



**Competențe digitale pentru angajații
CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL
Contract: POCU/861/3/12/149789**

**Stadiul implementării măsurilor prevăzute în cadrul proiectului și a
acțiunilor specifice de promovare a temelor orizontale/ secundare, a
economiei durabile, a egalității de șanse, a inovării sociale și non-
discriminării**





Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: **Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC**

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI:

Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competente/ aptitudini digitale și creșterea performanțelor profesionale pentru 454 persoane, având calitatea de angajați CONTITECH, care activează în sectoarele economice cu potențial competitiv, respectiv din domeniile de specializare inteligentă (identificate și definite conform SNC 2015-2020/ SNCDI 2014-2020), prin **furnizarea unor programe de formare în domeniul alfabetizării digitale și TIC-competențe digitale de bază și competențe digitale avansate** în scopul creșterii șanselor de dezvoltare sustenabilă și a gradului de adaptabilitate a activității la dinamica pieței muncii în regiunea Nord Vest.



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Nr. crt	Topic	Nr participanți	Durata curs in ore
1	Lotul 1 - Curs Dezvoltare competențe digitale de baza (folosire calculator etc.)	305	12
2	Lotul 2 - Curs Dezvoltare competente de programare a robotilor industriali	5	40
3	Lotul 3 - Curs Dezvoltare competențe digitale - nivel avansat - utilizare MS Powerpoint, MS Excel, MS Access, MS Word	172	32
4	Lotul 4 - Curs Dezvoltare competențe digitale de specialitate (curs SAP Key User)	37	40
5	Lotul 5 - Curs Cyber Security Specialist	3	32
6	Lotul 6 - Curs Concepte de mentenanta (Preventiva, Reactiva, Predictiva) si implementarea si monitorizarea lor	49	32
7	Lotul 7 - Curs Dezvoltare competente pentru utilizarea platformei PLATO 1 (FMEA tool)	22	16
8	Lotul 8 - Curs Dezvoltare competente de mentenanta a robotilor industriali - roboți KUKA	3	32
9	Lotul 9 - Curs Dezvoltare competențe digitale in proiectare cu 3DExperience (Catia V6)	11	40

Total 607



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

› Lotul 1 - Curs Dezvoltare competențe digitale de baza (folosire calculator etc.)

› Teme abordate:

1. Computere și dispozitive
2. Utilizare Microsoft Word
3. Instrumente online



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Lot 2 - Curs Dezvoltare competente de programare a robotilor industriali

› Teme abordate:

1. Structura și modul de funcționare al unui robot KUKA
2. Deplasarea robotului
3. Activități de punere în funcțiune la robot
4. Rularea programelor robotului
5. Utilizarea fișierelor de program
6. Crearea și modificarea deplasărilor programate
7. Programare identificare coliziuni
8. Utilizarea funcțiilor logice în programul robotului
9. Utilizarea pachetelor tehnologice
10. Utilizarea variabilelor
11. Variabile și reglementări
12. Programarea cu succes în KRL
13. Utilizarea controlului rulării programului
14. Programarea funcțiilor de așteptare
15. Utilizarea unui modul de comandă supraordonat



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

- › Lotul 3 - Curs Dezvoltare competențe digitale - nivel avansat - utilizare MS Powerpoint, MS Excel, MS Access, MS Word
- › Teme abordate:
 1. Prezentarea programului
 2. Editarea și formatarea datelor
 3. Elemente deosebite de formatare
 4. Grafice
 5. Funcții
 6. Manipularea datelor
 7. Tehnici de sinteză



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

› Lotul 4 - Curs Dezvoltare competențe digitale de specialitate (curs SAP Key User)

› Teme abordate:

1. Ce este SAP
2. SAP_Main
3. SAP_GUI
4. SAP_MM
5. SAP_SD
6. SAP_PP
7. SAP_PS
8. SAP_Query



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

› Lotul 5 - Curs Cyber Security Specialist

› Teme abordate:

1. Domeniul 1: Securitate și managementul riscurilor
2. Domeniul 2: Securitatea activelor
3. Domeniul 3: Criptografia și
4. Domeniul 4: Securitate fizică
5. Domeniul 5: Comunicații și securitatea rețelei
6. Domeniul 6: Gestionarea identității și accesului
7. Domeniul 7: Evaluarea și testarea securității
8. Domeniul 8: Operațiuni de securitate



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

- › Lotul 6 - Curs Concepte de mentenanta (Preventiva, Reactiva, Predictiva) si implementarea si monitorizarea lor
 - › Teme abordate:
 1. Intelegere diferite tipuri de mentenanta: corectiva/reactiva, preventiva, predictiva
 2. Tipuri de echipamente, cauze de defectare, metode de identificare a cauzelor de defectare
 3. Indicatori de masurare a performantei procesului de mentenanta: OEE, MTBF, MTTR
 4. Condition Based Maintenance
 5. Mentenanta predictiva: Instrumente si metode
 6. EFMEA – Analiza modurilor de defectare a echipamentelor si a efectelor acestora
 7. Echipe de mentenanta – instruire, munca standardizata, SOP, Mentanabilitate si fiabilitate
 8. TPM – Mentenanta totala productive, 5S
-



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

› Lotul 7 - Curs Dezvoltare competente pentru utilizarea platformei PLATO 1 (FMEA tool)

› Teme abordate:

1. Gandire procesuala
2. Lean Manufacturing – concepte si instrumente fundamentale in abordarea FMEA
3. Prezentare AIAG-VDA FMEA 2019- scop, modificări, abordare
4. Conceptele generale si terminologie
5. Abordarea riscului in 7 pasi
6. Introducere in PLATO e1ns
7. Digitalizarea planurilor FMEA
8. Abordarea riscului in 7 pasi (cont.) cu studiu de caz PLATO e1ns
9. Harta procesului
10. Diagrama cauza – efect
11. Poka – Yoke (error proffing)
12. Planuri de control
13. Cerintele noului capitol FMEA –MSR
14. Testarea cunostintelor
15. Feedback curs si lector



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Lotul 8 - Curs Dezvoltare competente de mentenanta a robotilor industriali - roboți KUKA

› Teme abordate:

1. Lucrul sigur cu dispozitivele de siguranță pentru robotul industrial KUKA
 2. Operarea modulului de comandă al robotului în măsura în care este necesar pentru repunerea în funcțiune a robotului
 3. Deplasare manuală
 4. Crearea unor programe de testare
 5. Repunerea în funcțiune a unui robot (amplasare, racordare, pornire, ajustare)
 6. Modul de funcționare al componentelor individuale ale sistemului mecanic al robotului
 9. Manual de reparare și catalog de piese de schimb
 10. Localizarea cauzelor posibile ale defecțiunilor mecanice
 11. Remedierea defecțiunilor mecanice prin schimbarea componentelor
 12. Schimbarea componentelor prin demontarea și montarea corectă a robotului
 13. Datele de sarcină pentru unealta robotului
 14. Efectuarea lucrărilor de reparare și întreținere preventive
-



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

› Lotul 9 - Curs Dezvoltare competențe digitale in proiectare cu 3DExperience (Catia V6)

› Teme abordate:

1. Overview of the Mechanical designer role / Prezentare generală a rolului de proiectant mecanic
2. Create surface geometries / Creare geometrii de suprafață
3. Design functional parts / Proiectare părți funcționale
4. Modify and simulate assemblies / Modificare și simulare ansambluri
5. Managing product structure / Gestionarea structurii produsului
6. Working with large assemblies / Lucrul cu ansambluri mari
7. Enovia
8. 2 D și 3D



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Căi de creștere a performanțelor profesionale prin programe de formare dedicate dezvoltării competențelor digitale:

- adaptabilitatea ocupațională la dinamica sectoarelor economice cu potențial competitiv;
- sporirea capacității de inserție profesională;
- îmbunătățirea nivelului de cunostinte/ competente/ aptitudini digitale;
- creșterea performanțelor profesionale;
- noi oportunități de dezvoltare pe plan profesional;
- aplicarea principiului învățării continue, pe tot parcursul vieții.



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Dezvoltare durabilă: dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi.

- › colectarea selectivă a deșeurilor;
- › reducerea impactului degradării ecosistemului;
- › utilizarea rațională a resurselor;
- › susținerea eficienței energetice.

Sunt recomandate în dezvoltarea activităților economice să se abordeze soluții pentru creșterea eficienței ecologice: reducerea consumului (energie, apă, materii prime și materiale), îmbunătățirea gestionării resurselor, reciclării și reducerii poluării și emisiilor.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Dezvoltarea durabila are patru dimensiuni majore:

- **economică,**
- **socială**
- **tehnologica**
- **de mediu.**

Pentru ca dezvoltarea economica si sociala sa fie durabila trebuie sa asigure protectia mediului grav afectata de emisiile de carbon, de incalzirea globala si economisirea resurselor.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Reciclarea materialelor.

Reciclarea presupune separarea și colectarea materialelor în vederea transformării lor în produse utile noi. O mare parte din aluminiul, sticla, hârtia sau oțelul folosite astăzi în întreaga lume sunt deja provenite din reciclare. Sticla și oțelul pot fi reciclate nu doar o dată, ci de nenumărate ori.

Reciclarea aluminiului și oțelului utilizat la cutiile de băuturi, a hârtiei și cartoanelor, a sticlei, precum și a anumitor mase plastice constituie peste tot în țările occidentale o industrie înfloritoare.

De asemenea, reciclarea permite comunităților să reducă costurile de depozitare a deșeurilor.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Principalul avantaj al reciclării este dat de reducerea consumului resurselor naturale (petrol, apă, energie), precum și al nivelului emisiilor nocive în aer. Spre exemplu:

Hârtia – materie refolosibilă

- Materiile prime utilizate pentru fabricarea hârtiei sunt: lemnul, celuloza, hârtia veche. Hârtia reciclată permite economisirea a aproximativ 25% din cantitatea de electricitate și a 90% din cantitatea de apă (300 l) necesare pentru producerea a 1 kg. de hârtie albă.
- Prin reciclarea deșeurilor de hârtie, se elimină clorul toxic, necesar producerii hârtiei albe.

Sticla – materie refolosibilă.

- Sticla se produce folosind următoarele materii prime: nisipul de cuarț, calcarul, soda (produs poluant) ș.a.
 - Reciclarea sticlei menajează mediul și economisește în timp bogățiile naturale, apa și electricitatea.
-



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Egalitatea de șanse și non-discriminarea:

- › Proiectul vizează îmbunătățirea performanțelor profesionale în domeniul IT, digital/TIC și creșterea gradului de adaptabilitate a activității pentru 454 persoane având calitatea de angajați ai beneficiarului, unde min. 25% sunt femei și 5% persoane cu vârsta 55-64 ani.
- › La baza procesului de elaborare a metodologiei de selecție GT, a procedurilor de lucru, a modalității de implicare în activitățile vizate, precum și a materialelor elaborate se află principiul egalității între femei și bărbați, asigurând oportunități egale pentru toți prin măsurile integratoare de gen dezvoltate în cadrul proiectului.



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Egalitatea de șanse și non-discriminarea:

- › Actiunilor proiectului sunt accesibile GT vizat fara discriminari de varsta, religie, orientare sexuala, origine rasiala/etnica etc.
- › Valorificarea diversitatii culturale, etnice si a diferentelor de gen, de varsta sunt premise pentru dezvoltarea societatii si asigura un cadru in care relatiile sociale au la baza valori precum toleranta si egalitatea.



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Inovare socială este acea inovare care are un caracter social atât din punctul de vedere al scopurilor urmărite, cât și al mijloacelor folosite. Se urmăresc în special inovări referitoare la dezvoltarea și aplicarea de noi idei (privind produse, servicii, sisteme și procese sau modele) care răspund unor nevoi sociale și, în același timp creează noi relații sau colaborări sociale, fiind benefice pentru societate și stimulând capacitatea de acțiune a societății.

Obiectivul Comisiei Europene este de a încuraja adoptarea de soluții inovatoare pe piață și de a stimula ocuparea forței de muncă. Aceste soluții creează competitivitate, care atrage creșterea forței de muncă (cantitativ și calitativ) ducând la dezvoltare socială sustenabilă.

Utilizarea TIC, a informatizării este o necesitate. Practic nu există loc și domeniu de muncă sau activitate în care TIC să nu se regăsească. Creșterea competențelor individuale și de firmă este o necesitate și o premisă a dezvoltării. TIC și inovarea socială sunt piloni intercorelați atât ai dezvoltării durabile cât și ai sustenabilității.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Promovare si constientizare privind sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de CO2 si eficienta in utilizarea resurselor

În contextul schimbărilor climatice actuale trebuie să constientizăm importanța majoră a protecției mediului prin adoptarea de măsuri concrete prin care să contribuim la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Atat noi cat si generațiile nu vom beneficia de un mediu curat și sănătos dacă ne schimbăm obiceiurile și mentalitățile la nivel de individ și de grup oferind un exemplu demn de urmat.

Pentru a reduce gradul de epuizare a resurselor și degradarea mediului pe care aceasta o poate antrena, trebuie să trecem la un model de economie mai productive și cu o utilizare mai puțin intensivă a resurselor (“economie circulară”).

Într-o economie circulară, valoarea produselor, a materiilor prime și a resurselor este menținută în economie cât mai mult timp posibil, iar generarea de deșeuri este redusă la minimum.



Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020



Axa Prioritară: 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul specific: Servicii formare profesională în domeniul alfabetizării digitale și TIC

Titlul proiectului: Competențe digitale pentru angajații CONTITECH FLUID AUTOMOTIVE ROMÂNIA SRL

Contract: POCU/861/3/12/149789

Exemple măsuri pentru reducerea emisiilor de CO₂:

- Achiziții durabile și consum rațional: utilizarea rațională a energiei, reducerea cantității de deșuri (separarea deșeurilor);
 - Utilizarea cât mai eficientă a utilitatilor (energie, apă, aer comprimat, aer condiționat etc);
 - Utilizarea de resurse de natură tehnologică concepțională (cum să faci) și de cultură organizațională (cunoașterea internă implicată a organizației), înseamnă să poți proiecta/reconfigura procesele de producție (cum faci) cum este cel mai indicat pentru fiecare produs și să le ții sub control. Inovarea trebuie să fie permanentă, creativă, operațională și să se bazeze și pe cultura organizatorică tacită și explicată a tuturor specialiștilor organizației, unul dintre criteriile de performanță urmărite să fie emisii cât mai reduse de gaze cu efect de seră.
 - Utilizarea surselor regenerabile de energie pentru asigurarea necesarului de energie termică pentru încălzire și prepararea apei calde de consum.
-