

Specialiști IT din Timișoara, formați la Continental

Timișoara, 2 decembrie 2014. O sută de tineri au devenit specialiști IT în programare după ce au fost instruiți de experți din cadrul Continental Automotive România SRL. Ei nu sunt obligați să se angajeze la compania germană, ci pot, la finalul studiilor, să-și caute un loc de muncă la orice companie de profil. Tinerii, împărțiți în mai multe grupe, au participat la stagii de pregătire de câte trei luni.

Continental Entry Training Program este dedicat absolvenților de facultate și masteranzilor care nu au avut încă ocazia să aprofundeze domeniile de programare și electronică, însă sunt atrași de dezvoltarea de software pentru produse din gama automotive și, implicit, motivați de ideea de a urma o carieră profesională în acest domeniu.

Programul de training are loc de două ori pe an, iar fiecare sesiune de pregătire durează 3 luni. Activitățile se desfășoară la sediul companiei, într-o sală special amenajată, echipată la cele mai înalte standarde. Cunoștințele tehnice sunt acumulate de către cursanți gradual, prin intercalarea a 4 domenii de studiu: programare în C, noțiuni de electronică, microcontrolere și proces de dezvoltare a software-ului. Trainerii au o experiență de minimum cinci ani în domeniul automotive. Programul mizează pe teorie, activități practice (laboratoare și mini-proiecte), pe studiu individual și pe munca în echipă.

Cursanții sunt remunerați și au oportunitatea de a se angaja ulterior ca specialiști software – dintre cei 100 de absolvenți ai programului de training, 97 lucrează acum pentru Continental Timișoara.

“Continental Entry Training Program a însemnat pentru mine, pe rând: o idee, o șansă, ambiție, noi prieteni, cunoștințe "servite" în mod frumos de către oameni răbdători, amintiri atât de plăcute, încredere în forțele proprii, începutul unei cariere. Am povestit atât de multe despre acest training tuturor, despre cât de bine organizat e, despre cât de mult îți dezvoltă abilitățile, nu în ideea de a-i face reclamă, ci pentru simplul fapt că ocupă un loc special în memoria mea”, spune Mădălina Buzner unul dintre cei care s-au angajat la Continental Automotive după absolvirea cursului.

„Sărbătorim, așadar, astăzi, un număr rotund: 100 de specialiști software, pregătiți prin intermediul unui proiect de succes: Continental Entry Training Program. Însă nu ne oprim aici, ci lansăm chiar acum provocarea și altor absolvenți de facultate și masteranzi care doresc să ni se alăture la următoarea sesiune de training“, spune Bogdan Munteanu, coordonatorul programului de training.

Continental dezvoltă tehnologii inteligente pentru mobilitatea oamenilor și a bunurilor acestora. În calitate de partener de încredere, furnizorul internațional de componente auto, producător de anvelope și partener industrial oferă soluții durabile, sigure, confortabile, individuale și la prețuri accesibile. Prin cele cinci divizii ale sale, Chassis & Safety, Interior, Powertrain, divizia pentru anvelope și ContiTech, concernul a înregistrat în anul 2013 o cifră de afaceri de aproximativ 33,3 miliarde de euro și are în prezent aproximativ 189.000 de angajați în 49 de țări.

Până la sfârșitul anului 2013, Continental a investit peste 830 de milioane de euro în activitățile din România. Toate cele 5 divizii Continental sunt reprezentate în România. Continental deține șapte unități de producție și trei centre de cercetare și dezvoltare în Timișoara, Sibiu, Carei, Nădab, Brașov și Iași. Continental este partener al unui joint-venture în Slatina și are un centru de distribuție al anvelopelor pentru Europa de Est, în Săcălaz. Continental avea la finalul anului 2013 peste 13.000 de angajați și își va mări echipa cu aproximativ 1.500 noi membri în România.