

Kodex chování obchodního partnera 2023

Business Partner Code of Conduct 2023

Geschäftspartner - Verhaltenskodex 2023

Continental

Kodex chování obchodního partnera



Obsah

Udržitelné obchodní postupy	1
Dodržování zákonů, zásad a dalších právních předpisů	1
Střet zájmů	2
Dobré pracovní podmínky a lidská práva	2
Ochrana životního prostředí a klimatu	3
Bezpečnost a ochrana zdraví	3
Prověřování dodavatelského řetězce	3
Nerostné suroviny z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí	3
Technická shoda	4
Obchodní informace a duševní vlastnictví	4
Kontinuita podnikání	5
Dodržování tohoto kodexu chování obchodního partnera	5
Stížnosti a postup jejich řešení	5



Udržitelné obchodní postupy

Udržitelnost a integrita jsou srdcem našeho podnikání a v srdcích našich lidí. Naše podnikatelské aktivity, produkty a služby, ale i naše hodnoty, a zároveň i aktivity po celém světě působí jako hnací síla probíhající transformace ekonomiky směrem ke zdravému ekosystému pro udržitelnou mobilitu a průmysl.

Jako signatář Globálního kompaktu OSN se společnost Continental zavázala dodržovat tzv. Deset principů v oblastech lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních aktivit. Společnost Continental se zavazuje k poctivosti a bezúhonnosti, a to v rámci všech svých aktivit ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, dodavatelům, konkurentům a dalším zúčastněným stranám.

Společnost Continental zveřejnila své závazky v oblasti „odpovědného přístupu v rámci svého řetězce tvorby hodnot“ platných pro celou skupinu na svých **webových stránkách**. Společnost Continental má vizionářské a odvážné ambice. Nejpozději do roku 2050, a to společně s partnery, kteří sdílí identické hodnoty v podnikatelském řetězci společnosti Continental, usiluje Continental o 100 % uhlíkovou neutralitu, o 100 % bezemisní mobilitu a průmysl, o 100 % cyklické hospodářství, a zároveň o 100 % odpovědný řetězec tvorby hodnot. Z tohoto důvodu se společnost Continental zavázala dodržovat lidská a

environmentální práva ve svých podnikatelských aktivitách, a rovněž v celém obchodním řetězci. Naši obchodní partneři nás budou podporovat v naplňování těchto ambicí svými produkty, službami a činnostmi s cílem snížit nepříznivé dopady v celém svém odběratelsko-dodavatelském řetězci, a vytvořit tak ekonomické, sociální a ekologické hodnoty pro všechny zúčastněné strany a společnost.

Udržitelné obchodní praktiky a integrita jsou zakořeněny v hodnotách společnosti Continental, kodexech chování, příslušných pravidlech a normách, stejně tak jako i v mezinárodních programech vč. Cílů udržitelného OSN (SDGs), v Globálním paktu OSN, Zásadách OECD pro nadnárodní společnosti (sMNE) a Obecných zásadách OSN v oblasti podnikání a lidských práv se zvláštním odkazem na pracovní úmluvy a doporučení Mezinárodní organizace práce (ILO).

Společnost Continental očekává, že všichni její obchodní partneři budou jednat ve všech aspektech svého podnikání se stejnou čestností, poctivostí a odpovědností i oddaností, udržitelností a integritě. Tento Kodex chování pro obchodní partnery klade důraz na důležité standardy, které jsou v souladu s hodnotami společnosti Continental, a jejichž přísné dodržování očekáváme od každého obchodního partnera, nevyjímaje dodavatele, konzultanty, prodejce, makléře, zprostředkovatele, pronajímatele a další.



Dodržování zákonů, zásad a dalších právních předpisů

Obchodní partner bude dodržovat veškeré platné zákony, další právní předpisy a normy země, ve které působí, a bude uplatňovat vhodná opatření, aby zajistil dodržování těchto zákonů, dalších právních předpisů a norem.

Dodržování antimonopolních zákonů

Obchodní partner bude striktně dodržovat příslušné antimonopolní zákony, zákony pro obchodní praxi a veškeré další zákony na ochranu hospodářské soutěže, pravidla a předpisy týkající se zamezení vzniku potenciálních monopolů, zamezení nekalé soutěže nebo omezování obchodu a konkurence či vztahů s konkurencí i zákazníky. Obchodní partner nebude v tomto smyslu uzavírat smlouvy s konkurenty a dopouštět se skutků, které by mohly mít nepříznivý vliv na spravedlivou hospodářskou soutěž, včetně, nikoliv však výhradně, cenových dohod nebo rozdělení trhu. Obchodní partner bude rovněž dodržovat všechny platné antimonopolní předpisy týkající se konkrétně distributorů.

Boj proti korupci

Společnost Continental netoleruje žádnou formu korupce. Proto musí obchodní partner dodržovat platné zákony a normy týkající se korupce a boje proti úplatkářství včetně mezinárodně platných nařízení. Obchodní partner se nezapojí ani nebude tolerovat žádnou z forem korupce, uplácení, krádeže, zpronevěry nebo vyděračství, ani využití

nelegálních plateb, včetně, bez omezení, jakýchkoliv plateb nebo jiných výhod přiznaných jakékoliv fyzické osobě nebo společnosti za účelem ovlivnění rozhodovacího procesu v rozporu s platnými zákony.

Exportní a importní předpisy

Obchodní partner bude dodržovat všechny platné zákony týkající se kontroly importu a exportu, včetně, nikoliv však výhradně, sankcí, embarg a jiných právních předpisů, vládní nařízení regulující přepravu zboží, softwaru, technologií, služby a platební styk.

Předcházení praní špinavých peněz a financování terorismu

Naši obchodní partneři budou přísně dodržovat všechny platné zákony a předpisy, které upravují prevenci praní špinavých peněz nebo možného financování terorismu. Naši obchodní partneři se nebudou účastnit žádných aktivit, které by mohly s takovou činností souviset.

Ochrana údajů a dat

Obchodní partner bude striktně dodržovat všechny platné národní a mezinárodní zákony a předpisy upravující ochranu údajů a dat, jejich zabezpečení včetně údajů, které nejsou osobní. Nakládání s údaji a daty musí probíhat transparentním a odpovědným způsobem.

Umělá inteligence

Pokud náš obchodní partner vyvíjí nebo používá umělou inteligenci, bude tak činit odpovědným, férovým, vysvětlitelným a kontrolovaným způsobem.

Naši obchodní partneři navíc zajistí, aby jejich využívání umělé inteligence splňovalo všechny platné národní a mezinárodní zákony a předpisy, a zároveň respektovalo platné etické standardy.

**Střet zájmů**

Od našich zaměstnanců se očekává, že budou jednat v nejlepším zájmu společnosti. Obchodní rozhodování nesmí být ovlivněno žádnými soukromými zájmy nebo osobními preferencemi. Stejně jako společnost Continental, tak i obchodní partner se vyvaruje jakékoliv činnosti

nebo situace, která může vést ke střetu soukromých zájmů zaměstnance se zájmy obchodního partnera nebo obchodními zájmy společnosti Continental. V případě, že se obchodní partner o možném střetu zájmů dozví, bude o této skutečnosti společnost Continental neprodleně informovat.

**Dobré pracovní podmínky a lidská práva**

Obchodní partner bude respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva stanovené Všeobecnou deklarací lidských práv a standardy Mezinárodní organizace práce (ILO) a bude poskytovat zdravé a spravedlivé pracovní podmínky po celém světě. Obchodní partner bude proto ke všem jednotlivcům přistupovat s respektem a spravedlivě, a bude dbát na dodržování platných lokálních a mezinárodních předpisů. V souladu s lokálními zákony mezi ně patří mimo jiné následující:

- › zákaz nucené práce, včetně všech forem moderního otroctví, obchodování s lidmi stejně jako zákaz užívání neetických náborových postupů,
- › zákaz dětské práce,
- › podpora vhodného prostředí a prostředí spolupráce bez odvet, násilí nebo obtěžování,
- › odmítnutí jakékoliv formy diskriminace, mimo jiné včetně národností, etnického původu, pohlaví, zdravotního postižení, věku, sexuální identity nebo sexuální orientace, náboženství a přesvědčení, sociálního postavení nebo jakékoliv rasově motivované diskriminace,

- › stanovení transparentního a spravedlivého odměňování a výhod, minimálně s přihlédnutím k ekvivalentní zákonné minimální mzdě v dané zemi,
- › dodržení přiměřené pracovní doby a dostatečné doby odpočinku,
- › respektování práva na svobodu sdružování a kolektivního vyjednávání,
- › vytváření bezpečného a zdravého pracovního prostředí,
- › zajištění odpovídajících bezpečnostních postupů pro všechny pracovníky zajišťující bezpečnost, využívané nebo smluvně zajištěné obchodním partnerem,
- › stejně tak uznání a respektování existence práv na užívání půdy nebo zvykových práv a souvisejících práv místních komunit, původních obyvatel i jednotlivců, zvláště v případech, kdy tato půda zajišťuje živobytí těchto osob.

Společnost Continental podporuje Globální iniciativu OSN na podporu žen v rámci posílení jejich postavení a důrazně vybízí své obchodní partnery, aby formálně podporovali tyto principy v rámci své činnosti, a to včetně svých odběratelsko-dodavatelských vztahů.



Ochrana životního prostředí a klimatu

Obchodní partner bude provozovat své podnikání bezpečným a zodpovědným způsobem na základě systematického přístupu k řízení a ochraně životního prostředí a bude i v tomto ohledu dodržovat platné národní a mezinárodní předpisy, stejně tak i naše zásady.

Obchodní partner bude využívat zdroje udržitelným způsobem, tj. např. snižováním spotřeby zdrojů jako jsou energie, voda, suroviny a zásob. Obchodní partner dále

zavede a bude dodržovat adekvátní postupy stanovené pro ochranu životního prostředí, mimo jiné včetně ochrany klimatu, kvality ovzduší, odpovědného nakládání s chemikáliemi, ochrany půdy, ochrany vodních objektů, biodiverzity, nakládání a manipulace s odpadem, prevence hluku a prevence odlesňování. Obchodní partner bude dodržovat požadavky Basilejské úmluvy o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich odstraňování.



Bezpečnost a ochrana zdraví

Obchodní partner bude provozovat své podnikání bezpečným a zodpovědným způsobem.

Obchodní partner se tímto zavazuje vyrábět a společnosti Continental dodávat bezpečné výrobky, a poskytovat zároveň svým zaměstnancům i svým dodavatelům bezpečné, zdravé a ergonomické pracovní prostředí, které podporuje prevenci úrazů a minimalizuje možnost jejich vystavení případným zdravotním rizikům. K dosažení tohoto

cíle je zapotřebí zavést systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, zároveň jej neustále zlepšovat, mimo jiné včetně krizového plánu řízení, prevence požáru a odpovědného nakládání s chemikáliemi. Při těchto činnostech musí být splněny požadavky stanovené Minamatskou úmluvou o rtuti, Stockholmskou úmluvou o persistentních organických polutantech a Úmluvou ILO o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci č. 155.



Prověřování dodavatelského řetězce

Obchodní partneři zavedou procesy náležité péče za účelem identifikace, prevence a zamezení rizikům negativních dopadů na lidská práva a životní prostředí v jejich dodavatelských řetězcích, včetně vhodných mechanismů pro podávání stížností a hlášení, a to v souladu s Obecnými zásadami Organizace spojených národů v

oblasti podnikání a lidských práv a Směrnice OECD pro nadnárodní podniky stejně jako příslušné Pokyny.

Obchodní partner bude dodržovat všechny platné zákony týkající se náležité péče při prověřování svého dodavatelského řetězce.



Nerostné suroviny z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí

V rámci náležité péče a důsledné prověrky se očekává, že obchodní partner bude provádět tuto kontrolu i v rámci svých dodavatelských řetězců, a podporovat tak trasovatelnost původu všech využívaných nerostných surovin. Od obchodního partnera je rovněž očekáváno, že si je vědom příslušných legislativních norem a požadavků týkajících se nakládání s nerosty z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí a zajistí dodržování těchto norem v souladu s Pokyny OECD pro náležitou péči v zodpovědných dodavatelských řetězcích nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí. Obchodní partner se tedy zavazuje:

- provádět náležitou kontrolu svých dodavatelských řetězců, aby zjistil, zda výrobky prodávané společnosti

Continental neobsahují kritické nerostné suroviny nebo materiály,

- a vyplňovat aktuální verze příslušných hlášení, např. „O nerostných surovinách pocházejících z nelegálních zdrojů“ (CMRT), „O zdrojích a užití kobaltu“ (CRT) / rozšířený formulář „O zdrojích a užití kobaltu“ (EMRT) poskytnutých „Iniciativou pro zodpovědné nakládání s nerosty (RMI), a to na základě přesných a pravdivých informací od dodavatelů svého obchodního partnera; zároveň bude připraven společnosti Continental tyto informace aktualizovat, např. uvedené v CMRT, CRT a EMRT; rovněž bude usilovat o eliminaci nevyhovujících, sankcionovaných a vysoce rizikových těžebních a zpracovatelských společností ze svých dodavatelských řetězců.



Technická shoda

Obchodní partner, který dodává materiály nebo komponenty vstupující do produktů společnosti Continental nebo poskytuje produkty a služby využívané pro výrobu produktů Continental, vyvíjí, vyrábí a dodává produkty (včetně systémů, hardwaru a softwaru) a služby, které odpovídají platným závazným požadavkům na produkt, a to v následujících oblastech:

- › Bezpečnost produktu, tj. absence vlastnosti produktu, která by mohla představovat pro spotřebitele při jeho užívání nepřijatelné riziko.
- › Shoda produktu, tj. splnění požadavků týkajících se shody s technickými předpisy a normami. Tyto požadavky zahrnují všechny požadavky, které nelze jednoznačně přiřadit k jedné z definovaných kategorií technické shody, ale jsou nezbytné pro splnění závazků technické shody. Aby byl produkt technicky kompatibilní, musí jeho vlastnosti odpovídat technické dokumentaci. To zahrnuje zejména homologaci, certifikační postupy a propagaci.
- › Environmentální shoda produktu, která zahrnuje environmentální stopu produktu (např. emise, spotřeba a efektivita využití zdrojů). Dalšími aspekty environmentální shody produktu jsou materiály a cyklická ekonomika. Aby bylo dosaženo technické shody, musí být zajištěno posuzování významných environmentálních aspektů produktů během celého životního cyklu produktu a minimalizace možných dopadů produktu na životní prostředí.
- › Kybernetická bezpečnost & soukromí, tj. absence nepřiměřeného rizika neoprávněné manipulace (integrita), odstranění překážek (dostupnost) a přístupu (důvěrnost) k produktům a jejich funkcím. Ochrana

soukromí u produktu zahrnuje přijetí nezbytných technických opatření s cílem zajistit ochranu informací vedoucích k identifikaci osob (PII). Technická shoda, kybernetická bezpečnost a ochrana dat musí být zajištěna v průběhu celého životního cyklu produktů, a s tímto cílem musí být zajištěn systém řízení.

- › Duševní vlastnictví: Aby byla zajištěna technická shoda, musí být duševní vlastnictví třetích stran v souladu s právními předpisy, respektováno a zákonně používáno. To zahrnuje například aktivní zákaz používání jakýchkoliv padělaných dílů (plagiátorství) v celém dodavatelském řetězci, a zároveň zajištění toho, aby produkty neporušovaly duševní vlastnictví třetích stran, a to minimálně prováděním kontrol, právním posuzováním a dokumentovaným vyhledáváním práv duševního vlastnictví třetích stran s péčí, která je v příslušném průmyslu obvyklá.

Shoda s právními technickými předpisy a platnými externími standardy a normami, a také s technickými požadavky na shodu stanovenými společností Continental musí být zajištěna po celou dobu životního cyklu produktu počínaje procesem strategie produktu až do konce jeho životnosti.

Obchodní partner umožňuje svým zaměstnancům jednat v souladu s výše uvedenými požadavky technické shody zavedením odpovídající struktury a procesů. Kromě toho obchodní partner plně spolupracuje se společností Continental na zajištění procesů technické shody zajištěním relevantních zastřešujících procesů technické shody a požadované transparentnosti.

O jakémkoliv potenciálním porušení technické shody musí být společnost Continental neprodleně vyrozuměna písemnou formou.



Obchodní informace a duševní vlastnictví

Je odpovědností obchodního partnera zajistit, aby byly veškeré citlivé obchodní informace nebo obchodní tajemství získané na základě obchodních aktivit ve spolupráci se společností Continental (dále jen „obchodní informace“) uchovávány jako přísně důvěrné a nebyly neoprávněně používány nebo poskytovány třetím stranám.

Obchodní partner zajistí, aby byly veškeré obchodní informace řádně shromažďovány, zpracovávány, zabezpečovány a uchovávány podle závažnosti jejich povahy.

Obchodní partner bude dále respektovat registrované i neregistrované duševní vlastnictví společnosti Continental, chránit je a udržovat zabezpečené jako důvěrné informace (pokud již nebyly sděleny třetím stranám) a nebude je používat k žádným jiným účelům než těm, které byly výslovně sjednány se společností Continental, pokud je příslušné použití přípustné podle platných právních předpisů. Obchodní partner nebude používat duševní vlastnictví společnosti Continental pro výrobu padělků ani v souvislosti s paděláním ani pro jiné produkty, které nevyrábí společnost Continental.



Kontinuita podnikání

Pro vzájemnou kontinuitu společného podnikání včetně spolupráce s dodavatelským řetězcem provádí obchodní partner nepřetržitě komplexní činnost v rámci identifikace a hodnocení rizik.

U identifikovaných rizik jsou pravidelně prováděna a testována opatření ke zmírnění těchto rizik, stejně tak jsou vypracovány záložní plány a plány kontinuity s cílem minimalizovat případný dopad možného přerušení nebo narušení provozu na podnikání společnosti Continental.



Dodržování tohoto kodexu chování obchodního partnera

Společnost Continental považuje ustanovení tohoto Kodexu chování obchodních partnerů, který může být průběžně novelizován, za zásadní pro obchodní vztah mezi společností Continental a obchodním partnerem. Z tohoto důvodu je dodržování těchto ustanovení pro obchodní vztah mezi společností Continental a obchodním partnerem zásadní, s čímž je tímto obchodní partner obeznámen a se zněním kodexu souhlasí.

V případě závažného porušení tohoto kodexu obchodním partnerem si společnost Continental vyhrazuje právo ukončit obchodní vztah s obchodním partnerem dle platné legislativy.

Obchodní partner bude podporovat implementaci zákonem požadovaných a, dle možných rizik, jiných procesů náležitě péče ve společnosti Continental aktivní účastí v souvisejících iniciativách, např. vyplněním sebehodnotících dotazníků nebo spoluprací v rámci formální certifikace shody. Společnost Continental si vyhrazuje právo vhodným způsobem provést nebo požadovat audit týkající se dodržování tohoto etického kodexu chování u obchodního partnera. (Předchozí) audity třetích stran lze považovat za

rovnocenné. Jakákoliv taková kontrola bude naplánována v rámci standardní pracovní doby po vzájemné dohodě s obchodním partnerem, zároveň bude obchodním partnerem poskytnuta odpovídající dokumentace, která jasným a transparentním způsobem dokládá dodržování tohoto kodexu.

V případě potřeby se obchodní partner zúčastní počátečních aj. školení navržených společností Continental, aby bylo zajištěno ze strany obchodního partnera dodržování zákonů, pravidel a právních předpisů dle čl. 2 výše.

Obchodní partner vynaloží maximální možné úsilí, aby se seznámil s obchodními postupy svých dodavatelů, subdodavatelů a dalších obchodních partnerů, zároveň bude vyžadovat, aby všichni výše uvedení dodržovali tento Kodex chování obchodního partnera, stejně jako hodnoty kodexem stanovené. Obchodní partner a společnost Continental projednají jakékoliv otázky týkající se tohoto Kodexu chování obchodního partnera důvěryhodným a respektujícím způsobem.



Stížnosti a postup jejich řešení

Obchodnímu partnerovi a jeho zaměstnancům, stejně tak i všem zainteresovaným stranám včetně vlastníků je doporučeno, aby případné porušení Kodexu chování obchodního partnera hlásili na Integrity Hotline společnosti Continental. Kontaktní údaje a procesní pravidla hlášení jsou k dispozici na internetových stránkách společnosti Continental. www.continental.com/hotline

Obchodní partneři podporují veškerá šetření údajných porušení. Obchodní partneři zároveň v souladu se svým vlastním úsilím o náležitou péči poskytují vlastní mechanismy pro podávání a řešení stížností/reklamací, případně poskytují pomoc v rámci mimosoudních řešení dle specifik daného sektoru i země.

Tímto potvrzujeme, že sdílíme, respektujeme, dodržujeme a aplikujeme hodnoty Kodexu chování obchodního partnera ve výše uvedeném znění.

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Continental Business Partner Code of Conduct



Content

Sustainable Business Practices	1
Compliance with Laws, Rules and Legal Regulations	1
Conflict of Interest	2
Good Working Conditions and Human Rights	2
Environment and Climate Protection	2
Safety and Health	3
Supply Chain Due Diligence	3
Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas	3
Technical Compliance	4
Business Information and Intellectual Property	4
Business Continuity	4
Compliance with this Business Partner Code of Conduct	5
Grievance and Complaints Mechanism	5



Sustainable Business Practices

Sustainability and integrity are at the heart of our business and in the hearts of our people. With our businesses, our products and services, along our value chains and with our worldwide activities, we drive the ongoing transformation of the economy towards a healthy ecosystem for sustainable mobility and industries.

As a signatory of the United Nations Global Compact, Continental has committed itself to its Ten Principles in the areas of human rights, labor, the environment and anti-corruption. Continental is committed to honesty and integrity with respect to our entire business conduct towards employees, customers, suppliers, competitors, and other stakeholders.

Continental has laid down its group-wide Responsible Value Chain commitments on its [website](#). Continental is committed to visionary and bold ambitions. Latest by 2050, and together with Continental's value chain partners, Continental strives for 100 % carbon neutrality along the entire value chain, for 100 % emission-free mobility and industries, for a 100 % circular economy as well as for a 100 % responsible value chain. Therefore, Continental is committed to respecting human and environmental rights in its business activities and along the supply chain.

The Business Partners will support us in achieving these ambitions with their products, services, and operations, to reduce adverse impacts along the value chain and to create economic, social and ecological value for all our stakeholders and society.

Sustainable business practices and integrity are rooted in Continental's company values, Codes of Conduct, respective rules and policies as well as international frameworks incl. the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), the United Nations Global Compact, the OECD Guidelines on Multinational Enterprises (MNE's) and the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights with specific reference to the International Labour Organization (ILO) Conventions and Recommendations.

Continental expects all of its Business Partners to act with the same fairness, honesty, responsibility and dedication to sustainability and integrity in all aspects of their business. This Business Partner Code of Conduct highlights important standards that are consistent with Continental's values and which we expect each Business Partner including, but not limited to suppliers, consultants, vendors, brokers, contractors, agents, landlords, and others, to observe and strictly adhere to.



Compliance with Laws, Rules and Legal Regulations

The Business Partner will comply with all applicable laws, rules and regulations in the countries in which it operates and will maintain suitable measures to ensure compliance with such laws, rules and legal regulations.

Compliance with Antitrust Laws

The Business Partner will strictly comply with all applicable antitrust laws, trade practice laws and any other competition laws, rules and regulations dealing for example with monopolies, unfair competition, restraints of trade and relationships with competitors and customers. Thus, the Business Partner will not enter into agreements with competitors or engage in other acts that may unfairly impact competition, including, but not limited to, price fixing or market allocations. The Business Partner will also comply with all applicable anti-trust regulations dealing specifically with the relationship to distributors.

Combatting Corruption

Continental does not tolerate any form of corruption. Thus, the Business Partner will comply with applicable laws and regulations concerning corruption and bribery, including those concerning foreign corrupt practices. The Business Partner will neither engage in nor tolerate any form of corruption, bribery, theft, embezzlement or extortion or the use of illegal payments, including any payment or other benefit to any individual or company for the purpose of influencing a decision in violation of applicable laws.

Export and Import Regulations

The Business Partner will comply with all applicable import and export control laws, including, without limitation, sanctions, embargoes and other laws, regulations, government orders and policies controlling the transmission or shipment of goods, software, technology, services and payments.

Prevention of Money Laundering and Terrorist Financing

Our Business Partners will strictly adhere to all applicable laws and regulation governing money laundering and the prevention of terrorist financing. Our Business Partners will abstain from engaging in such activities.

Data Compliance

The Business Partner will strictly comply with all applicable national and international laws and regulations governing data protection, data security and other data not being personal. The handling of data should be done in a transparent and responsible way.

Artificial Intelligence

If our Business Partner develops or uses AI, it will be done in an accountable, fair, explainable, and controlled way. Additionally, our Business Partners will ensure that their usage of AI complies with all applicable national and international laws and regulations and will respect ethical standards.



Conflict of Interest

Our employees are expected to act in the best interest of their company. Private interests and personal consideration must not affect any business decision. Continental and the Business Partner will avoid any activity or situation which

may lead to a conflict of an employee's private interest with a Business Partner and the business interest of Continental. A Business Partner becoming aware of a conflict of interest situation will immediately notify Continental about this.



Good Working Conditions and Human Rights

The Business Partner will respect internationally recognized human rights as set forth in the Universal Declaration of Human Rights and standards by the ILO and provide healthy and fair working conditions globally. Therefore, the Business Partner will treat all individuals with respect and fairness and will comply with applicable national and international regulations. In accordance with local law, these include, but are not limited to:

- › The prohibition of forced labor, including any forms of modern slavery, human trafficking as well as unethical recruitment practices,
- › the prohibition of child labor,
- › maintain an inclusive and cooperative environment with no retaliation, free from violence or harassment,
- › the rejection of any form of discrimination, including but not limited to, nationality, ethnicity, gender, disability, age, sexual identity or sexual orientation, religion and beliefs, social status, or any racially motivated discrimination,
- › the provision of transparent and fair remuneration and benefits, at least equivalent to the country's legal minimum wage,
- › reasonable working hours and sufficient resting periods,
- › respecting the right to freedom of association and collective bargaining,
- › creating safe and healthy work environments,
- › responsible security practices by all security personnel used or contracted by the Business Partner,
- › as well as acknowledging and respecting the existence of land use, customary right and associated rights from local communities, indigenous people and individuals especially wherever these secure the livelihood of people.

Continental supports the United Nations Women's Empowerment Principles and strongly encourages its Business Partners to formally support the UN Women's Empowerment Principles in their own operations and their supply chains as well.



Environment and Climate Protection

The Business Partner will operate its business in a safe and responsible manner based on a systematic management approach, protects the environment and will comply with applicable national and international regulations as well as our rules.

The Business Partner will use resources in a sustainable manner by reducing consumption of resources like energy, water, raw materials and supplies. Furthermore, the Busi-

ness Partner will install and maintain adequate environmental protection management procedures, including, but not limited to climate protection, air quality, responsible chemicals management, soil protection, protection of water bodies, biodiversity, waste treatment and handling, noise prevention and the prevention of deforestation. Requirements by the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Wastes and Their Disposal must be followed.



Safety and Health

The Business Partner will operate its business in a safe and responsible manner. Thereby the Business Partner is committed to manufacture and deliver safe products to Continental and provide a safe, healthy and ergonomic working environment that supports accident prevention and minimizes exposure to health risks to the Business Partner's employees and contractors. To achieve this goal a safety and health management system for continual

improvement must be implemented, including, but not limited to emergency management, fire prevention and a responsible management of chemicals. Requirements set forth by the Minamata Convention of Mercury, the Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants, and the ILO Occupational Safety and Health Convention 155 must be followed.



Supply Chain Due Diligence

Business Partners will implement due diligence processes in order to identify, prevent and mitigate risks for negative human rights and environmental impacts in their supply chains, including appropriate grievance mechanisms and reporting, based on the United Nations Guiding Principles

on Business and Human Rights and the OECD Guidelines for Multinational Enterprises as well as respective guidelines.

The Business Partner will comply with all applicable laws concerning supply chain due diligence.



Minerals from Conflict Affected and High-Risk Areas

As part of overall supply chain due diligence, the Business Partner is expected to support due diligence and traceability throughout its supply chains for all minerals. The Business Partner is expected to be aware of applicable legal requirements in relation to minerals from conflict-affected and high-risk areas and shall ensure compliance with such laws, in line with the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas. Thereby the Business Partner will

- › perform due diligence on its supply chains to determine whether products sold to Continental contain critical minerals or materials,

- › and complete the most recent versions of the relevant reporting templates such as Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) & Cobalt Reporting Templates (CRT)/ "Extended Minerals reporting Template" (EMRT) provided by the "Responsible Minerals Initiative" (RMI) based on accurate and truthful information from the Business Partner's own suppliers, be ready to provide current and updated information such as CMRTs, CRTs & EMRTs to Continental and work towards eliminating non-conformant, sanctioned and high risk smelters in its respective supply chains.



Technical Compliance

The Business Partner, who delivers materials or components that enter Continental products or provide goods or services that are used for the production of Continental products, will develop, manufacture and supply products (including systems, hardware and software) and services that are in line with the valid binding product requirements of

- › Product Safety, a product property, is the freedom from unacceptable risk for consumers caused by a product.
- › Product Conformity is the fulfillment of requirements regarding product related technical compliance obligations. It covers all requirements that cannot be clearly assigned to one of the defined technical Compliance categories but are necessary to fulfill technical compliance obligations. In order to be technically compliant, the actual properties of a product must match the documented properties. This includes in particular homologation, certification procedures and advertising.
- › Product Environmental Compliance includes the Product Environmental Footprint (e.g. emission, consumption and resource efficiency). Further, materials and circular economy are aspects of Product Environmental Compliance. In order to be technically compliant, assessment of significant environmental aspects of products during the entire product life cycle and minimization of potential impacts on the environment by products must be ensured.
- › Product Cybersecurity & Privacy is the absence of unreasonable risk of unauthorized manipulation (Integrity), inhibiting (Availability), and access (Confidentiality) to products and their functions. Product Privacy

includes that necessary technical measures are taken to consider the protection of personal identifiable information (PII). In order to be technically compliant, cybersecurity and data protection must be considered throughout the whole product life cycle and the underlying management system must be ensured.

- › Intellectual Property: In order to be technically compliant, third-party intellectual property must be respected and lawfully used. This includes, for example, actively prohibiting the usage of any counterfeit parts (plagiarism) along the supply chain and ensuring that the products do not infringe any third-party intellectual property, at least by conducting, legally assessing and documenting searches for third-party intellectual property rights with the care that is customary in the respective industry.

Compliance with legal technical regulations and applicable external standards and norms as well as with technical Compliance requirements imposed by Continental must be ensured throughout the product life cycle, starting with the product strategy process until the end of life.

The Business Partner enables its employees to act according to the above-mentioned technical Compliance requirements by establishing and providing adequate structures and processes. Furthermore, the Business Partner fully cooperates with Continental in their technical Compliance processes if necessary, regarding overarching technical Compliance relevant processes and required transparency.

Any potential infringement to technical Compliance must be notified to Continental immediately in writing.



Business Information and Intellectual Property

It is the Business Partner's responsibility to ensure that any sensitive business information or trade secrets gained by virtue of the business activities with Continental (hereinafter referred to as "Business Information") is held in strict confidence and not improperly used or disclosed to third parties.

The Business Partner ensures that any business information is appropriately collected, processed, secured and stored based on its criticality.

Furthermore, the Business Partner will respect Continental's registered and unregistered intellectual property, protect and secure it as confidential information (if not already disclosed to third parties) and not use it for any other purposes than those explicitly agreed upon with Continental unless the respective use is admissible under the applicable law. The Business Partner will not use Continental's intellectual property for and in connection with counterfeits and other products that are not manufactured for Continental.



Business Continuity

With regards to the business continuity and supply chain, the Business Partner constantly performs comprehensive activities of identifying and assessing risks.

For identified risks mitigation measures as well as backup and continuity plans are carried out and tested on a regular basis to minimize the impact of interruptions and disruptions for operations supporting Continental business.



Compliance with this Business Partner Code of Conduct

Continental regards the provisions of this Business Partner Code of Conduct, which we may amend from time to time, to be essential for the business relationship between Continental and the Business Partner. Therefore, compliance with the provisions herein is essential for the business relationship between Continental and the Business Partner which is acknowledged and agreed by the Business Partner.

In case of significant breaches of this Business Partner Code by the Business Partner, Continental reserves the right to terminate the business relationship with the Business Partner subject to applicable laws.

The Business Partner will support Continental's implementation of legally required and, based on the risk exposure, other due diligence processes by actively participating in related initiatives, e. g. self-assessment questionnaires or formal certification of compliance. Continental reserves the right to conduct or require an audit related to the Business Partner's compliance with this Business Partner Code of Conduct in an appropriate manner. (Past) third

party audits may be considered as equivalent. Any audit will be scheduled at business hours mutually agreed with the Business Partner and will be prepared by the Business Partner providing an appropriate level of documentation which substantiates in a clear and transparent manner the adherence to this Business Partner Code.

Where appropriate, the Business Partner will participate in initial or further training measures proposed by Continental to ensure the Business Partner's compliance to laws, rules and legal regulations according to Section 2 above.

The Business Partner will use its best efforts to be familiar with the business practices of its suppliers, sub-contractors and other business partners and to require all such suppliers, subcontractors and business partners to comply with this Business Partner Code of Conduct or the values laid down herein. The Business Partner and Continental will discuss any questions in relation to this Business Partner Code of Conduct in a trustful and respectful manner.



Grievance and Complaints Mechanism

The Business Partner and its respective employees as well as stakeholders and rights-holders in general are encouraged to report violations of this Business Partner Code of Conduct to the Continental Integrity Hotline.

Contact details and Rules of Procedure are available on the Continental website.

www.continental.com/hotline

Business Partners shall support any investigations into alleged violations. Additionally, in line with their own due diligence efforts, Business Partners should provide grievance/ complaints mechanisms or support respective sector or country specific non-judicial mechanisms.

We hereby confirm that we share, respect and adhere to and apply the Business Code values as stated in the above Business Partner Code of Conduct.

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries

Continental

Geschäftspartner- Verhaltenskodex



Inhalt

Nachhaltige Geschäftspraktiken	1
Einhaltung von Gesetzen, Regeln und gesetzlichen Vorschriften	1
Interessenkonflikt	2
Gute Arbeitsbedingungen und Menschenrechte	2
Umwelt- und Klimaschutz	3
Sicherheit und Gesundheit	3
Sorgfaltspflichten in der Lieferkette	3
Mineralien aus konfliktbetroffenen- und Hochrisiko-Gebieten	3
Technical Compliance	4
Geschäftsinformationen und geistiges Eigentum	4
Unternehmenskontinuität	5
Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex	5
Beschwerde- und Klageverfahren	5



Nachhaltige Geschäftspraktiken

Nachhaltigkeit und Integrität sind elementarer Bestandteil unseres Unternehmens und eine Herzensangelegenheit für unsere Mitarbeiter.

Mit unseren Geschäften, Produkten und Dienstleistungen, entlang unserer Wertschöpfungsketten und mit unseren weltweiten Aktivitäten treiben wir den stetigen Wandel der Wirtschaft hin zu einem gesunden Ökosystem für nachhaltige Mobilität und Industrien voran.

Als Unterzeichner des Global Compact der Vereinten Nationen hat sich Continental zur Einhaltung der Zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung verpflichtet. Continental verpflichtet sich zu Ehrlichkeit und Integrität in Bezug auf unsere gesamten Geschäftsaktivitäten gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Stakeholdern.

Continental hat die konzernweiten Verpflichtungen für eine verantwortungsvolle Wertschöpfungskette auf seiner **Webseite** veröffentlicht. Continental bekennt sich zu visionären und starken Ambitionen. Bis spätestens 2050 strebt Continental gemeinsam mit seinen Partnern entlang der Wertschöpfungskette 100% Klimaneutralität, 100% emissionsfreie Mobilität und Industrien, zu 100% geschlossene Ressourcen- und Produktkreisläufe, sowie zu 100% verantwortungsvolle Beschaffung und Geschäftspartnerschaften an. Deshalb setzt sich Continental für die Einhaltung von Menschen- und Umweltrechten

sowohl bei eigenen Geschäftsaktivitäten als auch entlang der Lieferkette ein. Unsere Geschäftspartner unterstützen uns mit ihren Produkten, Dienstleistungen und Aktivitäten dabei, diese Ambitionen zu erreichen, um negative Auswirkungen entlang der Wertschöpfungskette zu reduzieren und wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Wert für alle unsere Stakeholder und die Gesellschaft zu schaffen.

Nachhaltige Geschäftspraktiken und Integrität wurzeln in unseren Unternehmenswerten, Verhaltenskodizes, entsprechenden Regeln und Richtlinien sowie internationalen Rahmenwerken einschließlich der Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen (SDGs), des Global Compact der Vereinten Nationen, der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie der Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen unter besonderer Berücksichtigung der Kernarbeitsnormen und Empfehlungen der International Labour Organisation (ILO).

Continental erwartet von allen Geschäftspartnern, dass sie in allen Aspekten ihres Geschäfts mit der gleichen Fairness, Ehrlichkeit, Verantwortung und Engagement für Nachhaltigkeit und Integrität handeln. Dieser Geschäftspartner-Verhaltenskodex hebt wichtige Standards hervor, die mit den Werten von Continental im Einklang stehen und von denen wir erwarten, dass jeder Geschäftspartner, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Lieferanten, Berater, Anbieter, Makler, Vertragspartner Agenten, Vermieter und andere, sie beachtet und sich an diese hält.



Einhaltung von Gesetzen, Regeln und gesetzlichen Vorschriften

Der Geschäftspartner hält sich an alle anwendbaren Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften in den Ländern, in denen er tätig ist, und ergreift geeignete Maßnahmen, um die Einhaltung dieser Gesetze, Regeln und Rechtsvorschriften sicherzustellen.

Einhaltung der Kartellrechtsvorschriften

Der Geschäftspartner gewährleistet, dass seine Geschäftspraktiken mit dem geltenden Kartell- und Wettbewerbsrecht und anderen Gesetzen und Vorschriften vereinbar sind, die sich z. B. mit Monopolen, unlauterem Wettbewerb, Handels- und Wettbewerbsbeschränkungen sowie Beziehungen zu Wettbewerbern und Kunden befassen. Deshalb wird der Geschäftspartner keine Vereinbarungen mit Wettbewerbern abschließen oder andere Handlungen vornehmen, die den Wettbewerb ungerecht beeinflussen können, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Preisfestsetzung oder Marktaufteilungen. Der Geschäftspartner wird sich auch an alle anwendbaren spezifischen Kartellrechtsvorschriften für Vertikalverhältnisse halten.

Bekämpfung von Korruption

Continental toleriert keine Korruption. Der Geschäftspartner hält sich an die anwendbaren Gesetze und Vorschriften gegen Korruption und Bestechung, einschließlich solcher, die die Bestechung im Ausland zum Gegenstand haben. Der Geschäftspartner lehnt jegliche Form von Korruption, Bestechung, Diebstahl, Untreue oder Erpressung ab. Ebenso wenig toleriert dieser illegale Zahlungen, insbesondere Zahlungen oder sonstige Vorteile an eine Einzelperson oder ein Unternehmen mit dem Ziel, Einfluss auf eine Entscheidung zu nehmen, die gegen anwendbares Recht verstößt.

Export- und Einfuhrbestimmungen

Der Geschäftspartner hält alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze ein, insbesondere aber nicht beschränkt auf Sanktionen, Embargos und andere Gesetze, Verordnungen, Regierungsanforderungen und -richtlinien, die die Übertragung oder den Versand von Waren, Software, Technologie, Dienstleistungen und Zahlungen kontrollieren.

Vermeidung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung

Der Geschäftspartner hält sich strengstens an alle geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung und nimmt Abstand von jeglichen Handlungen dieser Art.

Datenschutz

Der Geschäftspartner hält sich strikt an alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze zum Datenschutz, zur Datensicherheit und zu anderen nicht personenbezogenen Daten. Der Umgang mit Daten sollte auf transparente und verantwortungsvolle Weise erfolgen.

Künstliche Intelligenz

Wenn unser Geschäftspartner KI entwickelt oder einsetzt, geschieht dies in einer verantwortungsvollen, fairen, erklärbaren und kontrollierten Weise. Darüber hinaus stellen unsere Geschäftspartner sicher, dass deren Nutzung von KI allen geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und Regelungen entspricht und ethische Standards beachtet werden.



Interessenkonflikt

Es wird erwartet, dass unsere Mitarbeiter im besten Interesse ihres Unternehmens handeln. Private Interessen und persönliche Erwägungen dürfen keine Geschäftsentscheidung beeinflussen. Continental und der Geschäftspartner vermeiden jegliche Tätigkeiten oder Situationen, die zu einem Konflikt zwischen den privaten Interessen

eines Mitarbeiters von Continental oder des Geschäftspartners und den Geschäftsinteressen von Continental führen können. Sobald ein Geschäftspartner von einem Interessenkonflikt Kenntnis erhält, informiert er Continental umgehend.



Gute Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Der Geschäftspartner wird die international anerkannten Menschenrechte, die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und Standards der ILO dargelegt werden, achten und weltweit für gesunde und faire Arbeitsbedingungen sorgen. Daher wird der Geschäftspartner alle Personen mit Respekt und Fairness behandeln und die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften einhalten. In Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen umfassen diese unter anderem, aber nicht darauf beschränkt:

- › Das Verbot von Zwangsarbeit, einschließlich aller Formen von moderner Sklaverei, des Menschenhandels sowie unethischer Rekrutierungspraktiken,
- › das Verbot von Kinderarbeit,
- › ein integratives und kooperatives Umfeld ohne Repressalien, frei von Gewalt oder Belästigung,
- › die Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexuelle Identität oder sexuelle Orientierung, Religion und Weltanschauung, sozialen Status sowie jede rassistisch motivierte Diskriminierung,
- › die Erbringung einer transparenten und gerechten Entlohnung sowie Leistungen, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn der Länder entsprechen,
- › angemessene Arbeitszeiten und ausreichende Ruhezeiten,
- › die Achtung des Rechts auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivvereinbarungen,
- › sichere und gesunde Arbeitsumgebungen,
- › verantwortungsvolle Sicherheitsmaßnahmen bei jeglichem Sicherheitspersonal welches durch den Geschäftspartner eingesetzt wird
- › sowie die Anerkennung und Achtung der Existenz von Landnutzungsrechten, oder Gewohnheitsrechten und damit verbundenen Rechten von Gemeinwesen, indigenen Völkern und Einzelpersonen, insbesondere dort, wo diese den Lebensunterhalt der Menschen sichern.

Continental unterstützt die UN Women's Empowerment Principles und ermutigt seine Geschäftspartner nachdrücklich, die UN Women's Empowerment Principles auch in ihren eigenen Betrieben und ihren Lieferketten formell zu unterstützen.



Umwelt- und Klimaschutz

Der Geschäftspartner betreibt seine Geschäfte, auf der Grundlage eines systematischen Managementansatzes, sicher und verantwortungsbewusst, schützt die Umwelt und hält die geltenden nationalen und internationalen Vorschriften sowie unsere Regeln ein. Der Geschäftspartner wird Ressourcen nachhaltig nutzen, indem er den Verbrauch von Ressourcen wie Energie, Wasser, Rohstoffen und Hilfsstoffen reduziert. Darüber hinaus wird der Geschäftspartner angemessene Umweltschutzmanagement-Prozesse

aufbauen und aufrechterhalten, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Klimaschutz, Luftqualität, verantwortungsvolles Chemikalienmanagement, Bodenschutz, Gewässerschutz, Biodiversität, Abfallbehandlung und -handhabung, Lärmschutz und die Vermeidung von Entwaldung. Die Anforderungen des „Basler Übereinkommens über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung“ müssen eingehalten werden.



Sicherheit und Gesundheit

Der Geschäftspartner wird sein Geschäft auf sichere und verantwortungsvolle Weise betreiben.

Dabei verpflichtet sich der Geschäftspartner, sichere Produkte herzustellen und an Continental zu liefern und ein sicheres, gesundes und ergonomisches Arbeitsumfeld zu bieten, das Unfallverhütung fördert und die Gesundheitsrisiken für seine Mitarbeiter und Auftragnehmer minimiert. Um dieses Ziel zu erreichen, muss ein Sicherheits- und

Gesundheitsmanagementsystem zur kontinuierlichen Verbesserung implementiert werden, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Katastrophenschutz, Brandschutz und ein verantwortungsvolles Management von Chemikalien. Die Anforderungen des Minamata-Übereinkommens über Quecksilber, des Stockholmer Übereinkommens über persistente organische Schadstoffe und des ILO-Übereinkommens 155 über Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz müssen eingehalten werden.



Sorgfaltspflichten in der Lieferkette

Der Geschäftspartner wird Sorgfaltspflichtenprozesse (Due Diligence) einführen, um Risiken für die Verletzung von Menschenrechten und Umweltauswirkungen in der eigenen Lieferketten zu ermitteln, zu verhindern und zu minimieren, einschließlich geeigneter Beschwerdemechanismen und Berichterstattung, die auf den Leitprinzipien der Vereinten

Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, den OECD-Leitlinien für multinationale Unternehmen sowie anderen entsprechenden Leitlinien basieren.

Der Geschäftspartner wird alle geltenden Gesetze in Bezug auf Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette einhalten.



Mineralien aus konfliktbetroffenen- und Hochrisiko-Gebieten

Als Teil der allgemeinen Sorgfaltspflichten entlang der Lieferkette wird vom Geschäftspartner erwartet, dass er die Sorgfaltspflichtenprozesse und Rückverfolgbarkeit in seiner gesamten Lieferkette für alle Mineralien unterstützt. Es wird erwartet, dass der Geschäftspartner die geltenden gesetzlichen Anforderungen in Bezug auf Mineralien aus Konfliktgebieten und Gebieten mit hohem Risiko kennt und die Einhaltung dieser Gesetze im Einklang mit dem „OECD-Leitfaden für die Sorgfaltspflichten zur verantwortungsvollen Beschaffung von Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten“ sicherstellt. Damit wird der Geschäftspartner

- › seine Lieferketten im Rahmen von Sorgfaltspflichtenprozessen daraufhin prüfen, ob an Continental verkaufte Produkte kritische Mineralien oder Materialien enthalten,

- › und die neuesten Versionen der relevanten Berichtsvorlagen wie „Conflict Minerals Reporting Template“ (CMRT) & „Cobalt Reporting Templates“ (CRT)/ „Extended Minerals reporting Template“ (EMRT) von der „Responsible Minerals Initiative“ (RMI) auf Grundlage genauer und wahrheitsgemäßer Informationen, die ihm von den eigenen Lieferanten zur Verfügung gestellt werden, fertig stellen; sowie aktuelle und aktualisierte Informationen wie CMRTs, CRTs & EMRTs jederzeit Continental zur Verfügung stellen und auf die Beseitigung von Schmelzen in der Lieferkette hin arbeiten, die entweder nicht konform, sanktioniert, oder ein hohes Risiko aufweisen



Technical Compliance

Der Geschäftspartner, der Materialien oder Komponenten liefert, die in Produkte von Continental einfließen, oder Waren oder Dienstleistungen bereitstellt, die für die Herstellung von Continental-Produkten verwendet werden, wird Produkte (einschließlich Systeme, Hardware und Software) und Dienstleistungen entwickeln, herstellen und liefern, die den geltenden verbindlichen Produktanforderungen entsprechen.

- › Produktsicherheit, als Produkteigenschaft ist die Freiheit von inakzeptablen Risiken für Verbraucher, die von einem Produkt ausgehen.
- › Produktkonformität ist die Erfüllung von Anforderungen an produktbezogene technische Konformitätsverpflichtungen. Sie umfasst alle Anforderungen, die sich nicht eindeutig einer der definierten technischen Konformitätskategorien zuordnen lassen, aber zur Erfüllung der technischen Konformitätsverpflichtungen notwendig sind. Um technisch konform zu sein, müssen die tatsächlichen Eigenschaften eines Produkts mit den dokumentierten Eigenschaften übereinstimmen. Dazu gehört insbesondere die Homologation, die Zertifizierungsverfahren und Werbung.
- › Produktbezogener Umweltschutz umfasst den ökologischen Fußabdruck des Produkts (z. B. Emissionen, Verbrauch und Ressourceneffizienz). Auch Materialien und Kreislaufwirtschaft sind Aspekte des produktbezogenen Umweltschutzes. Um technisch konform zu sein, muss die Bewertung wesentlicher Umweltaspekte von Produkten während des gesamten Produktlebenszyklus und die Minimierung potenzieller Auswirkungen von Produkten auf die Umwelt gewährleistet sein.
- › Produkt Cybersicherheit & -Datenschutz ist die Abwesenheit eines unangemessenen Risikos der unbefugten Manipulation (Integrität), Sperrung (Verfüg-

barkeit) und des Zugriffs (Vertraulichkeit) auf Produkte und ihre Funktionen. Produkt Datenschutz bedeutet, dass die notwendigen technischen Maßnahmen ergriffen werden, um den Schutz personenbezogener Daten, zu gewährleisten. Um technisch konform zu sein, müssen Cybersicherheit und Datenschutz während des gesamten Produktlebenszyklus berücksichtigt und das zugrunde liegende Managementsystem sichergestellt werden.

- › Geistiges Eigentum: Um die technical Compliance Anforderungen zu erfüllen, muss das geistige Eigentum Dritter respektiert und eine rechtmäßige Nutzung von Schutzrechten Dritter vorliegen. Dazu gehört z. B. das aktive Unterlassen der Verwendung von Plagiaten entlang der Lieferkette und die Sicherstellung, dass die Produkte kein geistiges Eigentum Dritter verletzen, mindestens durch eine Durchführung, eine rechtliche Bewertung und eine Dokumentation von Recherchen nach Schutzrechten Dritter mit der in der jeweiligen Branche üblichen Sorgfalt.

Die Einhaltung der gesetzlichen technischen Vorschriften und der geltenden externen Standards und Normen sowie der von Continental auferlegten technischen Compliance-Anforderungen ist über den gesamten Produktlebenszyklus, beginnend mit dem Produktstrategieprozess bis zum Lebensende, sicherzustellen.

Der Geschäftspartner versetzt seine Mitarbeiter in die Lage, gemäß den oben genannten technischen Compliance-Anforderungen zu handeln, indem er geeignete Strukturen und Prozesse etabliert und bereitstellt. Darüber hinaus kooperiert der Geschäftspartner bei Bedarf vollumfänglich im Rahmen der technical Compliance Prozesse mit Continental.

Etwilige Verstöße gegen die technical Compliance sind Continental unverzüglich schriftlich mitzuteilen.



Geschäftsinformationen und geistiges Eigentum

Der Geschäftspartner ist dafür verantwortlich sicherzustellen, dass über vertrauliche Geschäftsinformationen oder Geschäftsgeheimnisse, die ihm im Zusammenhang mit den Geschäftsaktivitäten mit Continental zur Kenntnis gelangen (im Folgenden „Vertrauliche Informationen“), strengstes Stillschweigen bewahrt wird, und dass diese nicht in unzulässiger Weise verwendet oder gegenüber Dritten offengelegt werden. Der Geschäftspartner stellt sicher, dass alle Geschäftsinformationen gesammelt, verarbeitet, gesichert und basierend auf der Kritikalität angemessen gespeichert werden.

Darüber hinaus wird der Geschäftspartner das eingetragene und nicht eingetragene geistige Eigentum von Continental respektieren, es als vertrauliche Information schützen und sichern (sofern es nicht bereits an Dritte weitergegeben wurde) und es nicht für andere als die ausdrücklich mit Continental vereinbarten Zwecke verwenden, es sei denn, die jeweilige Verwendung ist nach geltendem Recht zulässig. Der Geschäftspartner wird das geistige Eigentum von Continental nicht für und in Verbindung mit Fälschungen und anderen Produkten verwenden, die nicht für Continental hergestellt werden.



Unternehmenskontinuität

Im Hinblick auf Geschäftskontinuität und Lieferkette führt der Geschäftspartner kontinuierlich umfassende Aktivitäten zur Identifizierung und Bewertung von Risiken durch. Für identifizierte Risiken werden Maßnahmen zur Risiko-

minderung sowie Backup- und Kontinuitätspläne durchgeführt und regelmäßig getestet, um die Auswirkungen von Unterbrechungen und Störungen auf die das Continental-Geschäft unterstützenden Abläufe zu minimieren.



Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex

Continental erachtet die Bestimmungen dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex als wesentlich für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner, behält sich jedoch eine Anpassung von Zeit zu Zeit vor. Daher ist die Einhaltung der hier enthaltenen Bestimmungen für die Geschäftsbeziehung zwischen Continental und dem Geschäftspartner unerlässlich, dies wird vom Geschäftspartner anerkannt und mit ihm vereinbart.

Im Falle wesentlicher Verstöße durch den Geschäftspartner gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex behält sich Continental das Recht vor, die Geschäftsbeziehung mit dem Geschäftspartner vorbehaltlich der anwendbaren Gesetze zu kündigen.

Der Geschäftspartner unterstützt Continental bei der Umsetzung gesetzlich vorgeschriebener und anderer Sorgfaltspflichten Prozesse nach risikobasiertem Umfang, indem er sich aktiv an entsprechenden Initiativen beteiligt, z. B. an Fragebögen zur Selbsteinschätzung oder an einer formellen Compliance Zertifizierung. Continental behält sich das Recht vor, eine bezüglich der Einhaltung dieses

Geschäftspartner-Verhaltenskodexes durch den Geschäftspartner in angemessener Weise durchzuführen oder zu verlangen. (Vergangene) durch Dritte können als gleichwertig angesehen werden. Jede Überprüfung wird zu Geschäftszeiten geplant, die mit dem Geschäftspartner einvernehmlich vereinbart werden und für die dieser aussagekräftige Unterlagen zur Verfügung stellt, die die Einhaltung dieses Geschäftspartner-Verhaltenskodex eindeutig und transparent belegen.

Sofern erforderlich nimmt der Geschäftspartner an von Continental vorgeschlagenen Schulungen teil, um die Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Richtlinien durch den Geschäftspartner gemäß Ziffer 2 sicherzustellen. Der Geschäftspartner bemüht sich, sich mit den Geschäftspraktiken seiner Zulieferer, Unterauftragnehmer und anderer Geschäftspartner vertraut zu machen und alle Lieferanten, Unterauftragnehmer und Geschäftspartner zu verpflichten, diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex oder vergleichbare Werte einzuhalten. Der Geschäftspartner und Continental werden alle Fragen in Bezug auf diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex vertrauensvoll und respektvoll erörtern.



Beschwerde- und Klageverfahren

Der Geschäftspartner und seine jeweiligen Mitarbeiter sowie Stakeholder und Rechteinhaber im Allgemeinen werden ermutigt, Verstöße gegen diesen Geschäftspartner-Verhaltenskodex an die Integrity Hotline zu melden. Die Kontaktdaten und die Verfahrensordnung finden Sie auf der Continental-Website.

www.continental.de/hotline

Geschäftspartner unterstützen alle Untersuchungen zu mutmaßlichen Verstößen. Zusätzlich sollten die Geschäftspartner im Einklang mit ihren eigenen Sorgfaltspflichten Beschwerde-/Klagemechanismen bereitstellen oder die jeweiligen bereichs- oder länderspezifischen außergerichtlichen Mechanismen unterstützen.

Wir bestätigen hiermit, dass wir die Werte des Geschäftspartnerkodex teilen, respektieren, einhalten und anwenden, wie im oben genannten Geschäftspartnerkodex angegeben.

Continental Aktiengesellschaft
Vahrenwalder Str. 9, D-30165 Hannover
www.continental-corporation.com

For all its subsidiaries