívat jiné nezákonné prostředky, včetně nevhodných darů nebo nepřiměřené pohostinnosti vůči zaměstnancům společnosti Continental za účelem získání obchodních příležitostí.

### Exportní a importní předpisy

Obchodní partner bude dodržovat všechny platné zákony týkající se kontroly importu a exportu, včetně, nikoli však výhradně, sankcí, embarg a jiných právních předpisů, nařízení vlády aj. normativní předpisy regulující přepravu zboží, technologií a plateb.

### Předcházení praní špinavých peněz

Naši obchodní partneři budou dodržovat příslušné stanovy, které upravují prevenci praní špinavých peněz, a nebudou se účastnit žádných aktivit, které by mohly s takovou činností souviset.

## 3. Konflikt zájmů

Od našich zaměstnanců se očekává, že budou jednat v nejlepším zájmu své společnosti. Obchodní rozhodování nesmí být ovlivněno žádnými soukromými zájmy nebo osobními preferencemi. Obdobně jako Continental, i obchodní partner se vyhne jakékoli činnosti nebo situaci, která by mohla vést ke konfliktu obchodního zájmu Continentalu s osobními zájmy zaměstnanců Continentalu nebo s osobními zájmy obchodního partnera. V případě, že se obchodní partner dozví o možném konfliktu zájmů, bude o tom neprodleně informovat společnost Continental.

## 4. Dobré pracovní podmínky a lidská práva

Obchodní partneři budou respektovat veškerá lidská práva a budou poskytovat zdravé a spravedlivé pracovní podmínky po celém světě dle rozsahu svých činností. Obchodní partner bude proto ke všem jednotlivcům přistupovat s respektem a spravedlivě, a bude dbát na dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv stanovených Všeobecnou deklarací lidských práv a standardů Mezinárodní organizace práce (ILO), zároveň bude dodržovat platné národní i mezinárodní předpisy. V souladu s lokálními zákony mezi ně patří mimo jiné následující:

- › zákaz nucené práce, včetně všech forem moderního otroctví, zákaz obchodování s lidmi stejně jako zákaz užívání neetických náborových postupů,
- › zákaz dětské práce,
- › podpora udržitelného prostředí a prostředí spolupráce bez odvet, násilí nebo obtěžování,
- › odmítnutí jakékoli formy diskriminace, např. dle národnosti, etnického původu, pohlaví, zdravotního postižení, věku, sexuální identity nebo sexuální orientace, náboženství a přesvědčení, sociálního postavení nebo jakékoli rasově motivované diskriminace,
- › stanovení spravedlivého odměňování a výhod, minimálně s přihlédnutím k ekvivalentní zákonné minimální mzdě v dané zemi,
- › dodržení přiměřené pracovní doby a dostatečné doby odpočinku,
- › respektování práva na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání,
- › vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí,
- › zajištění odpovídajících bezpečnostních postupů ze strany obchodního partnera,
- › stejně tak uznání a respektování existence práv na užívání půdy nebo zvykových práv a souvisejících práv místních komunit, původních obyvatel i jednotlivců.

Společnost Continental podporuje globální iniciativu OSN na podporu žen v rámci posílení jejich postavení a důrazně vybízí své obchodní partnery, aby formálně podporovali tyto principy v rámci své činnosti, a to včetně svých odběratelsko-dodavatelských vztahů.

## 5. Ochrana životního prostředí a klimatu

Obchodní partner bude provozovat své podnikání bezpečným a zodpovědným způsobem na základě systematického přístupu k řízení a ochraně životního prostředí a bude i v tomto ohledu dodržovat platné národní i mezinárodní předpisy.

Obchodní partner bude využívat zdroje udržitelným způsobem, tj. např. snižováním spotřeby energie, vody, surovin a zásob. Obchodní partner dále zavede a bude dodržovat adekvátní postupy stanovené pro ochranu životního prostředí, mimo jiné včetně ochrany klimatu, kvality ovzduší, odpovědného nakládání s chemikáliemi, ochrany půdy, ochrany vodních útvarů, biodiverzity, nakládání s odpady a manipulace s nimi, prevenci hluku a prevenci odlesňování.

## 6. Bezpečnost a zdraví

Obchodní partner bude provozovat své podnikání bezpečným a zodpovědným způsobem na základě systematického přístupu k řízení obecně i k ochraně osob.

Obchodní partner se tímto zavazuje vyrábět a společnost Continental dodávat bezpečné výrobky a poskytovat svým zaměstnancům i svým dodavatelům bezpečné, zdravé a ergonomické pracovní prostředí, které podporuje prevenci úrazů a minimalizuje možnost jejich vystavení možným zdravotním rizikům. K dosažení tohoto cíle je zapotřebí zavést systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, zároveň jej neustále zlepšovat, mimo jiné včetně řízení mimořádných událostí, prevence požárů a odpo-

vědného nakládání s chemikáliemi. Při těchto činnostech musí být splněny požadavky stanovené Úmluvou ILO o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci č. 155.

## 7. Prověřování dodavatelského řetězce a původu nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí

Obchodní partneři zavedou postupy náležité péče za účelem identifikace, prevence a zmírnování rizik negativních dopadů na lidská práva a životní prostředí ve svých dodavatelských řetězcích, včetně vhodných mechanismů pro podávání stížností a zpráv, a to v souladu s obecnými zásadami Organizace spojených národů v oblasti podnikání a lidských práv a zásadami OECD pro nadnárodní společnosti včetně příslušných pokynů. Obchodní partner bude dodržovat všechny příslušné zákony týkající se náležité kontroly dodavatelského řetězce.

V rámci této důsledné prověrky se očekává, že obchodní partner bude provádět tuto kontrolu i v rámci svých dodavatelských řetězců, a podporovat tak trasovatelnost původu všech využívaných nerostných surovin. Od obchodního partnera je rovněž očekáváno, že si bude vědom příslušných legislativních norem a požadavků týkajících se nakládání s nerosty z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí a zajistí dodržování těchto norem v souladu s „Pokyny OECD pro náležitou péči zodpovědných dodavatelských řetězců nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí“. Obchodní partner se tudíž zavazuje

- › provádět hloubkovou kontrolu svých dodavatelských řetězců, aby zjistil, zda výrobky prodávané společnosti Continental neobsahují kritické nerostné suroviny nebo materiály,
- › plnit aktuální verze příslušných hlášení, např. „O nerostných surovinách pocházejících z nelegálních zdrojů“ (CMRT) a „O zdrojích a užití kobaltu“ (CRT) poskytnuté „Iniciativou pro zodpovědné nakládání s nerosty“ (RMI), a to na základě přesných a pravdivých informací od svých dodavatelů; zároveň bude připraven společnost Continental tyto aktuální informace poskytnout, např. uvedené CMRT a CRT; rovněž bude spolupracovat na eliminaci nevyhovujících těžebních společností ze svých dodavatelských řetězců.

## 8. Integrita výrobků

Obchodní partner bude vyvíjet, vyrábět a dodávat výrobky splňující příslušné požadavky týkající se nejmodernějších požadavků na integritu výrobků, mimo jiných včetně

- › bezpečnosti výrobků: výrobky nepředstavují žádné nepřiměřené riziko pro zdraví a bezpečnost lidí a životní prostředí. To platí jak pro zamýšlené použití, tak pro předvídatelné nesprávné použití výrobků, stejně tak použití materiálů, jejichž užívání je zakázáno,
- › shody výrobků: výrobky vyhovují platným právním a technickým předpisům v zemi výroby, zemi montáže a také v zemi použití. To výslovně zahrnuje aktivní zákaz používání jakýchkoli padělaných dílů (plagiátorství) nebo materiálu z neschválených zdrojů v celém dodavatelském řetězci,

- › kybernetické bezpečnosti výrobků: ochrana před neoprávněnou manipulací, která by mohla potenciálně ovlivnit bezpečnost výrobku nebo jeho shodu

Jakékoli potenciální porušení integrity výrobku musí být neprodleně písemně oznámeno společnosti Continental.

## 9. Ochrana osobních údajů, obchodní informace a duševní vlastnictví

Je odpovědností obchodního partnera zajistit, aby veškeré citlivé obchodní informace nebo obchodní tajemství získané na základě obchodních aktivit ve spolupráci se společností Continental (dále jen „obchodní informace“) byly drženy v přísné důvěrnosti a nebyly neoprávněně používány nebo poskytovány třetím stranám.

Obchodní partner zajistí, aby veškeré obchodní informace byly řádně shromážděny, zpracovány, zabezpečeny a uchovány. Stejně tak bude obchodní partner dále chránit a zabezpečovat registrované i neregistrované duševní vlastnictví společnosti Continental jako důvěrnou informaci.

Obchodní partner bude dodržovat veškeré platné zákony a nařízení týkající se ochrany osobních údajů. Pokud obchodní partner zpracovává osobní údaje jménem společnosti Continental, souhlasí tímto s uzavřením smlouvy o zpracování osobních údajů, pokud to vyžadují příslušné zákony.

## 10. Kontinuita činnosti

Pro vzájemnou kontinuitu společného podnikání včetně spolupráce s dodavatelským řetězcem provádí obchodní partner nepřetržitě komplexní činnost v rámci identifikace a hodnocení rizik.

U identifikovaných rizik jsou pravidelně prováděna a testována opatření ke zmírnění těchto rizik, stejně tak jsou vypracovány záložní plány i plány kontinuity s cílem minimalizovat případný dopad možného přerušování nebo narušení provozu na podnikání společnosti Continental.

## 11. Dodržování tohoto Kodexu chování obchodního partnera

Continental považuje ustanovení tohoto Kodexu chování obchodního partnera, který může být průběžně novelizován, za zásadní pro obchodní vztah mezi společností Continental a obchodním partnerem. Z tohoto důvodu je dodržování těchto ustanovení pro obchodní vztah společnosti Continental a obchodního partnera zásadní, s čímž je tímto obchodní partner obeznámen a se zněním kodexu souhlasí.

V případě, že obchodní partner závažně poruší tento Kodex chování obchodního partnera, Continental si vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s obchodním partnerem dle platné legislativy.

Obchodní partner bude podporovat zavádění zákonem požadovaných a jiných procesů náležité péče a kontroly společnos-

ti Continental aktivní účastí v souvisejících iniciativách, např. vyplněním sebehodnotících dotazníků. Společnost Continental si vyhrazuje právo vhodným způsobem auditovat soulad činností obchodního partnera s tímto kodexem. Audit bude plánován v souladu s pracovní dobou a po vzájemné dohodě s obchodním partnerem. Obchodní partner se zavazuje poskytnout příslušnou dokumentaci, která jasným a transparentním způsobem prokáže dodržování tohoto kodexu.

Obchodní partner vynaloží maximální možné úsilí, aby se seznámil s obchodními postupy svých dodavatelů, subdodavatelů a dalších obchodních partnerů, zároveň bude vyžadovat, aby všichni výše uvedení dodržovali tento Kodex chování obchodního partnera a hodnoty v kodexu stanovené. Obchodní partner a společnost Continental projednají všechny otázky týkající se tohoto Kodexu chování obchodního partnera, a to v atmosféře vzájemné důvěry a respektu.

## 12. Stížnosti a postup jejich řešení

Obchodnímu partnerovi a jeho zaměstnancům, stejně tak i všem zainteresovaným stranám včetně vlastníků je doporučeno, aby případné porušení tohoto Kodexu chování obchodního partnera hlásili na Compliance a protikorupční horkou linku společnosti Continental.

Kontaktní údaje jsou k dispozici na webových stránkách společnosti Continental (<https://www.continental.com/hotline>). Obchodní partneři podporují veškerá případná vyšetřování údajných porušení. Obchodní partneři zároveň v souladu se svým vlastním úsilím o náležitou péči poskytují příslušné mechanismy pro podávání a řešení stížností, případně poskytují pomoc v rámci mimosoudních řešení dle specifík daného sektoru i země.

**Continental Aktiengesellschaft**

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover  
[www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)

Pro všechny její dceřiné společnosti

# Continental

## Business Partner Code of Conduct 2021

## 1. Sustainable Business Practices

Sustainability and integrity are at the heart of our business and in the hearts of our people. With our businesses, our products and services, along our value chains and with our worldwide activities, we drive the ongoing transformation of the economy towards a healthy ecosystem for sustainable mobility and industries.

As a signatory of the United Nations Global Compact, Continental has committed itself to its ten principles in the areas of human rights, labor, the environment and anti-corruption. Continental is committed to honesty and integrity with respect to our entire business conduct towards employees, customers, suppliers, competitors and other stakeholders.

Continental is committed to visionary and bold ambitions. Latest by 2050, and together with Continental's value chain partners, Continental strives for 100 % carbon neutrality along the entire value chain, for 100 % emission-free mobility and industries, for 100 % closed resource and product cycles as well as for 100 % responsible sourcing and business partnerships. The Business Partners will support Continental to achieve these ambitions with their products, services and operations, to reduce adverse impacts along the value chain and to create economic, social and ecological value for all our stakeholders and society.

Sustainable business practices and integrity are rooted in Continental's company values, Codes of Conduct, respective rules and policies as well as international frameworks incl. the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines on Multinational Enterprises (MNE's) and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights with specific reference to the ILO Core Labour Conventions.

Continental expects all of its Business Partners to act with the same fairness, honesty and responsibility and dedication to sustainability and integrity in all aspects of their business. This Business Partner Code of Conduct highlights important standards that are consistent with Continental's values and which we expect each Business Partner including, but not limited to suppliers, consultants, vendors, brokers, merchants, dealers, contractors, agents and others, to observe and strictly adhere to.

## 2. Compliance with Laws, Rules and Legal Regulations

The Business Partner will comply with all applicable laws, rules and regulations in the countries in which it operates and will maintain suitable measures to ensure compliance with such laws, rules and legal regulations.

### Compliance with Antitrust Laws

The Business Partner will strictly comply with all applicable antitrust laws, trade practice laws and any other competition laws, rules and regulations dealing for example with monopolies, unfair competition and restraints of trade, and relationships with competitors and customers. The Business Partner will not enter into agreements with competitors or engage in other acts that may unfairly impact competition, including, but not limited to, price fixing or market allocations.

### Combatting Corruption

Continental does not tolerate any form of corruption. Thus, the Business Partner will comply with applicable laws and regulations concerning bribery and anti-corruption, including those concerning foreign corrupt practices. The Business Partner will neither engage in nor tolerate any form of corruption, bribery, theft, embezzlement, or extortion or the use of illegal payments, including without limitation, any payment or other benefit conferred on any individual, company or government official, for the purpose of influencing the decision-making process in violation of applicable laws. Specifically, the Business Partner must not offer illegal benefits or illegal favors such as bribe payments, kickbacks, or other illegal benefits including inappropriate gifts and undue hospitality towards Continental employees for the exchange of business opportunities.

### Export and Import Regulations

The Business Partner will comply with all applicable import and export control laws, including without limitation, sanctions, embargoes and other laws, regulations, government orders and policies controlling the transmission or shipment of goods, technology and payments.

### Prevention of Money Laundering

Our Business Partners will comply with all applicable statutes governing the prevention of money laundering and not to participate in any money laundering activity.

## 3. Conflict of Interest

Our employees are expected to act in the best interest of their company. Private interests and personal consideration shall not affect any business decision. Continental as well as the Business Partner will avoid any activity or situation which may lead to a conflict of a private interest of a Continental employee with a Business Partner and the business interest of Continental. A Business Partner becoming aware of a conflict of interest situation will immediately notify Continental about this.

## 4. Good Working Conditions & Human Rights

The business partners will respect human rights and provide healthy and fair working conditions globally. Therefore, the Business Partner will treat all individuals with respect and fairness and will respect internationally recognized human rights as set forth in the Universal Declaration of Human Rights and standards by the International Labour Organization (ILO) and will comply with applicable national and international regulations. In accordance with local law, these include, but are not limited to:

- › the prohibition of forced labor, including any forms of modern slavery, human trafficking as well as unethical recruitment practices,
- › the prohibition of child labor,
- › maintain an inclusive and cooperative environment with no retaliation, free from violence or harassment,
- › the rejection of any form of discrimination, including but not limited to, nationality, ethnicity, gender, disability, age, sexual identity or sexual orientation, religion and beliefs, social status, or any racially motivated discrimination,



- › the provision of fair remuneration and benefits, at least equivalent to the countries legal minimum wage,
- › reasonable working hours and sufficient resting periods,
- › respecting the right to freedom of association and collective bargaining,
- › creating safe and healthy work environments,
- › responsible plant security practices at the Business Partner's site,
- › as well as acknowledging and respecting the existence of land use rights, or customary right and associated rights from local communities, indigenous people and individuals.

Continental supports the United Nations Women's Empowerment Principles and strongly encourages its business partners to formally support the UN Women's Empowerment Principles in their own operations and their supply chains as well.

## 5. Environment and Climate Protection

The Business Partner will operate its business in a safe and responsible manner based on systematic management approach and protecting the environment and will comply with applicable national and international regulations.

The business partner will use resources in a sustainable manner by reducing consumption of energy, water, raw materials and supplies. Furthermore, the business partner will install and maintain adequate environmental protection management procedures, including, but not limited to climate protection, air quality, responsible chemicals management, soil protection, protection of water bodies, biodiversity, waste treatment and handling, noise prevention and the prevention of deforestation.

## 6. Safety & Health

The Business Partner will operate its business in a safe and responsible manner based on systematic management approach and protecting people.

Thereby the Business Partner is committed to manufacture and deliver safe products to Continental and provide a safe, healthy and ergonomic working environment that supports accident prevention and minimizes exposure to health risks to the Business Partner's employees and contractors. To achieve this goal a safety and health management system for continuous improvement must be implemented, including, but not limited to emergency management, fire prevention and a responsible management of chemicals. Requirements set by ILO Occupational Safety and Health Convention 155 must be followed.

## 7. Supply Chain Due Diligence and Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas

Business partners will implement due diligence processes in order to identify, prevent and mitigate risks for negative human rights and environmental impacts in their supply chains, including appropriate grievance mechanisms and reporting, based on the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises and respective guidelines.

The Business Partner will comply with all applicable laws concerning supply chain due diligence.

As part of overall supply chain due diligence, the Business Partner is expected to support due diligence and traceability throughout its supply chains for all minerals. The Business Partner is expected to be aware of applicable legal requirements in relation to minerals from conflict-affected and high-risk areas and shall ensure compliance with such laws, in line with the "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas". Thereby the Business Partner will

- › perform due diligence on its supply chains to determine whether products sold to Continental contain critical minerals or materials,
- › and complete the most recent versions of the relevant reporting templates such as "Conflict Minerals Reporting Template" (CMRT) & "Cobalt Reporting Templates" (CRT) provided by the "Responsible Minerals Initiative" (RMI) based on accurate and truthful information from the Business Partner's own suppliers, be ready to provide current and updated information such as CMRTs & CRTs to Continental and work towards eliminating non-conformant smelters in its respective supply chains.

## 8. Product Integrity

The Business Partner will develop, manufacture and supply products complying with the respective requirements regarding state-of-the-art Product Integrity, including but not limited to:

- › Product Safety: products do not lead to any unreasonable risk for people's health and safety and the environment. This applies to both the intended use and foreseeable misuse of the products as well as the usage of restricted materials,
- › Product Compliance: products comply with the applicable legal and technical regulations in the country of manufacturing, country of assembly and as well in the country of use. This explicitly includes actively prohibiting the usage of any counterfeit parts (plagiarism) or material from unapproved sources along the supply chain,
- › Product Cyber Security: protection against unauthorised manipulation which could potentially affect Product Safety or Product Compliance.

Any potential infringement to Product Integrity must be notified to Continental immediately in writing.

## 9. Data Protection, Business Information and Intellectual Property

It is the Business Partner's responsibility to ensure that any sensitive business information or trade secrets gained by virtue of the business activities with Continental (hereinafter referred to as "Business Information") is held in strict confidence and not improperly used or disclosed to third parties.

The Business Partner ensures that any business information is appropriately collected, processed, secured and stored.

Furthermore, the Business Partner will protect and secure Continental's registered and unregistered intellectual property as confidential information.

The Business Partner will comply with all applicable laws concerning data protection. If the Business Partner processes personal data on behalf of Continental, Business Partner agrees to enter into a data processing agreement, if required by applicable laws.

### 10. Business Continuity

With regards to the business continuity and supply chain, the Business Partner performs constantly comprehensive activities of identifying and assessing risks.

For identified risks mitigation measures as well as backup and continuity plans are carried out and tested on a regular basis to minimize the impact of interruptions and disruptions for operations supporting Continental business.

### 11. Compliance with this Business Partner Code

Continental regards the provisions of this Business Partner Code, which we may amend from time to time, to be essential for the business relationship between Continental and the Business Partner. Therefore, compliance with the provisions herein is essential for the business relationship between Continental and the Business Partner which is acknowledged and agreed by the Business Partner.

In case of significant breaches by the Business Partner of this Business Partner Code, Continental reserves the right to terminate the business relationship with the Business Partner subject to applicable laws.

The Business Partner will support Continental's implementation of legally required and other due diligence processes by actively participating in related initiatives, e. g. self-assessment questionnaires. Continental reserves the right to audit the Business Partner's compliance with this Business Partner Code in an appropriate manner. Any audit will be scheduled at business hours mutually agreed with the Business Partner and will be prepared by the Business Partner providing an appropriate level of documentation which substantiates in a clear and transparent manner the adherence to this Business Partner Code.

The Business Partner will use its best efforts to be familiar with the business practices of its suppliers, sub-contractors and other business partners and to require all such suppliers, subcontractors and business partners to comply with this Business Partner Code or the values laid down herein. The Business Partner and Continental will discuss any questions in relation to this Business Partner Code in a trustful and respectful manner.

### 12. Grievance and Complaints Mechanism

The Business Partner and its respective employees as well as stakeholders and rights-holders in general are encouraged to report violations of this Business Partner Code to the Continental Compliance and Anti-Corruption Hotline. Contact details are available on the Continental website (<https://www.continental.com/hotline>).

Business Partners shall support any investigations into alleged violations. Additionally, in line with their own due diligence efforts, Business Partners should provide grievance / complaints mechanisms or support respective sector or country specific non-judicial mechanisms.

**Continental Aktiengesellschaft**

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover

[www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)

For all its subsidiaries

# Continental

## Geschäftspartner- Verhaltenskodex 2021

## 1. Nachhaltige Geschäftspraktiken

Nachhaltigkeit und Integrität sind elementarer Bestandteil unseres Unternehmens und eine Herzensangelegenheit für unsere Mitarbeiter. Mit unseren Geschäften, Produkten und Dienstleistungen, entlang unserer Wertschöpfungsketten und mit unseren weltweiten Aktivitäten treiben wir den stetigen Wandel der Wirtschaft hin zu einem gesunden Ökosystem für nachhaltige Mobilität und Industrien voran.

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen hat sich Continental zur Einhaltung der zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. Continental verpflichtet sich zu Ehrlichkeit und Integrität in Bezug auf unsere gesamten Geschäftsaktivitäten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Stakeholdern.

Continental bekennt sich zu visionären und starken Ambitionen. Bis spätestens 2050 strebt Continental gemeinsam mit seinen Partnern entlang der Wertschöpfungskette eine 100%ige Klimaneutralität entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette, 100% emissionsfreie Mobilität und Industrien, 100% geschlossene Ressourcen- und Produktkreisläufe sowie zu 100% verantwortungsvolle Beschaffung und Geschäftspartnerschaften an. Unsere Geschäftspartner werden Continental mit ihren Produkten, Dienstleistungen und Aktivitäten dabei unterstützen, diese Ambitionen zu erreichen, um negative Auswirkungen entlang der Wertschöpfungskette zu reduzieren und wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Wert für alle unsere Stakeholder und die Gesellschaft zu schaffen.

Nachhaltige Geschäftspraktiken und Integrität basieren auf unseren Unternehmenswerten, Verhaltenskodizes, entsprechenden Regeln und Richtlinien sowie internationalen Rahmenwerken einschließlich der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs), des Global Compact der Vereinten Nationen, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie der Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen unter besonderer Berücksichtigung der ILO-Kernarbeitsnormen.

Continental erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie in allen Aspekten ihres Geschäfts mit der gleichen Fairness, Ehrlichkeit, Verantwortung und Engagement für Nachhaltigkeit und Integrität handeln. Dieser Geschäftspartner-Verhaltenskodex hebt wichtige Standards hervor, die mit den Werten von Continental im Einklang stehen und von denen wir erwarten, dass jeder Geschäftspartner, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Lieferanten, Berater, Verkäufer, Makler, Händler, Vertragspartner, Agenten und andere, sie beachtet und sich an diese hält.

## 2. Einhaltung von Gesetzen, Regeln und gesetzlichen Vorschriften

Der Geschäftspartner hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen er tätig ist, und ergreift geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen.

### Einhaltung der Kartellrechtsvorschriften

Der Geschäftspartner gewährleistet, dass seine Geschäftsprak-

tiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. Der Geschäftspartner wird keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern abschließen oder andere Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb ungerrecht beeinflussen können, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen.

### Bekämpfung von Korruption

Continental toleriert keine Korruption. Ebenso hält sich der Geschäftspartner an die anwendbaren Anti-Korruptionsgesetze und -vorschriften, einschließlich solcher, die die Bestechung im Ausland zum Gegenstand haben. Der Geschäftspartner lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Veruntreuung oder Erpressung ab, ebenso wenig toleriert er illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson, ein Unternehmen oder einen Amtsträger mit dem Ziel, Einfluss auf Entscheidungsprozesse zu nehmen, unabhängig davon, ob damit gegen geltende Gesetze verstoßen wird oder nicht. Insbesondere bietet, gewährt oder nimmt er unter keinen Umständen Bestechungsgelder, Schmiergelder, Kick-Back-Zahlungen oder sonstige illegale Zahlungen, Anreize, Geschenke, Entertainment, Gefälligkeiten oder sonstige Vorteile oder Zuwendungen von Wert für die Realisierung von Geschäftsmöglichkeiten oder in irgendeinem Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten von Continental an.

### Export- und Einfuhrbestimmungen

Der Geschäftspartner hält alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere aber nicht beschränkt auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Technologien und Zahlungen kontrollieren.

### Vermeidung von Geldwäsche

Unsere Geschäftspartner halten sich an alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche und nehmen nicht an Geldwäschehandlungen teil.

## 3. Interessenkonflikt

Es wird erwartet, dass unsere Mitarbeiter im besten Interesse ihres Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen beeinflussen keine Geschäftsentscheidung. Continental sowie der Geschäftspartner vermeiden jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen eines Continental-Mitarbeiters oder Geschäftspartners und des Geschäftsinteresses von Continental führen können. Sobald ein Geschäftspartner von einem Interessenkonflikt Kenntnis erhält, informiert er Continental umgehend.

## 4. Gute Arbeitsbedingungen & Menschenrechte

Die Geschäftspartner werden die Menschenrechte achten und weltweit für gesunde und faire Arbeitsbedingungen sorgen. Daher wird der Geschäftspartner alle Personen mit Respekt und Fairness behandeln und die international anerkannten Menschenrechte, wie sie in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Standards der International Labor

Organization (ILO) festgelegt sind, achten und die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften einhalten. In Übereinstimmungen mit den lokalen Gesetzen umfassen diese unter anderem, aber nicht darauf beschränkt:

- › das Verbot von Zwangsarbeit, einschließlich aller Formen von moderner Sklaverei, des Menschenhandels sowie unethischer Rekrutierungspraktiken,
- › das Verbot von Kinderarbeit,
- › ein integratives und kooperatives Umfeld ohne Repressalien, frei von Gewalt oder Belästigung,
- › die Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexuelle Identität oder sexuelle Orientierung, Religion und Weltanschauung, sozialen Status oder jede rassistisch motivierte Diskriminierung,
- › die Erbringung einer gerechten Entlohnung sowie Leistungen, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn der Länder entsprechen,
- › angemessene Arbeitszeiten und ausreichende Ruhezeiten,
- › die Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen,
- › sichere und gesunde Arbeitsumgebungen,
- › verantwortungsvolle Anlagensicherungsmaßnahmen am Standort des Geschäftspartners
- › sowie die Anerkennung und Achtung der Existenz von Landnutzungsrechten, oder Gewohnheitsrechten und damit verbundenen Rechten von Gemeinwesen, indigenen Völkern und Einzelpersonen.

Continental unterstützt die UN Women's Empowerment Principles und ermutigt seine Geschäftspartner nachdrücklich, die UN Women's Empowerment Principles auch in ihren eigenen Betrieben und ihren Lieferketten formell zu unterstützen.

## 5. Umwelt und Klimaschutz

Der Geschäftspartner wird seine Geschäftsprozesse auf sichere und verantwortungsvolle Weise auf der Grundlage eines systematischen Managements und des Schutzes von Mensch und Umwelt betreiben und geltende nationale sowie internationale Vorschriften einhalten.

Der Geschäftspartner wird Ressourcen nachhaltig nutzen, indem er den Verbrauch von Energie, Wasser, Rohstoffen und Hilfsstoffen reduziert. Darüber hinaus wird der Geschäftspartner angemessene Umweltschutzmanagement-Prozesse aufbauen und aufrechterhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Klimaschutz, Luftqualität, verantwortungsvolles Chemikalienmanagement, Bodenschutz, Gewässerschutz, Biodiversität, Abfallbehandlung und -handhabung, Lärmschutz und die Vermeidung von Entwaldung.

## 6. Sicherheit & Gesundheit

Der Geschäftspartner wird sein Geschäft auf sichere und verantwortungsvolle Weise betreiben, basierend auf einem systematischen Managementansatz und dem Schutz von Menschen.

Dabei verpflichtet sich der Geschäftspartner, sichere Produkte herzustellen und an Continental zu liefern und ein sicheres, gesundes und ergonomisches Arbeitsumfeld zu bieten, das Unfall-

verhütung fördert und die Gesundheitsrisiken für seine Mitarbeiter und Auftragnehmer minimiert. Um dieses Ziel zu erreichen, muss ein Sicherheits- und Gesundheitsmanagementsystem zur kontinuierlichen Verbesserung implementiert werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Katastrophenschutz, Brandschutz und ein verantwortungsvolles Management von Chemikalien. Die Anforderungen des ILO-Übereinkommens über Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz Nr. 155 müssen befolgt werden.

## 7. Sorgfaltspflichten bezüglich Lieferketten und Mineralien aus konfliktbetroffenen und Hochrisikogebieten

Geschäftspartner werden Sorgfaltspflichtenprozesse (Due Diligence) einführen, um Risiken für die Verletzung von Menschenrechten und Umweltauswirkungen in ihren Lieferketten zu ermitteln, zu verhindern und zu minimieren, einschließlich geeigneter Beschwerdemechanismen und Berichterstattung, die auf den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen und anderen entsprechenden Leitlinien basieren.

Der Geschäftspartner wird alle geltenden Gesetze in Bezug auf Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette einhalten.

Als Teil der allgemeinen Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette wird vom Geschäftspartner erwartet, dass er die Sorgfaltspflichtenprozesse und Rückverfolgbarkeit in seiner gesamten Lieferkette für alle Mineralien unterstützt. Es wird erwartet, dass der Geschäftspartner die geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Mineralien aus Konfliktgebieten und Gebieten mit hohem Risiko kennt und die Einhaltung dieser Gesetze im Einklang mit der „OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas“ sicherstellt. Damit wird der Geschäftspartner

- › seine Lieferketten im Rahmen von Sorgfaltspflichtenprozessen daraufhin prüfen, ob an Continental verkaufte Produkte kritische Mineralien oder Materialien enthalten,
- › und die neuesten Versionen der relevanten Berichtsvorlagen wie „Conflict Minerals Reporting Template“ (CMRT) & „Cobalt Reporting Templates“ (CRT) von der „Responsible Minerals Initiative“ (RMI) auf Grundlage genauer und wahrheitsgemäßer Informationen, die ihm von den eigenen Lieferanten zur Verfügung gestellt werden, fertig stellen, sowie aktuelle und aktualisierte Informationen wie CMRTs & CRTs jederzeit Continental zur Verfügung stellen und auf die Beseitigung nicht konformer Schmelzen in den betroffenen Lieferketten hin arbeiten.

## 8. Produktintegrität

Der Geschäftspartner entwickelt, fertigt und liefert Produkte, die den jeweiligen Anforderungen an den letzten Stand der Technik bezüglich Produktintegrität entsprechen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf,

- › Produktsicherheit: Die Erzeugnisse führen nicht zu einem unzumutbaren Risiko für die Gesundheit von Menschen und für die Sicherheit der Umwelt. Dies gilt sowohl für den bestimmten Gebrauch, für den vorhersehbaren Missbrauch

der Produkte sowie auch für die Verwendung von in Ihrer Nutzung eingeschränkten Materialien.

- › Produktkonformität: Produkte erfüllen die geltenden rechtlichen und technischen Vorschriften im Herstellungsland, im Montageland und ebenfalls im Verwendungsland. Dies schließt ausdrücklich das aktive Verbot der Verwendung von gefälschten Teilen (Plagiaten) oder Material aus nicht genehmigten Quellen entlang der Lieferkette ein.
- › Produkt-Cyber-Sicherheit: Schutz vor unbefugter Manipulation, die sich potenziell auf die Produktsicherheit oder die Produktkonformität auswirken könnte.

Jede mögliche Verletzung der Produktintegrität muss Continental unverzüglich schriftlich mitgeteilt werden.

## 9. Datenschutz, Geschäftsinformationen und geistiges Eigentum

Der Geschäftspartner ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die ihm im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten mit Continental zur Kenntnis gelangen (im Folgenden „Vertrauliche Informationen“), strengstes Stillschweigen bewahrt wird, und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden.

Der Geschäftspartner stellt sicher, dass alle Geschäftsinformationen angemessen gesammelt, verarbeitet, gesichert und gespeichert werden.

Des Weiteren schützt und sichert der Geschäftspartner registriertes und nicht registriertes geistiges Eigentum von Continental als Vertrauliche Informationen.

Der Geschäftspartner wird alle geltenden Datenschutzgesetze einhalten. Wenn der Geschäftspartner personenbezogene Daten im Auftrag von Continental verarbeitet, erklärt sich der Geschäftspartner bereit, eine Datenverarbeitungsvereinbarung abzuschließen, sofern dies nach geltendem Recht erforderlich ist.

## 10. Unternehmenskontinuität

Im Hinblick auf Geschäftskontinuität und Lieferkette führt der Geschäftspartner kontinuierlich umfassende Aktivitäten zur Identifizierung und Bewertung von Risiken durch.

Für identifizierte Risiken werden Maßnahmen zur Risikominderung sowie Backup- und Kontinuitätspläne durchgeführt und regelmäßig getestet, um die Auswirkungen von Unterbrechungen und Störungen auf die das Continental-Geschäft unterstützenden Abläufe zu minimieren.

## 11. Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex

Continental erachtet die Bestimmungen dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex als wesentlich für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner, behält sich jedoch eine Anpassung von Zeit zu Zeit vor. Daher ist die Einhaltung der hier enthaltenen Bestimmungen für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner unerlässlich, dies wird vom Geschäftspartner anerkannt und mit ihm vereinbart.

Im Falle wesentlicher Verstöße durch den Geschäftspartner gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex behält sich Continental das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit dem Geschäftspartner vorbehaltlich der anwendbaren Gesetze zu kündigen.

Der Geschäftspartner unterstützt Continental bei der Umsetzung gesetzlich vorgeschriebener und anderer Sorgfaltspflichten-Prozesse durch aktive Beteiligung an zugehörigen Initiativen, z. B. Fragebögen zur Selbsteinschätzung. Continental behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex beim Geschäftspartner in angemessener Weise zu überprüfen. Jede Überprüfung wird zu Geschäftszeiten geplant, die mit dem Geschäftspartner einvernehmlich vereinbart werden und für die dieser aussagekräftige Unterlagen zur Verfügung stellt, die die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex eindeutig und transparent belegen.

Der Geschäftspartner bemüht sich, sich mit den Geschäftspraktiken seiner Zulieferer, Unterauftragnehmer und anderer Geschäftspartner vertraut zu machen und alle Lieferanten, Unterauftragnehmer und Geschäftspartner zu verpflichten, diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex oder vergleichbare Werte einzuhalten. Der Geschäftspartner und Continental werden alle Fragen in Bezug auf diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex vertrauensvoll und respektvoll erörtern.

## 12. Beschwerde- und Klageverfahren

Der Geschäftspartner und seine jeweiligen Mitarbeiter sowie Stakeholder und Rechteinhaber im Allgemeinen werden ermutigt, Verstöße gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex an die Continental Compliance- und Anti-Korruption Hotline zu melden. Die Kontaktdaten finden Sie auf der Continental-Website (<https://www.continental.de/hotline>).

Geschäftspartner unterstützen alle Untersuchungen zu mutmaßlichen Verstößen. Zusätzlich sollten die Geschäftspartner im Einklang mit ihren eigenen Sorgfaltspflichten Beschwerde-/Klagemechanismen bereitstellen oder die jeweiligen bereichs- oder länderspezifischen außergerichtlichen Mechanismen unterstützen.

**Continental Aktiengesellschaft**

Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover

[www.continental-corporation.com](http://www.continental-corporation.com)

For all its subsidiaries